

Voorstellen van CNV Vakmensen t.b.v. de cao voor Tate & Lyle

Het zijn bijzondere tijden waarin wij het cao overleg gaan beginnen voor een nieuwe cao vanaf 2024. De klimaatcrisis wordt duidelijk voelbaar in het dagelijks leven en er is nog steeds sprake van aanhoudende inflatie. Die inflatie zorgt ervoor dat er grote druk staat op de koopkracht van de Nederlanders. Ook werknemers binnen Tate & Lyle voelen dat de euro minder oplevert. CNV Vakmensen deelt middels deze brief dan ook de voorstellen voor een nieuwe cao voor Tate & Lyle per 1 april 2024 met jullie.

De voorstellen zijn tot stand gekomen na raadpleging van onze leden via een enquête en op basis van het CNV arbeidsvoorwaardenbeleid.

We spreken de wens uit om via constructieve gesprekken tot een gedegen nieuwe cao te komen.

1. Looptijd

Gezien de onzekere economische situatie spreken wij de wens uit om te komen tot een nieuwe cao met een looptijd van één jaar, van 1 april 2024 tot 31 maart 2025.

2. Inkomen

De kosten van het levensonderhoud zijn ongekend hard gestegen. De inflatiecijfers zijn de pan uit gerezen. Dit betekent een aanslag op het huishoudbudget van iedereen. Daarom stellen wij een substantiële loonsverhoging voor, waardoor de gestegen kosten voor alle medewerkers in grote mate gecompenseerd worden. Wij vragen dan ook een verhoging van 7,5% boven de APC.

3. 5 mei

CNV Vakmensen wil dat 5 mei jaarlijks een vrije dag wordt voor de medewerkers.

4. Verkorten werkweek

CNV Vakmensen is voorstander van het verkorten van de werkweek vanwege een betere werk-privé verhouding en stellen dan ook een werkweek van 35 uur voor. Het CNV stelt dan ook voor om tijdens de looptijd van de komende cao te onderzoeken of in 2025 de 35-urige werkweek er kan komen.

5. Stagevergoeding

CNV Vakmensen stelt voor dat er een vaste stagevergoeding van EUR 500,- per maand geldt voor elke stagiair, ongeacht de opleiding die deze stagiair aan het volgen is.

6. Werkweek van 4x9 uur

CNV stelt voor dat de dagdienst medewerkers een werkweek kunnen hanteren van 36 uur in vier dagen. Waarbij zij effectief 9 uur per dag zullen werken.

7. Aanpassing artikel 15.01 lid 1 sub i.

CNV Vakmensen stelt voor dat er ook een bij een 12,5 jarige huwelijksherdenking een toekenning van 1 verlofdag komt.

8. Indexatie feestdaguitkering artikel 14.05

CNV Vakmensen stelt voor dat de feestdaguitkering overeenkomstig de loonsverhoging wordt geïndexeerd.

9. Duurzame arbeidsvoorwaarden

In het kader van duurzaamheid stelt CNV Vakmensen duurzame arbeidsvoorwaarden voorstellen. Hierbij kan gedacht worden aan een voor de medewerker voordelige regeling voor een elektrische fiets om zo de medewerkers te motiveren duurzaam te reizen. Hierbij zouden wij graag willen onderzoeken of er in dit kader nog meer duurzame keuzes mogelijk zijn voor de medewerker. Te denken valt aan een soort cafetaria regeling.

10. Voortzetting RVU-vrijstellingsregeling

CNV stelt voor om de RVU-vrijstellingsregeling te verlengen voor de looptijd van deze cao.

Tenslotte

Wij behouden ons het recht voor gedurende de cao onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen dan wel met nieuwe voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,
Tossif Alvi
Bestuurder CNV
t.alvi@cnvvakmensen.nl
0681920379