



## Voorstellenbrief CNV Smart Packaging Solutions – cao 2024

### 1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 01-07-2024 tot 31-06-2025.

### 2. Loon

Wij stellen voor het loon, te weten het verhogen van de schalen en de feitelijke salarissen, met 12% te verhogen per 01-07-2024. Dat betreft zowel inflatiereparatie als een deel structurele koopkrachtverbetering.

### 3. Uitbreiden loonschaal

CNV stelt vast dat veel medewerkers aan het einde van hun loonschaal zitten. Wij stellen voor om alle periodieke loonschalen met 1 functiejaar uit te breiden, zodat werknemers aan het einde van de loonschaal nog kunnen groeien in het salaris.

### 4. Reiskosten

Wij stellen voor om de reiskostenvergoeding per kilometer te verhogen naar het fiscaal maximum van €0,23 per kilometer. Tevens stellen wij voor om de reiskostenvergoeding te laten gelden vanaf 5 kilometer enkele reis.

### 5. 4 daagse werkweek voor dagdienst medewerkers

We stellen voor om in de cao de mogelijkheid op te nemen van een 4-daagse werkweek voor de dagdienst medewerkers.

### 6. Vitaliteitsverlof

We stellen voor om nadere regels af te spreken over de verbetering van de opbouw van de vitaliteitsuren.

### 7. Consignatie

Wij stellen voor om de in artikel 9 lid 8 sub a genoemde zin "alleen ingeklokte tijd wordt vergoed als werktijd" aan te passen naar "De arbeidstijd gaat in op het moment dat je een oproep krijgt om aan het werk te gaan en stopt op het moment dat je thuiskomt". Tevens stellen wij voor om de consignatievergoeding per periode van 24 uur op maandag t/m vrijdag, zoals genoemd in artikel 9 lid 8 sub b, te verhogen van 0,6 naar 1,25%.

### 8. Overuren

Wij stellen voor om overuren volledig uit te betalen. Alle uren, vanaf het moment dat werknemers inklokken tot het moment dat zij uitklokken, dienen volledig betaald te worden.

### 9. Loopbaanscan

Wij stellen voor om elke medewerker de mogelijkheid te geven om eenmaal in de drie jaar, na overleg met de werkgever, een loopbaanscan (werknemers APK: Arbeidsmarkt Positie Keuring) te doen bij een professioneel bureau naar keuze van de werknemer voor loopbaanvragen. De kosten hiervan zijn voor rekening van de werkgever. Dit instrument moet ook beschikbaar zijn voor mensen met een tijdelijk of flexibel contract.

### 10. Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage genoemd in artikel 24 van de cao wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen te doen.