Wijzigingsvoorstellen JDE Diensten cao en Coffee and Tea cao 2023

Looptijd
Wij wensen een cao af te spreken met een looptijd van 12 maanden.

Loon
Rekening houdend met de historisch hoge inflatie en hiermee gepaard gaande druk op de koopkracht van werknemers, is onze inzet meer dan ooit gericht op het maken van een behoorlijke loonafspraak.

Om ervoor te zorgen dat de medewerkers die het hardst worden geraakt door de oplopende inflatie (jongeren, collega's aan begin van de loonschaal of in lagere loonschalen) op een passende manier worden gecompenseerd, stelt CNV Vakmensen voor een afspraak te maken over 'centen én procenten'.

CNV Vakmensen stelt daarom voor de salarissen en salarisschalen met ingang van de nieuwe cao verhogen met 8%. Daarnaast stellen wij voor de salarisschalen per die datum te verhogen met bruto €100,- per maand.

Reiskosten
CNV Vakmensen stelt voor de cao zo aan te passen dat de maximaal fiscaal toegestane netto vergoeding per kilometer wordt gehanteerd bij het bepalen van de hoogte van de reiskostenvergoeding.

Bijdrage zorgverzekering
Wij stellen een bijdrage in de premie voor de zorgverzekering voor van €30,- bruto per maand.

Vervolgens wensen wij af te spreken dat de bijdrage vanaf dat moment jaarlijks per 1 januari wordt verhoogd op basis van de procentuele stijging van de nominale zorgpremie in Nederland.

80/90/100 regeling
We wensen een gelijkwaardige regeling voor de 5-ploegendienst.

Reistijd voor buitendienstmedewerkers
Wij stellen voor afspraken te maken over de maximale reistijd in eigen tijd voor buitendienstwerkers. Zowel 's ochtends als 's middags mag deze maximaal een half uur bedragen, zoals nu al het gebruik is bij medewerkers die onder de cao Coffee & Tea vallen. Het meerdere wordt beschouwd als werktijd.

Sociaal plan
Het huidige sociaal plan loopt tot 1 april 2023. We stellen voor dit te verlengen met één jaar.

WGA premie
Wij wensen de huidige bijdrage van de medewerker voor de gedifferentieerde WGA premie voortzetten.

Vakbondscontributie
Wij wensen volledige vergoeding van de vakbondscontributie door de werkgever.

Een nieuwerwetse arbeidsmarkt
De wereld van werk verandert. Technologische ontwikkelingen hebben invloed op de manier waarop mensen werken en na verloop van tijd veranderen functies en functiegroepen volledig. Het patroon van leren, werken en rusten verandert naar een situatie van *een leven lang leren.*

De transitie naar een nieuwe arbeidsmarkt vraagt ook om innovatie op het gebied van arbeidsvoorwaarden. CNV Vakmensen doet een aantal voorstellen in het verlengde hiervan.

<u>Groene werkgever</u>
Duurzaamheid speelt al langere tijd een rol bij JDE. Ook bij werknemers van JDE staat duurzaamheid steeds hoger op de agenda. Zeker nu de energiecrisis de inflatie tot ongekende hoogte opstuwt, is het directe belang van verduurzaming duidelijker dan ooit. Wat ons betreft ligt hier een kans om vanuit goed, groen werkgeverschap de verduurzaming van de woningen van werknemers te stimuleren.

CNV Vakmensen stelt daarom voor dat werkgever voor elke werknemer een budget beschikbaar stelt welke ingezet kan worden voor de verduurzaming van de eigen woning.

Bijdrage aan verduurzamen woning bij aanschaf (of uitbreiding) van bijv. zonnepanelen, HR++ glas, isolatie of (hybride) warmtepomp. Bijdrage tot 50% van de investering met een max van € 1500,- bruto eens in de 3 jaar.

<u>Krappe arbeidsmarkt en werkdruk</u>
Uit de gesprekken met leden van onze vakbond blijkt dat er een hoge werkdruk wordt ervaren. Met een krappe arbeidsmarkt en de kans dat het steeds langer gaat duren voor vacatures worden ingevuld ligt het risico op een té hoge werkbelasting op de loer.

Het CNV acht het van belang dat de werkdruk/werkstress structureel aangepakt wordt in een onderneming. Genoeg zeggenschap en autonomie, ruimte voor reflectie en het zoveel mogelijk beperken van de administratieve lasten zijn hiervoor belangrijke randvoorwaarden. Ook het tijdig signaleren van knelpunten en het opstellen én inzichtelijk maken van de strategische personeelsplanning speelt hierin een belangrijke rol.

Wij stellen daarom voor dat er gedurende de looptijd van de nieuwe cao een onafhankelijk onderzoek wordt uitgevoerd naar werkdruk/werkstress binnen de onderneming.