



Datum: 9 december 2020
Aan: Erik Maas - CNV Vakmensen, Yolanda Reus - FNV
CC: Sieneke Bult – Muntinga, Ina Bleeker, Mechel Visser, Tammo
Delhaas (AWVN)
Van: Abbott

Geachte bestuurders,

Op 31 december 2020 loopt de CAO af. Voor 2021 wil Abbott met vakorganisaties een nieuwe cao afspreken. In deze brief schetsen wij de kaders en uitgangspunten waarmee wij het komende overleg willen ingaan.

De Covid-19 pandemie heeft ook bij Abbott een grote impact, zowel op de productontwikkeling als ook op de commerciële resultaten van de bestaande divisies. Dit stelt met name de Established Pharmaceuticals Divisie, waar de bedrijven in Olst en Weesp onder ressorteren voor fikse uitdagingen.

De verkoopresultaten in de emerging markets, waar de divisie sterk van afhankelijk is, zijn lager dan verwacht. Dit legt meer druk op de productielocaties om de kosten laag te houden.

In bijlage 1 treft u een aantal voorstellen aan. Wij vertrouwen erop dat wij ook dit jaar weer constructieve onderhandelingen mogen voeren om tot een verlenging te komen van onze CAO per 1 januari 2021.

Voor de goede orde delen wij u mee dat Abbott zich het recht voorbehoudt om eventueel nog met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.

In bijlage 2 staat een agendavoorstel voor 10 december 2020.

Bij de CAO-onderhandelingen zijn naast ondergetekende, Mechel Visser en Tammo Delhaas (AWVN) aanwezig. Charlotte Dijkstra zal de notulering verzorgen.

Met vriendelijk groet,

Ellis Minnesma
Employee Relations & HR communications Manager
The Netherlands

Bijlagen:

1. Voorstellenbrief Abbott aan CNV en FNV
2. Agenda 10 december 2020

Bijlage 1 CAO-voorstellen Abbott 2021

De looptijd

Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor, dit vooral vanwege de onzekerheid waar alle partijen op dit moment mee geconfronteerd worden.

Loon

Wij willen komen tot verantwoorde loonontwikkeling die recht doet aan de ontwikkelingen bij EPD alsmede aan het huidige economische tij.

Klokurenmatrix

De pilots met betrekking tot de klokurenmatrix zijn conform afspraak verlopen. Daarom willen we de klokurenmatrix definitief opnemen in de cao.

Participatiewet

Wij willen de ingeslagen weg voortzetten en actief blijven deelnemen aan dit programma. Tegen deze achtergrond willen wij het aantal plaatsen voor participatiewet en werkervaring op hetzelfde niveau handhaven.

Mantelzorg (verlof voor wettelijke zorgtaken)

Partijen zijn in 2015 een mantelzorgregeling overeengekomen. We stellen voor deze te continueren.

Aanvullend geboorteverlof

Abbott is bereid het aanvullend geboorteverlof 100% door te betalen, wanneer samen met de leidinggevende een opnameplan wordt gemaakt dat goed kan worden ingepast op de afdeling.

Ook behoudt de medewerker dan de pensioenopbouw en wordt het volledige IKB toegekend.

Wij vragen de uitkering aan bij het UWV en verrekenen dit 'achter de schermen' zodat de medewerker gewoon wordt doorbetaald.

Bijzonder verlof

Abbott stelt voor het betaalde rouwverlof bij overlijden van partners en kinderen van medewerkers in actieve dienst uit te breiden naar 2 x de wekelijkse werktijd (nu 1 x de wekelijkse werktijd).

Tijdens deze periode neemt de medewerker 1 x de wekelijkse arbeidsduur op vanuit het IKB, zoals de regeling nu al is. De extra week wordt volledig doorbetaald.

Nachtwerk in relatie tot ploeggarantietoeslag

Wanneer een medewerker op eigen verzoek een functie accepteert waarvoor een lagere of geen ploegentoeslag geldt, is Abbott bereid om aan de medewerkers die binnen 7 jaar de AOW leeftijd bereiken, voorrang te geven bij interne sollicitaties. Bij plaatsing wordt een eenmalige uitkering toegekend, ter gewenning aan het inkomensverlies.

De compensatie ziet er als volgt uit:

Indien langer dan 5 jaar ploegentoeslag is ontvangen, krijgt de medewerker van het verschil tussen de oude en nieuwe ploegentoeslag:

- 100% gedurende de lopende en de daaropvolgende maand;
- 80% gedurende 2 maanden;
- 60% gedurende 2 maanden;
- 40% gedurende 1 maand;
- 20% gedurende 1 maand.

Leidinggevend in productie zullen extra worden getraind op de beschikbare tools, zodat pro actief kan worden ingespeeld op knelpunten bij oudere medewerkers in de ploegen.

Daarnaast stellen we voor om als protocol afspraak een vervolgonderzoek naar jobcarving te doen om de bezetting in de nachtdiensten te verminderen.

Bijlage 2 Agenda voor het overleg tussen Abbott en FNV, CNV

Donderdag 10 december: 14.00 uur

1. Opening en definitief vaststellen agenda
2. Mededelingen
3. Terugkoppeling ledenraadpleging Sociaal Plan 2021 - 2023
4. Stand van zaken bij Abbott, toegelicht door Sieneke Bult - Muntinga
5. Toelichting voorstellen CAO 2021 vanuit vakorganisaties
6. Toelichting voorstellen CAO 2021 namens Abbott
7. Eventueel bespreking voorstellen
8. Communicatie en planning vervolgactiviteiten
9. Rondvraag
10. Sluiting

