arbo unie lekker in je vel

Postbus 85101 3508 AC Utrecht

Aan de bestuurders van de vakbonden
CNV, FNV en FBZ

verstuurd via e-mail

Arbo Unie B.V.
Nevelgaarde 42 Nieuwegein
Postbus 85101
3508 AC Utrecht
088-27 26 000
www.arbounie.nl

Datum: 6 december 2022
Bijlage(n): geen

Ons kenmerk: 22.048-LvB/wkl
Uw kenmerk:

Contactpersoon: Lisette van Breugel
Telefoon: +31882720424
E-mail: Lisette.van.Breugel@arbounie.nl

Onderwerp: Eindbod cao 2023

Beste bestuurder,

We hebben de afgelopen weken constructief verkend wat wenselijk, passend en haalbaar is ten aanzien van de cao 2023. Op basis daarvan is bijgaand eindbod opgesteld.

Wij vinden het belangrijk om aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden te blijven bieden, passend bij de rendementsdoelstellingen van onze organisatie. Hierbij kijken we nadrukkelijk naar een goede verhouding tussen een relatieve verhoging en een nominale verhoging, waarbij met name van die laatste een compenserende werking moet uitgaan voor álle collega's. We hebben inzichtelijk gemaakt wat dit gemiddeld genomen betekent voor collega's in de diverse loonschalen en hoeveel medewerkers het betreft.

Looptijd
De nieuwe cao heeft een looptijd van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

Salaris
Uit diverse contacten met medewerkers komt evenals in voorgaande jaren salaris als belangrijkste component naar voren ten aanzien van de wensen voor de nieuwe cao. Voor Arbo Unie is goed werkgeverschap in dit kader ook belangrijk, waarbij tevens voldoende (financiële) ruimte voor ontwikkeling geborgd moet zijn. In dit licht doen wij een loonbod van 4% per 1 januari 2023. Wij hechten aan de menselijke maat in ons beloningsbeleid, vanuit dat perspectief gaat deze 4% samen met een nominale ondergrens van € 150,- bruto per maand op basis van een voltijds dienstverband.

Vaste eindejaarsuitkering
De eindejaarsuitkering (uitgekeerd in december) wordt met 0,5% verhoogd tot 3,5% van het in het lopende jaar verdiende bruto jaarsalaris.

Arbo Unie B.V. bevordert de vitaliteit en gezondheid van werkende mensen en maakt organisaties daarmee succesvoller. Arbo Unie heeft ruim 30 vestigingen over heel het land. Arbo Unie voldoet aan het Certificatieschema Arbodiensten, ISO 9001:2015 en ISO/IEC 27001-2013. Op onze dienstverlening zijn van toepassing de Algemene Voorwaarden, die onder nummer 242/2007 zijn gedeponeerd op 24 september 2007 ter griffie van de arrondissementsrechtbank te Utrecht. KvK: 27160465, BTW: NL.8055.81.935.B.01.

Eenmalige uitkering
Naast een structurele loonsverhoging wil Arbo Unie aan alle medewerkers een eenmalig bedrag van € 1.500,- bruto uitkeren op basis van een voltijdsdienstverband voor medewerkers die op 31 januari 2023 in dienst zijn en uiterlijk 1 december 2022 in dienst zijn gekomen. Deze bonus wordt in januari 2023 uitgekeerd.

Aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering
De terugval in inkomen bij arbeidsongeschiktheid is groter dan veel medewerkers zich realiseren. Bovendien zijn individuele verzekeringen in dit kader zeer prijzig en niet altijd mogelijk. Arbo Unie sluit hierom een collectieve aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering af met een dekking 0-80% met een indexatie van 2%.

Thuiswerkvergoeding
De onbelaste thuiswerkvergoeding wordt verhoogd naar € 2,13 netto per thuiswerkdag.

Reiskostenvergoeding
De onbelaste reiskostenvergoeding wordt verhoogd van 19 cent naar 21 cent per kilometer.

Impact in 2023
De impact van bovengenoemde voorstellen pakt gemiddeld genomen als volgt uit voor de verschillende functiegroepen:

	t/m G	H t/m K	L t/m P	Totaal
Salaris	5.3%	4.0%	4.0%	4.2%
Eenmalige uitkering	4.4%	2.8%	1.8%	2.6%
Loongebouw (gemiddeld)	2.3%	1.8%	1.4%	1.7%
Verhoging EJU	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%
Totaal	**12.5%**	**9.2%**	**7.7%**	**9.0%**
Aantal medewerkers	**165**	**372**	**202**	**739**

Daarnaast hebben wij het voornemen een personeelsfonds op te richten dat hulp biedt aan collega's die door een samenloop van omstandigheden in (financiële) problemen zijn gekomen of dreigen te komen. Deze voorstellen zullen met de OR verder worden verkend.

Redactionele aanpassingen cao
Zoals te doen gebruikelijk, zullen eventuele redactionele aanpassingen in de cao aan u voorgelegd worden.

Met vriendelijke groet,

Lisette van Breugel
Lid Raad van Bestuur