

LOONBOD TE MAGER



MEDEWERKERS MOETEN BLOEDEN VOOR SLECHT JAAR!

In december hebben vakbonden en Philips gesproken over een nieuwe cao. Het verschil tussen wat vakbonden willen en wat Philips biedt is dermate groot dat de gesprekken geparkeerd zijn. Vakbonden hebben met hun leden gesproken en die verwachten meer van Philips dan de nu geboden loonsverhoging.

HOGERE LOONVRAAG IS TERECHT

Ondanks de aangekondigde reorganisatie, met daarbij een groot verlies aan werkgelegenheid, is een hogere loonvraag gerechtvaardigd. De verkopen van Philips stijgen nog steeds. De eenmalige afschrijvingen voor claims maken dat het jaarresultaat zeer negatief beïnvloed wordt. In de nieuwe organisatie zal nog meer van mensen gevraagd worden, dus een hogere werkdruk. We eisen een fatsoenlijke loonsverhoging die recht doet aan de inflatie en aan het gegeven dat aandeelhouders wel hetzelfde dividend uitbetaald gaan krijgen als over 2021. Zij hoeven dus niet mee te betalen aan de slechtere resultaten.

WAT BIJDT PHILIPS?

- De cao zou ingaan op 1-1-2023. Philips komt met een eerste loonsverhoging op 1-5-2023 van 3,5%. De salarisschalen worden niet verhoogd met 3,5%, alleen je feitelijke salaris. Dit dekt nog niet eens de inflatie die in 2023 geraamd wordt, laat staan de inflatie die iedereen in 2022 voor de kiezen heeft gehad.
- Daarnaast wil Philips per 1-8-2023 het werknemersdeel pensioenpremie verhogen van 2% naar 8%, onder gelijktijdige verhoging van de salarisschalen met 6%. Jouw persoonlijke salaris wordt op netto-basis gecompenseerd, hetgeen bruto tussen de 4% en 5,15% verhoging betekent.

WAT WILLEN VAKBONDEN?

- Vakbonden willen koopkrachtbehoud. Ook De Nederlandse Bank pleit voor een forse loonsverhoging.
- Daarnaast zetten we in op uitbreiding van de 80-85-100 regeling naar 80-90-100 regeling, én de regeling vervroegd uittreden moet voor iedereen gaan gelden.
- De reiskosten woon-werkverkeer is ook een thema dat in de cao geregeld moet gaan worden. Philips wil nu € 0,154 per kilometer vergoeden, vakbonden zitten op de fiscaal vrijgestelde vergoeding van € 0,21 per kilometer.

STEUN DE VAKBOND, WORD LID!

Het is belangrijk dat werknemers van Philips hun steun geven aan de bonden. Werknemers kunnen alleen hun stem laten horen via de vakbonden. Gebruik die kans en word daarom lid van één van de bonden. Kijk daarvoor op:

- [FNV.NL](https://fnn.nl)
- [CNVVAKMENSEN.NL](https://cnvvakmensen.nl)
- [UNIE.NL](https://unie.nl)
- [VHP2.NL](https://vhp2.nl)



WAGE OFFER TOO LAYER



EMPLOYEES MUST BLEED FOR BAD YEAR!

In December, the unions and Philips discussed a new collective labor agreement. The difference between what unions want and what Philips offers is so great that the talks have been parked. Trade unions have spoken to their members and they expect more from Philips than the wage increase now being offered.

HIGHER WAGE DEMAND IS JUSTIFIED

Despite the announced reorganization, accompanied by a major loss of employment, higher wage demand is justified. Philips sales are still rising. The one-off write-offs for claims have a very negative impact on the annual result.

In the new organization even more will be asked of people, so a higher workload. We demand a decent wage increase that does justice to inflation and the fact that shareholders will receive the same dividend as for 2021. They therefore do not have to pay for the worse results.

WHAT DOES PHILIPS OFFER?

- The collective labor agreement would take effect on 1-1-2023. Philips comes with a first wage increase on 1-5-2023 of 3.5%. The salary scales are not increased by 3.5%, only your actual salary. This does not even cover the inflation that is projected in 2023, let alone the inflation that everyone has had to choose from in 2022.
- In addition, Philips wants to increase the employee share of the pension contribution from 2% to 8% as of 1-8-2023, while simultaneously increasing the salary scales by 6%. Your personal salary is compensated on a net basis, which means a gross increase of between 4% and 5.15%.

WHAT DO UNIONS WANT?

- Trade unions want to maintain purchasing power. De Nederlandsche Bank is also calling for a substantial wage increase.
- In addition, we are committed to expanding the 80-85-100 scheme to an 80-90-100 scheme, and the early retirement scheme must apply to everyone.
- Travel costs for commuting is also a theme that must be regulated in the collective labor agreement. Philips now wants to reimburse € 0.154 per kilometer, trade unions are on the tax-exempt reimbursement of € 0.21 per kilometer.

SUPPORT THE UNION, BECOME A MEMBER!

It is important that Philips employees give their support to the unions. Employees can only make their voices heard through the unions. Use that opportunity and therefore become a member of one of the unions. Check out:

- [FNV.NL](https://fnn.nl)
- [CNVVAKMENSEN.NL](https://cnvvakmensen.nl)
- [UNIE.NL](https://unie.nl)
- [VHP2.NL](https://vhp2.nl)

