



Welkoop Retail BV.
Postbus 2102
7302 EM Apeldoorn

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

BEDRIJFSTAK
CNV Vakmensen
DOORKIESNUMMER

PLAATS
Utrecht
DATUM
5 maart 2024

ONS KENMERK

UW KENMERK
--

E-MAIL
j.marskamp@cnvvakmensen.nl

STEUNPUNTEN

Apeldoorn
Breda
Drachten
Hoofddorp

BETREFT
Voorstellenbrief cao Welkoop Retail BV

Geachte heer Berg, beste Emiel,

Op 30 april 2024 verloopt de cao Welkoop Retail. Op 14 maart aanstaande hebben we een eerste overleg in het kader van een nieuwe cao voor uw werknemers. CNV Vakmensen heeft zich daarom voorbereid op de komende cao-onderhandelingen. In die voorbereiding is het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen gebruikt en is gesproken met medewerkers die werkzaam zijn binnen uw organisatie.

De afgelopen jaren hebben laten zien dat het loongebouw onder druk staat bij Welkoop. Een belangrijk gespreksonderwerp tijdens deze onderhandelingen zal dan ook zijn op welke wijze Welkoop weer een toekomstbestendig loongebouw krijgt. Een loongebouw wat inflatie compenseert, koopkrachtbehoud garandeert en balans geeft in beloning over functies heen.

Welkoop staat bij ons bekend als een werkgever die omziet naar zijn medewerkers en ook bereid is om te investeren in zijn medewerkers. We zien dan ook uit naar een constructief overleg.

Onze onderhandelingsdelegatie zal bestaan uit Rex van Eijk en ondergetekende.

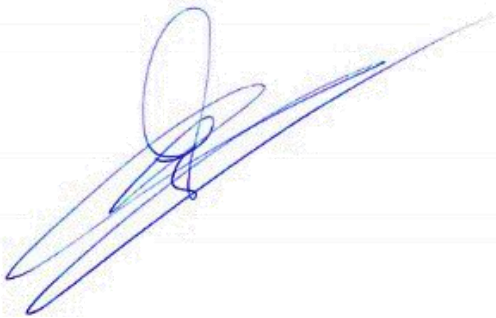
BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 855649689.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met gewijzigde en/of aanvullende voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen

Job Marskamp Bestuurder CNV Vakmensen

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop followed by a series of diagonal strokes, positioned over a set of horizontal lines.

Cao-wijzigingsvoorstellen 2024-2025 van CNV Vakmensen

Looptijd cao:

- Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar te weten van 1 mei 2024 tot en met 30 april 2025. Een langere looptijd is bespreekbaar. Een en ander is dan wel afhankelijk van de afspraken die wij maken in een nieuwe cao.

Loon:

- We stellen voor om de lonen, zowel de salarisschalen als de feitelijke salarissen in ieder geval zodanig structureel te verhogen dat er sprake is van herstel van opgelopen inflatie en perspectief is op koopkrachtverbetering. Daarnaast zal er meer balans moeten komen in het loongebouw zodat dit weer evenwichtig wordt.

Duurzame inzetbaarheid:

- Werknemers zijn de laatste jaren geconfronteerd met een oplopende aow/pensioenleeftijd. Hierdoor moeten werknemers langer door werken. Tijdens de vorige cao onderhandeling hebben we afspraken kunnen maken over een RVU regeling. Echter loop deze regeling tot 31 december 2025. Om (oudere) medewerkers perspectief te kunnen geven om in de toekomst op een aantrekkelijke wijze minder te kunnen werken kan een generatiepactregeling een goede oplossing zijn. Wij gaan hier dan ook graag het gesprek over aan.

Mantelzorg

- We stellen voor dat het onderwerp mantelzorgverlening wordt gezien als belangrijk onderdeel van de balans tussen werk en privé, en hoort thuis in de gesprekscyclus tussen leidinggevende en werknemer. In overleg tussen leidinggevende en werknemer zal, met inachtneming van ieders belang en indien nodig, tot een maatwerkafpraak gekomen worden. Leidinggevende zal daarbij aandacht hebben voor de herverdeling van werkzaamheden zodat geen langdurige werkdrukverhoging bij de directe collega's ontstaat.

Reiskosten

- Er wordt gebruik gemaakt van de maximale fiscale vrijstelling voor de vergoeding van de reiskosten (woonwerk en zakelijk) en de eerste tien kilometer geen vergoeding vervalt.

Bestaande afspraken/Protocollen:

- Graag inventariseren wij met u de stand van zaken met betrekking tot de protocol afspraken. Daar waar noodzakelijk maken wij graag aanvullende afspraken.

Werkgeversbijdrage:

- Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren, conform de AWWN norm.

Overige:

- Een eindejaarsuitkering op nemen in de cao;
- In de praktijk blijkt dat medewerkers geacht worden om een kwartier voor werktijd aanwezig te zijn voor een dag opstart of werk overdacht. Dit blijkt vaak in eigentijd te moeten. Uiteraard dient dit werktijd te zijn en daardoor ook betaald te worden.
- We stellen voor om een stagevergoeding te bieden aan (BOL) leerlingen of studenten die in het kader van een opleiding stage lopen bij Welkoop

Aanvullende voorstellen:

- Wij houden ons het recht voor om met aanvullende voorstellen te komen.