

Voorstellenbrief CNV 2024

Deze voorstellenbrief is bedoeld als leidraad vanuit CNV voor de onderhandelingen over een nieuwe cao KNDB.

Nu er naast de KNDB cao inmiddels ook cao's zijn afgesloten in de branche voor de filiaalbedrijven, is het van groot belang dat er geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden gaat ontstaan. De branche bestaat uit (gekwalificeerde) vakmensen en vakmanschap dient te worden beloond.

De huidige cao bevat een aantal zaken die door medewerkers worden gewaardeerd. Dit is ook gebleken uit de enquête die wij hebben verstuurd aan leden. Dat er verschillen zijn tussen grootwinkelbedrijf en zelfstandige drogisterijen is helder en een aantal daarvan worden door medewerkers werkzaam voor de zelfstandige drogist, zeer gewaardeerd. Een gelijk speelveld m.b.t. arbeidsvoorwaarden is voor de werknemers wel degelijk van belang.

We hebben met elkaar vastgesteld dat het loongebouw dat bij de start van cao KNDB is opgenomen, wederom door de ontwikkelingen op het gebied van WML en WMUL is ingehaald.

Om het werken bij een zelfstandige drogist aantrekkelijk te houden voor nieuwe en huidige medewerkers wil CNV voor deze cao ronde vooral aandacht besteden aan het loongebouw. Het toekomstbestendig maken en houden van het loongebouw, de verschillen in beloning in vergelijking met grootwinkelbedrijf verminderen en zo een gelijkwaardige beloning en cao tot stand brengen is voor CNV het belangrijkste onderwerp van de komende onderhandelingen.

1. Looptijd

CNV stelt voor een cao overeen te komen met een looptijd voor 1 jaar, van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025.

2. Loon

Uitgangspunt voor CNV is dat er afspraken worden gemaakt over zowel koopkrachtbehoud als koopkrachtverbetering. Daarnaast is het van belang dat het loongebouw wederom aangepast wordt.

In de cao 2023/2024 is er een goede eerste stap gezet om in ieder geval de achterstand van de lonen ten opzichte van de inflatie te repareren. Het verschil met de lonen in het grootwinkelbedrijf varieert per loonschaal maar beweegt zich tussen de 6 en 9% voor de schalen 3 t/m 6. Voor schaal 1 is er een verschil van 1-2% en voor schaal 2 is er het verschil tussen beginschaal 2-4% en bij eindschaal is het verschil 8-10%.

We willen een langer lopende afspraak maken hoe we dit verschil gefaseerd in kunnen lopen.

3. Roosters

In de basis wordt er veelal gewerkt maar jaarroosters. CNV hecht er aan om de termijn waarop werkroosters bekend zijn te wijzigen naar 4 weken i.p.v. de huidige 2 weken. Dit geeft meer ruimte voor combinatie werk-privé.

We behouden ons het recht voor om voorstellen te wijzigen of toe te voegen.