

29 maart 2022

Onderhandelingsresultaat cao Mediq

Op maandag 28 maart hebben Mediq en de vakbonden AVV, CNV Vakmensen en FNV een onderhandelingsresultaat voor een nieuwe cao Mediq bereikt.

Graag nemen we jullie mee in de onderhandelingsresultaten:

1. De looptijd

De looptijd is van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023.

2. Salarisstijging

Het salaris stijgt met terugwerkende kracht per 1 januari 2022 met 1,5% als correctie salarisverhoging over de jaren 2020 en 2021.

Het salaris stijgt per 1 mei 2022 met 3%.

Het salaris stijgt per 1 mei 2023 met 3%.

Deze verhogingen zijn additioneel aan eerdere loonsverhogingen die zijn uitgekeerd in 2020, 2021 en 2022 op basis van de performance.

Bovenstaande verhogingen worden toegepast op de minima en maxima van de salarisschalen alsmede op de feitelijke salarissen. Hiermee verandert de RSP niet.

3. Werkgroep Duurzame inzetbaarheid

Er wordt een werkgroep opgestart om gezamenlijk onderzoek te doen gericht op duurzame inzetbaarheid mede gerelateerd aan de roosters en de werkdruk. We bezien samen welke set aan maatregelen nodig is om de belasting en belastbaarheid tot het einde van de loopbaan van medewerkers op orde te houden en ronden dit onderzoek in september 2022 af. We onderzoeken ook wat mogelijk is in de laatste jaren voor het pensioen (denk bijvoorbeeld aan generatiepact en RVU).

4. Nieuw beloningsbeleid

Er zal ook een werkgroep worden opgestart om het huidige beloningsbeleid te hervormen. Hiermee komt de performance paragraaf uit de huidige cao, tabel loonstijging op basis van beoordeling uit bijlage 2 salarisschalen, te vervallen. Per 1 januari 2023 implementeren we een nieuw beloningssysteem, wellicht op basis van periodieken waarbij de afstand tussen de schaal minima en schaal maxima verkleind wordt in lijn met de markt. We ronden dit onderzoek in september 2022 af om zo voldoende tijd en gelegenheid te geven aan onze Ondernemingsraad en onze medewerkers om de nieuwe systematiek nader uit te leggen en verder te introduceren.

5. Fiscaal faciliteren vakbondsbijdrage en vakbondsfaciliteiten

Mediq zal de medewerkers die lid zijn van een vakbond fiscaal blijven faciliteren via de loonstrook en zal de vakbonden in de gelegenheid stellen om de medewerkers te informeren over hun activiteiten en standpunten. Mediq zal aan de vakbonden een jaarlijkse bijdrage betalen gebaseerd op de AWWN norm.

6. SPAWW

Mediq zal de regeling SPAWW continueren.

7. Inschaling vak volwassen loon vanaf 18 jaar

Mediq zal nieuwe medewerkers vanaf 18 jaar inschalen op het vak volwassen loon (21 jaar).

Namens de AVV; René Koorn en Astrid Claessen,
 CNV Vakmensen; Roel van Riezen
 FNV; Hilgo Nusselder en Frank Knauf

Mediq; Arjen Linders en Leontine Westerbroek