

Uitwerking toepassing loonsverhoging 2023 en andere zaken Enitor Primo versie 2:

Iedereen in de loonschaal 2 t/m 11 krijgt er eerst 135 Euro bij. Dit nivelleert aanzienlijk en dat komt goed uit, want we hebben de loonschalen nu gezien en ook vergeleken met de omgeving, zoals we hadden gevraagd. De zogenaamde benchmark werd aan ons gepresenteerd. Daaruit bleek dat de loonschalen 2 t/m 5 achterliepen bij het gemiddelde van de omgeving. De rest liep in de pas op schaal 11 na.

Dus eerst 135 Euro erbij, dat is in procenten meer waard voor de lagere schalen.

Daarover heen wordt nog een 3,5% berekend. Voor de schalen betekent dit (afgerond):

Max schaal 2 krijgt er 226 Euro bij, dat is 9,2%

Max schaal 3 krijgt er 231 Euro bij, dat is 8,8%

Max schaal 4 krijgt er 236 Euro bij, dat is 8,5%

Max schaal 5 krijgt er 242 Euro bij, dat is 8,2%

Max schaal 6 krijgt er 250 Euro bij, dat is 7,9%

Max schaal 7 krijgt er 259 Euro bij, dat is 7,6%

Max schaal 8 krijgt er 272 Euro bij, dat is 7,2%

Max schaal 9 krijgt er 288 Euro bij, dat is 6,8%

Max schaal 10 krijgt er 304 Euro bij, dat is 6,5%

Max schaal 11 krijgt er 323 Euro bij, dat is 6,2%

De 1,5-jarige cao is dus van de baan!

Duurzame inzetbaarheid.

Verder komt er een werkgroep die als doel heeft om de 80-90-100 regeling uit te gaan werken namens de werkgever en de bonden. Alles zal op een rij worden gezet, door een brede werkgroep, kwalitatief ondersteund door een extern bedrijf. We hebben hier jaren voor moeten onderhandelen, maar het begin is er wel degelijk nu. De intentie is duidelijk: inventariseren, uitwerken en voorbereiden voor het volgende cao-overleg. Er is nu commitment van alle partijen.

Gezondheid.

De werkgever zal opnieuw de regeling uitleggen rond het vitaliteitsbeleid. Waar kun je als werknemer gebruik van maken? Dat is bij velen nog niet duidelijk kennelijk.

Reiskostenvergoeding.

De reiskostenvergoeding is omhooggegaan naar 19 ct/km en staat in het interne regelingen boek.

Het maximumaantal kilometers is uitgebreid naar 85 kilometer. De werkgever wil dit niet in de cao zetten.

Dagdienstmedewerkers. (letterlijke tekst uit het aanbod van Enitor nu!)

De medewerkers werkzaam in dagdienst zijn niet akkoord gegaan met de extra tegemoetkoming door 5 mei ook buiten de lustrumjaren als vrije dag aan te merken. Dit voorstel komt te vervallen.

Het overleg heeft geresulteerd in het volgende: medewerkers werkzaam in dagdienst stoppen op de vrijdagmiddag 1 uur eerder (geen terugwerkende kracht). Op jaarbasis vertegenwoordigt dit een waarde van in totaliteit 6,5 vrije dagen.

Als er op een vrijdag vrij wordt genomen dan hoeft er voor dit ene uur geen verlof uur te worden ingezet.

In alle andere gevallen is er geen recht op compensatie van dit ene uur, in welke vorm dan ook.

Dit voorstel geldt alleen als deze cao-uitkomst wordt geaccordeerd door de achterban. Anders komt dit voorstel te vervallen.

Einde citaat. Dit brengen we op 9 mei in stemming.

Overige zaken

De vakbondscontributie fiscaal vriendelijk verrekenen voor de leden en de werkgeversbijdrage aan de bonden blijven gehandhaafd.

Verder gaat de cao 2021-2023 nu eindelijk afgehandeld en aangemeld worden bij het ministerie.