

**POSTADRES**  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht

**TELEFOON**  
030 751 1500

**FAX**  
030 751 1509

**INTERNET**  
[www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl)

**E-MAIL**  
[info@cnvvakmensen.nl](mailto:info@cnvvakmensen.nl)

**PER AANGETEKENDE POST EN PER E-MAIL**

Nederlandse Brood- en Banketbakkers Ondernemers  
Vereniging (NBOV)  
t.a.v. mevrouw M. Zengerink  
Gerbrandyweg 8  
2805 BZ Gouda

Per e-mail: [zengerink@nbov.nl](mailto:zengerink@nbov.nl)

**AFDELING**  
bondsbestuur

**DOORKIESNUMMER**  
030 - 7511533

**E-MAIL**  
[m.veit@cnvvakmensen.nl](mailto:m.veit@cnvvakmensen.nl)

**PLAATS**  
Utrecht

**DATUM**  
2 juni 2023

**ONS KENMERK**  
23-059/EJvdM/PF/mv

**UW KENMERK**

**BETREFT**  
Ultimatum

Geachte mevrouw Zengerink,

Op 31 mei 2023 expireert de collectieve arbeidsovereenkomst in het Bakkersbedrijf, hierna gemakshalve aan te duiden als "de cao".

Verloop van onderhandelingen

Op 20 april 2023 zijn partijen gestart met de onderhandelingen en hebben partijen hun voorstellen toegelicht. In dit overleg is nadrukkelijk het belang van de loonsverhoging aan de orde gekomen en heeft dhr. Vos namens werknemerszijde aangegeven dat "loon met stip op één staat". Ook is er vanuit werknemers zijde aangegeven dat het belangrijk is snel met een loonbod te komen teneinde het tempo in de onderhandelingen te houden.

Op verzoek van werkgevers heeft op 11 mei 2023 een informeel overleg plaatsgevonden met name gericht op het loon en hebben beide partijen aangegeven wat hun beeld was bij de loonontwikkeling. Duidelijk was dat er een groot verschil was tussen de visies van partijen betreffende de loonontwikkeling.

Op 17 mei 2023 is er voor de tweede keer formeel onderhandeld. Wat betreft het loon heeft u een bod op tafel gelegd voor een 2-jarige cao met een loonsverhoging van 6,5% per 1 oktober 2023 en 3,5% per 1 juli 2024. Daarnaast werden er nog een aantal andere punten op tafel gelegd. Gezien het eerdere informele overleg had het aan werkgeverszijde duidelijk moeten zijn, dat partijen hiermee niet nader tot elkaar zouden komen.

Gelet op het belang van een goede loonsverhoging en het tempo van de onderhandelingen hebben wij aangegeven dat wij wat betreft het loon een aanzienlijk beter bod verwachtten wilde het op dat moment nog zin hebben de

onderhandelingen voort te zetten. Wij hebben daarbij aangegeven dat wij vóór 12.00 uur op maandag 22 mei 2023 een aanzienlijk beter bod verwachtten op grond waarvan wij zouden kunnen beoordelen of het zinvol was om verder te onderhandelen. Verder hebben wij aangegeven dat, mocht dat niet het geval zijn, wij

**BANKREKENING**  
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.  
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

dan helaas uit onderhandeld zouden zijn. Op de vraag van werkgevers aan ons, wat de loonvraag zou zijn die perspectief kon bieden op voortzetting van de onderhandelingen, hebben wij wat betreft het loon toen gezegd dat wij dachten aan een cao met een looptijd van 19 maanden met een loonsverhoging van 7% per 1 juni 2023, 4% per 1 januari 2024 en 4% per 1 juni 2024.

Op 22 mei 2023 heeft u vervolgens per mail gereageerd. Hierin bent u niet (inhoudelijk) ingegaan op onze eisen, gesteld op 17 mei 2023 en heeft u aangegeven op 31 mei 2023 weer verder te willen onderhandelen. Voorts gaf u aan dat het voor u gelet op het korte tijdsspanne onmogelijk was de interne stappen te zetten om te voldoen aan de eisen van de vakbonden.

Wij hebben op 22 mei 2023 naar u een reactie gestuurd en daarin aangegeven dat wij constateerden dat u niet was ingegaan op onze looneisen. Ook hebben wij aangegeven dat wij hierop onze leden zouden gaan raadplegen en hen ook zouden vragen een ultimatum uit te brengen. Daarnaast hebben wij aangegeven dat, mocht het zo zijn dat interne stappen aan uw kant alsnog zouden leiden tot een loonbod zoals wij dat hebben voorgesteld op 17 mei 2023, wij in die situatie bereid zouden zijn op 31 mei 2023 de onderhandelingen voort te zetten.

Op 30 mei heeft u ons laten weten dat er door vakanties en ziekte aan werkgeverszijde nog geen achterban beraad heeft plaats gevonden. U gaf ook aan er niet zeker van te zijn of er in week 22 nog een reactie zou volgen. Er werd aangegeven dat z.s.m. teruggekomen zou worden op de uitkomst van het interne beraad. Als reactie op deze mail hebben wij u op 31 mei bericht dat wij ons aansluiten bij het bericht dat dhr. R. Vos eerder die dag als reactie op uw bericht van 30 mei heeft gestuurd.

Nu u bij voortdurend geen inhoudelijke reactie geeft op het door ons gedane voorstel betekent dit dat wij niet anders dan kunnen vaststellen dat er thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten en dat we uitonderhandeld zijn.

#### Ledenvergaderingen

Wij hebben op 31 mei en 1 juni 2023 ledenbijeenkomsten georganiseerd die het karakter hadden van een zogenaamde "driekwart vergadering". Tijdens deze vergadering hebben wij uw loonbod van 17 mei 2023 voorgelegd en ons is gebleken dat onze leden hier niet akkoord mee zijn gegaan. Voorts is door de aanwezigen bij overgrote meerderheid te kennen gegeven dat zij vasthouden aan de voorstellen zoals verwoord in de voorstellenbrief van 17 april 2023 en dat zij desnoods bereid zijn tot het inzetten van collectieve drukmiddelen om tot een door hen gewenste cao te komen. Voorts hebben de leden ons verzocht u een ultimatum te stellen.

Nu er tussen partijen een onoverbrugbaar verschil van standpunten aangaande het tot stand brengen van een nieuwe cao is ontstaan, stellen wij vast dat partijen zijn uit onderhandeld.

In samenspraak met onze leden hebben wij dan ook besloten om u een ultimatum te stellen, waarin wij terugvallen op onze voorstellenbrief.

De eisen waaraan u tegemoet dient te komen zijn:

#### 1. Looptijd

Wij stellen een looptijd van de nieuwe cao voor van 1 jaar, derhalve van 1 juni 2023 tot en met 31 mei 2024.

2. Loonsverhoging

- Wij stellen een loonsverhoging voor van de uurlonen met €1,10 + 7,3% met ingang van 1 juni 2023.
- wij willen de loonschalen 1 t/m 5 laten doorgroeien met 2 functiejaren.

3. Pensioen

Wij stellen u voor met ingang van 1 januari 2024 de pensioenpremie met de resterende 1,1% te verhogen, zoals dit bij de cao van 2020 is afgesproken.

4. Verzwaringstoeslag

Wij stellen voor dat medewerkers met een contract voor bepaalde en onbepaalde tijd een zogenaamde "verzwaringstoeslag" per dag ontvangen van 1% van het maandinkomen, indien er meer dan 25% flexkrachten werkzaam zijn op de afdeling waar zij werkzaam zijn.

5. Eerder uittreden

Wij willen dat medewerkers het recht krijgen om max 2 jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd te kunnen stoppen met werken, daarbij gebruikmakend van de maximale RVU-vrijstelling.

6. Vitaliteitsregeling

Wij vinden dat wanneer door het gebruik van de vitaliteitsregeling binnen een vestiging 32 uur of meer vrijvalt, deze uren dienen te worden ingevuld door een vakbekwame medewerker met een vast contract.

7. Opleiding en ontwikkeling

Wij stellen u voor dat de voucherregeling in de cao gecontinueerd wordt en verhoogd wordt naar €250,00 per jaar. Voorts is het mogelijk, gedurende één keer per twee jaar een voucher te krijgen van €500,00

8. Woon-werkverkeer

Er moet per bedrijf een reiskostenvergoeding afgesproken worden van minimaal € 0,21 per kilometer.

9. Vakbondscontributie

De medewerker kan de werkgever verzoeken de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te behandelen door deze onder te brengen in de werkkostenregeling. Artikel 47 lid 1b cao dient te vervallen.

Indien u voor **woensdag 7 juni 2023 om 12.00 uur** niet positief heeft gereageerd door deze eisen integraal in te willigen, dan dient u rekening te houden met het door ons uitroepen en organiseren van collectieve acties, waaronder algehele werkonderbrekingen voor korte of langere duur, stiptheidsacties, estafettetakingen en dergelijke.

Uiteraard zullen wij bij eventuele acties rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot het voeren van overleg over waarborg van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voornoemde acties. Indien dit zogenaamde: "technisch overleg" wordt gewenst, dan dient dit naar onze mening plaats te vinden voordat de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat de juiste maatregelen zo tijdig mogelijk getroffen kunnen worden. Daartoe kan contact worden opgenomen met onze bestuurder Nicole Engmann-van Eijbergen op telefoonnummer 06-5160 1989 of per e-mail [n.engmann-vaneijbergen@cnvvakmensen.nl](mailto:n.engmann-vaneijbergen@cnvvakmensen.nl).

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht, zoals neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig.

Wij wijzen u er op dat het uw verantwoordelijkheid is om derden tijdig te informeren over het in deze brief gestelde ultimatum en de thans aangekondigde acties. Daarnaast wijzen wij u bovendien op uw verplichting om de bij uw organisatie aangesloten werkgevers in kennis te stellen van dit ultimatum en hen te wijzen op het feit dat er bij alle bij uw organisatie aangesloten werkgevers collectieve acties kunnen worden gevoerd.

Voorts attenderen wij u er op dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, hierbij besmet verklaren en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens onze vakorganisatie handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen.

Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Uw reactie zien wij belangstellend tegemoet.

Hoogachtend,  
CNV Vakmensen

P.S. Fortuin  
voorzitter

P.E. Zijlstra  
algemeen secretaris

*i.a.a.: de heer W. Kannegieter - NVB*