

Afspraken CAO KCB 2024-2026

Looptijd

- De nieuwe cao heeft een looptijd van twee jaar, te weten van 1 januari 2024 tot 1 januari 2026.

Beloning

- In 2024 ontvangt je vanaf 1 januari 100 euro bruto per maand en een indexatie van 6 %.
- In 2025 ontvangt je vanaf 1 maart 4% indexatie.

Reiskosten

- Het maximale aantal kilometers enkele reis woon- werkverkeer gaat van 40 naar 60 km.
- De kilometervergoeding woon-werk wordt losgekoppeld van de Overheids-cao omdat de overheid de vergoeding drastisch wil verlagen. De fiscale ruimte 2024 en 2025 wordt de norm om de hoogte van de vergoeding te bepalen. De fiscale maximale vergoeding wordt benut dit houdt in dat de vergoeding nu gaat van € 0,21 naar 0,23 per kilometer in 2024. Voor 2025 volgen we de fiscale ruimte van 2025.
- Kosten voor het openbaar vervoer 2^{de} klas worden volledig vergoed. Op basis van openbaar vervoer 2^e klasse op basis van een NS-trajectvrij abonnement of busabonnement.
- Voor dienstreizen wordt op 1 januari en 1 juli bij de Vereniging Zakelijke Rijders (VZR) opgevraagd wat de geadviseerde kilometervergoeding is. Hierbij zal ook het fiscale maximum worden benut.
- Fietsvergoeding. Omdat we duurzaamheid willen bevorderen verstrekken we een hogere kilometerfietsvergoeding dan de kilometervergoeding die we voor een auto verstrekken. Alles wat we meer verstrekken wordt belast. Fiscaal geldt voor fietsers als voor autorijders dezelfde belasting-vrije-vergoeding. Voor de fietsers vergoeden we € 0,35 bruto per km (netto 0,23 uitbetalen en 0,12 bruto verrekenen)

Functieherwaarderings

- Tijdens de looptijd van de nieuwe cao zal KCB HUCAG uitnodigen om een toelichting te geven op de gebruikte Bakkenistmethode. In de cao zal een verwijzing opgenomen worden naar de bezwaarprocedure in manual master. De samenstelling van de bezwaarcommissie nemen we wel op in de cao (kwaliteitsmanager (voorzitter), P&O-medewerker, voorzitter OR en een externe en onafhankelijke deskundige);
- Tijdens het jaarlijkse functioneringsgesprek (dit wordt het FIT- gesprek genoemd) komt het takenpakket en de functieomschrijving aan bod. Indien de functie-inhoud niet meer overeenstemt met de functiebeschrijving, wordt deze herschreven en opnieuw ter weging aangeboden. Ook zal in het FIT-gesprek de opleidingsmogelijkheden van de medewerker besproken worden.

Rouwverlof

- Het buitengewoonverlof bij overlijden van iemand in de 1^e graad blijft totaal 5 dagen conform huidige cao.
- Naast het buitengewoonverlof bij overlijden is er maatwerk mogelijk voor rouwverlof. Rouwverlof is niet alleen mogelijk is bij familieleden maar ook bij andere dierbaren.
- Jaarlijks zullen de mogelijkheden voor rouwverlof onder de aandacht gebracht worden.

Demotie

- Als je vrijwillig instemt met een lager ingeschaalde functie, zal je salaris worden aangepast aan het niveau van deze nieuwe functie.
- Op verzoek van KCB-indeling in lagere functie: dit is in de situatie dat er sprake is van een reorganisatie of een volledig afgerond verbetertraject (waarbij de verbeterdoelen niet zijn behaald en er een lagere ingeschaalde passende functie vacant is); In dit geval wordt je salaris in de lagere functieschaal geïndexeerd. Het verschil tussen het salaris in de lagere functieschaal en het salaris wat je had wordt een persoonlijke toelage. Deze persoonlijke toelage wordt niet geïndexeerd.
- Reeds (historisch) gemaakte met medewerkers worden respecteert.

Leren en ontwikkelen

- Onder ontwikkeling valt volgens CNV Vakmensen ook dat medewerkers duidelijk weten naar welke functie zij kunnen groeien en welke salarisindicatie hierbij hoort. Een ontwikkelingspad waarin per medewerker duidelijke ontwikkelafspraken gemaakt worden is hiervan een voorbeeld om dit praktisch vorm te geven. Er zullen ontwikkelingspaden opgesteld worden.
- De terugbetalingsregeling voor studiekosten is alleen van toepassing voor opleidingen die niet noodzakelijk zijn voor je huidige functie.
- Er komt geen leer-werkrekening omdat er al ruimhartig met de aanvraag van cursussen en opleiding wordt omgegaan.

Consignatie

- Alle consignatie vergoedingen worden geïndexeerd met de voor 2024 afgesproken salarisverhoging te weten 8,6%.
- Voor weekenddagen gaat de consignatie van 9 naar 8 uur.
- De avondconsignatie begint om 16:45 uur

130+ regeling/ Vitaliteitsregeling.

- De KCB-regeling van een 4-daagse werkweek voor een medewerker boven de 60 jaar is financieel gunstiger voor de medewerker is dan een 80-90-100 regeling. De vierdaagse werkweek voor 60-plussers (ook wel de 130+ regeling genoemd) zal duidelijker worden uitgelegd. Er komt geen andere regeling.

Jubileumuitkering

- Er komt een overgangsregeling van 5 jaar waarin medewerkers met 30 dienstjaren of meer kunnen kiezen of ze met een dienstverband van 35 jaar of met een dienstverband van 40 jaar een jubileumuitkering van 1 bruto maandsalaris (inclusief vakantiegeld) willen ontvangen. Bij 35 jaar moet over de jubileumuitkering, gezien de fiscale wetgeving, belasting worden betaald. Bij 40 jaar is de uitkering belastingvrij.

Verlof

- Het maximum aantal over te schrijven verlofuren van 160 uur zoals nu vermeld in de cao, komt te vervallen.
- De vervaltermijnen van de verschillende verlof soorten zijn conform de geldende wet- en regelgeving.
- Jaarlijks bovenwettelijk verlof kan worden verkocht tot het maximum van het in dat jaar toegekende aantal bovenwettelijke verlofuren.
- Compensatie en toeslag uren worden verrekend per kalenderjaar (in plaats van april tot april)

- Compensatie en toeslaguren die niet opgenomen konden worden (maximaal 2 x het aantal contractuele werkuren per week) worden in de maand januari van het opvolgende jaar in een aparte verlofcategorie bijgeschreven waar dezelfde vervaltermijnen voor gelden als voor ADV uren.

Werkgeversbijdrage

- De werkgeversbijdrage wordt conform AWWN-regeling gecontinueerd.

Vakbondscontributie

- De vakbondscontributie blijft door het KCB fiscaalvriendelijk gefaciliteerd worden.

Studieafspraken:

Pensioenen: In Q4 2024 starten we met het samen vorm geven aan het proces zodat we in begin 2025 de eerste bijeenkomst van de werkgroep kunnen inplannen en dat per 1/1/2026 de pensioenen conform de nieuwe pensioenwet kunnen ingaan.

Duurzame inzetbaarheid: Naast de cao gaan we onderzoeken of de werknemer salaris/ verlof kan inzetten voor fiscaalvriendelijke mogelijkheden in combinatie met de beschikbare WKR-ruimte. Sportmogelijkheden worden hierbij onderzocht. Uiterlijk in Q3 zal de werkgroep bestaande uit PZ-medewerkers, medewerkers en OR geformeerd zijn. In Q4 2024 zal een resultaat van deze afspraak gedeeld worden met de medewerkers.

Feestdagen: studie-afspraak voor mogelijkheden om zelf een feestdag om te ruilen voor een andere feestdag.

Vervallen ingebrachte punten:

Sparen van vrije tijd voor pensioen. Er komt geen verlofspaarregeling. Met het hanteren van de wettelijke vervaltermijnen van de diverse soorten verlof biedt voldoende mogelijkheden voor medewerkers.

Aantal uur per dag. KCB gaf aan dat het in de praktijk voor inspecteurs al mogelijk was om te vragen om 4 uur per dag te werken. Er vindt dus al maatwerk plaats om zo medewerkers in staat te stellen werk en privé goed te kunnen combineren.

Ziekte. De cao-bepaling over de salarisbetaling tijdens ziekte blijft zoals deze is.

Aansluiten ander cao. De studieafspraak om het KCB aan te laten sluiten bij (een) andere cao ('s) uit de sector is vervallen.