

Voorstellenbrief CNV Vakmensen voor cao Drankindustrie en -groothandel 2023

Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 12 maanden, namelijk van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Een langere looptijd is bespreekbaar afhankelijk van de afspraken.

Loon

De inflatie schiet door het dak en de prijzen voor gas en elektriciteit nemen absurde hoogtes aan. Het leven wordt almaar duurder waardoor we steeds minder te besteden hebben. De koopkracht van werknemers staat zwaar onder druk.

Er zal dus een substantiële loonsverhoging moeten komen die recht doet aan de huidige inflatiecijfers en verbetering van koopkracht. Daarom vraagt CNV Vakmensen een structurele, significante loonsverhoging die inspeelt op deze economische omstandigheden. Kijkend naar de huidige prijsontwikkeling zetten we in op een fors percentage.

Reiskosten

CNV Vakmensen stelt voor om een reiskostenvergoeding in de cao vast te leggen met daarin voor 2023 het fiscaal maximumbedrag van €0,21 per kilometer.

Thuiswerken

Waar het door de aard van de werkzaamheden mogelijk is om thuis te werken, stelt CNV Vakmensen voor dat werkgever werknemer de mogelijkheid geeft dit te doen. Werkgever zal samen met werknemers in gesprek gaan over de facilitering om dit mogelijk te maken. Daarbij is een thuiswerkvergoeding passend die uitgaat van de fiscaal maximale vrijstelling voor de netto te betalen vergoeding, namelijk €2,13.

Generatiepact

CNV Vakmensen stelt voor om de 80-90-100-regeling voor iedere werknemer die valt onder de cao, beschikbaar te stellen. Dus niet alleen de grote, maar ook de kleinere bedrijven.

Eerder met pensioen

In het landelijk pensioenakkoord staat dat medewerkers gemakkelijker met vervroegd pensioen moeten kunnen. Daarom stelt CNV Vakmensen voor dat het voor iedere werknemer onder de cao mogelijk wordt gemaakt 3 jaar vóór de individuele AOW-leeftijd te kunnen uittreden onder gebruikmaking van de afspraken in het pensioenakkoord.

Geboorteverlof

CNV Vakmensen stelt voor dat de wettelijke weken aanvullend geboorteverlof van 70% door de werkgever worden aangevuld tot 100% van het salaris.

Rouwverlof

We krijgen er vroeg of laat allemaal mee te maken: het verlies van een dierbare. Een ouder, partner, een kind. Het zijn gebeurtenissen die diep ingrijpen en je leven totaal op zijn kop kunnen zetten. Hoe belangrijk is het dan dat er een veilige werkvloer is waar begrip en rouwkennis aanwezig is. Waar je, samen met je werkgever, onderzoekt wat nodig is om op een goede manier weer aan het werk te gaan. En te blijven. Dat is voor iedereen anders. Het is maatwerk. Het CNV zet zich actief in voor het realiseren van flexibel opneembaar doorbetaald rouwverlof van twee weken. Flexibel inzetbaar als daar behoefte aan is.

Lidmaatschap CNV Vakmensen

CNV Vakmensen stopt veel energie in een goede cao voor de medewerkers in de Drankindustrie en -groothandel. CNV Vakmensen stelt daarom voor dat de werkgever de volledige contributie van CNV Vakmensen vergoedt.

CNV Vakmensen stelt ook voor om de werkgeversbijdrage voor het werk van CNV Vakmensen te verhogen.

Aanvullende voorstellen

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor tijdens de onderhandelingen met aanpassingen op, of aanvullende voorstellen, te komen.

Juliana Jonker,
bestuurder CNV Vakmensen