

Directie-overleg Bus Arriva d.d. 15 november 2021

Bijgaand tref je een kort verslag aan van hetgeen in het directie-overleg Arriva Bus aan de orde is geweest.

Ontwikkelingen Arriva

Door de Corona-piek daalt het aantal passagiers. Deze ontwikkeling baart zorgen. De bezetting t.a.v. 2019 was voor deze piek stil blijven staan op ca. 75%.

Ziekteverzuim redelijk stabiel.

Corona

Arriva gaat een beroep doen op ieders eigen gezonde verstand en verantwoordelijkheidsgevoel en gaat het personeel niet om een QR-code vragen. Het personeel kan wel altijd een sneltest doen die door Arriva wordt betaald. Er komt een uitgebreide instructie hoe te handelen tijdens deze Corona-piek (quarantaine-richtlijnen, instapregime, afplakken eerste stoelen in de bus, streep in bus etc.) De vakbond dringt er bij Arriva op aan om de buschauffeur niet de taak te geven om de QR-codes aan de passagiers te vragen. Gelukkig wil Arriva dit zelf ook niet.

De vakbond geeft ook aan dat er geen tweedeling op de werkvloer moet komen tussen gevaccineerde en ongevaccineerde collega's en dat Arriva de wetswijziging om dat onderscheid wel te maken – voor zover die wetswijziging er al komt – NIET uit moet gaan voeren.

Formatie

De arbeidsmarkt is zo krap dat Arriva er naar streeft om zoveel mogelijk mensen zelf in dienst te nemen en dat de grens van 88% in vaste dienst de minimumgrens is. Het mag dus gerust meer zijn gezien de krapte op de arbeidsmarkt. Vanwege Corona is er op veel stallingen sprake van onderbezetting. In sommige stallingen worden chauffeurs weggehaald om in een andere stalling te gaan rijden waardoor er weer busritten uitvallen op de originele stalling van de weggehaalde chauffeurs!

Uitzendkrachten

In sommige stallingen is afgesproken dat de uitzendkrachten die op 1 september 2021 in dienst waren alsnog in dienst worden genomen per december 2021. Deze afspraak geldt niet voor alle stallingen want dit wordt beoordeeld aan de hand van de formatie op de stallingen.

De vakbond: het feit dat deze afspraak niet in heel Nederland geldt, zorgt voor veel onrust en onvrede op de werkvloer want kan ook leiden tot willekeur.

AOW-ers

De afspraak in de cao ov is AOW'ers alleen bij piek en ziek **en** als de formatie op een stalling op orde is, dus 100% is. AOW'ers worden ook in Amfibie ingezet maar worden meegeteld in de 12% flexibele schil. Maar dat kan niet. Want druist in tegen de cao afspraak over de inzet van AOW'ers!

Arriva gaat de concessie managers opdracht geven om duidelijkheid te geven over de formatie in relatie tot de AOW'ers in hun concessies.

Stand van zaken Amfibie

Waarom deelt Arriva de up to date informatie niet met de vakbonden?

De vakbond geeft aan dat het slim zou zijn geweest als Arriva personeelsbijeenkomsten zou hebben georganiseerd en het personeel hiervoor vrijgemaakt zou hebben. Arriva had al een roadshow met Hettinga klaar staan, maar heeft deze niet uitgevoerd vanwege de angst voor Corona.

De vakbond is bang dat als een 50 minner en een 50 plusser beide een late reservedienst kunnen rijden dat deze – belastende – reservedienst naar de 50 plusser gaat want in diens gemiddelde ot berekening zit deze al ingecalculeerd. Arriva geeft aan dat dit een ongewenst effect zou zijn wat op termijn kostenbesparend uit pakt maar op de lange termijn voor vervelende dure neveneffecten kan zorgen. Partijen geven aan beide op dit punt vingers aan de pols te houden. Meld het dus als dit gebeurt!

Veel vragen over de hoogte van de onregelmatigheidstoeslag.

Veel vragen over de hoogte van de ot/gd op een vakantiedag (gemiddelde ot/gd over alle werkdagen).

Centrale vakantie- en verlofregeling

De vakantie- en verlofregeling staat los van Amfibie. Want ook als daar géén akkoord over wordt bereikt dan nog gaat Amfibie door.

De COR heeft aangegeven dat zij een achterbanraadpleging hierover wilden houden. Dat is inmiddels ook gebeurd. De vc's konden vóór 14 november aangeven wat zij ervan vonden. De COR is nu weer aan zet.

Harmonisatie reiskosten

De COR heeft instemming verleend. Volgens de FNV is de ex-Veolia-regeling onderdeel geworden van de arbeidsovereenkomst van de overgekomen medewerkers. Arriva stelt zich op het standpunt dat dit niet zo is. De vakbond roept al haar leden die voldoen aan de voorwaarden: overgekomen van Veolia in Brabant naar Arriva Brabant, op om zich te melden zodat deze zaak collectief kan worden opgepakt.

Individuele arbeidsovereenkomst

Sommige werknemers hebben in hun arbeidsovereenkomst staan dat zij recht hebben op gemiddelde ot/gd. Arriva is dit nog juridisch aan het uitzoeken. De vakbond roept de leden die dit in hun arbeidsovereenkomst hebben staan op, om zich te melden zodat deze kwestie kan worden opgepakt.

Laatste bus donderdag, vrijdag en zaterdag vanuit Tilburg naar Waalwijk

Grote problemen bij deze bus. Te vol en reeds gemeld maar helaas is nog steeds geen versterkingsrit geregeld.

Problemen osv verlof verlenen

Speelt momenteel alleen in Noord Nederland en dit punt wordt uitgezocht. NB in het cao akkoord 2018 zijn hierover afspraken gemaakt.

Jeroen Bruinsma

Bestuurder CNV Vakmensen
j.bruinsma@cnavakmensen.nl

1210mp.aw

Marlies Peeters

Bestuurder FNV Streekvervoer
marlies.peeters@fnv.nl