

Uitkomst cao-overleg dalli-De Klok B.V. Heerde

Op dinsdag 4 en dinsdag 11 juli 2023 is er op constructieve wijze overleg gevoerd om tot een nieuwe cao te komen van dalli Heerde. Partijen hebben een eindvoorstel bereikt. Het eindvoorstel is onder voorbehoud van goedkeuring van de leden van de vakbonden. De ledenvergaderingen zijn op donderdag 13 as. maandag 17 juli as.

Looptijd

Er is een looptijd van 12 maanden overeengekomen (van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024).

Algemene verhoging

De salarissen en de CAO-salarisschalen worden structureel verhoogd met 6,50% en wel op de volgende wijze:

- 5% per 1 juli 2023
- 1,5% per 1 februari 2024

Ploegendiensten*

De vergoeding voor de 3-ploegendienst gaat per 1 juli 2023 omhoog van 19,5% naar 21% en de vergoeding voor de 5-ploegendienst gaat omhoog van 28% naar 30%.

(*nb: de vergoeding voor de 2-ploegendienst blijft ongewijzigd aangezien deze vergoeding al boven het gemiddelde van de markt ligt)

Reiskosten

Per 1 juli 2023 gaat de reiskostenvergoeding naar 21 cent per kilometer en per 1 januari 2024 gaat de reiskostenvergoeding verder omhoog naar 22 cent per kilometer (fiscaal maximale vergoeding). De maximumbedragen worden per 1 juli 2023 (tot 216,36 euro per maand) en per 1 januari 2024 (tot 226,67 euro per maand) verhoogd. De overige voorwaarden blijven ongewijzigd.

Bijstorting pensioen

Dalli Heerde zal in 2023 eenmalig 30.000 euro storten in het depotsaldo om de pensioenopbouw in 2023 op peil te houden. Per 2024 wordt de pensioenopbouw verlaagd naar 1,79%.

Keuzebudget werknemers

Cao-partijen hebben nadere afspraken gemaakt over het individueel keuzebudget per 1 januari 2024. Naast het vakantiegeld en de eindejaarsuitkering worden nu ook de bovenwettelijke verlofdagen, de leeftijdsdagen (tezamen met een max van 5 per jaar) en de tijd-voor-tijd overuren meegenomen. Nadere voorwaarden staan in de bijlage.

Cao aanpassen aan de Wet voorspelbare en transparante arbeidsvoorwaarden

Dalli zal de cao aanpassen aan de nieuwe wet.

Vakbondscontributie

Gedurende de looptijd van deze CAO zal de vergoeding van de vakbondscontributie in de Werkkostenregeling vallen. Deze afspraak geldt mits en voor zolang er in de Werkgeversbijdrageregeling niet iets anders wordt afgesproken.

Heerde, 11 juli 2023

dalli-De Klok B.V. / Robert Eikelboom, Devy Meiberg en Kevin van der Veen

Bijlage Keuzebudget werknemers

Overuren kunnen in tijd voor tijd worden vergoed, zolang het tegoed aan tijd voor tijd minder dan 180 uren is. Zodra het saldo van 180 tijd voor tijd (of hoger) is bereikt, worden de overuren conform de cao-regeling uitsluitend in geld uitbetaald.

- Medewerkers die nu al 180 uur of meer hebben behouden dat aantal uren maar dat aantal zal niet meer hoger kunnen worden.
- Medewerkers die ouder zijn dan 65 jaar mogen een maximum opbouwen van 300 uur mits zij dat saldo inzetten om eerder met pensioen te gaan (op basis van maatwerk).

Vóór 1 januari 2024 zal de regeling met nieuwe doelen worden uitgebreid.