

Kijk-en-vergelijk JDE cao-onderhandelingen, stand van zaken 4 december 2020

Deze kijk-en-vergelijk start met de oorspronkelijke voorstellen van CNV Vakmensen. De punten, die we hebben laten vallen, zitten niet meer in dit overzicht. Dit is een vervolg op de kijk-en-vergelijk van 20 november. De werkgever was als eerste aan de beurt om op de reactie van de bonden te reageren.

Oorspronkelijke voorstellen CNV	Reactie werkgever	Reactie bonden	Reactie werkgever
Looptijd 1 jaar	Akkoord	Akkoord	Akkoord
Beloning: salarisschalen verhogen met 4%	0,5% op 1-9-2020 0,5% op 1-1-2021 1,1% op 1-7-2021 Opgeteld 2,1%	3,5% vanaf september 2020	0,5% op 1-9-2020 0,5% op 1-1-2021 1,1% op 1-7-2021 Opgeteld 2,1%
Sociaal plan verlengen met 2 jaar	Indien een cao-akkoord, dan verlengen met 1 jaar; van 1 januari 2021 tot 1 januari 2022	Verlengen met 2 jaar. Vandaag in ieder geval een afspraak maken over het sociaal plan in verband met de grote, voorgenomen, reorganisatie	Werkgever houdt vast aan 1 jaar verlengen, indien er een akkoord komt. Bonden hebben gevraagd om een toezegging voor de werknemers die onder de voorgenomen reorganisatie vallen. Dat het sociaal plan in ieder geval voor hen van toepassing is. Werkgever wil hier geen toezegging op doen
Zware beroepen (RVU-regeling volgens pensioenakkoord) afspreken in de cao	RVU: 3 jaar voor aow kunnen stoppen, alleen voor de ploegendiensten fabrieken (10 jaar in dienst). Afspraak eerst voor een jaar, dan kijken hoe het gaat. Voor andere functies de komende cao doorpraten	Werknemers in de fabrieken en 10 jaar in dienst is akkoord. Regeling afspreken voor 5 jaar, vanaf volgend jaar buitendienst meenemen. Hier harde procesafpraak over maken	RVU-regeling ploegen in de fabriek. Minimaal 10 jaar hebben gewerkt. Drie jaar voor de aow datum. De afspraak maken voor twee jaar. Voor de Diensten cao (buitendienst) een afspraak maken over uitwerken in 2021.
Vakbonden hebben geen voorstellen gedaan over de 57,5-regeling. JDE wil deze regeling laten vervallen voor alle medewerkers (C&T) die nog niet de leeftijd van 57,5 jaar hebben bereikt.	Dit voorstel kan van tafel als de bonden het voorstel van de 80-90-100 regeling van tafel halen	Dit voorstel van tafel halen	Dit voorstel kan van tafel als de bonden het voorstel van de 80-90-100 regeling van tafel halen

Oorspronkelijke voorstellen CNV	Reactie werkgever	Reactie bonden	Reactie werkgever
80-90-100 regeling 4 jaar voor pensioendatum in laten gaan. Alternatief zoeken voor de 5-ploegendienst	Van tafel halen, dan haalt de werkgever het 57,5-voorstel van tafel	Nieuw voorstel: Diensten cao: regeling voorafgaand aan pensioen uitbreiden naar 4 jaar. Uitbreiding naar 4 jaar C&T cao voor de ploegendienst laten we vallen (in combinatie met RVU). Voor de andere werknemers handhaven we dit voorstel	Van tafel halen, dan haalt de werkgever het 57,5-voorstel van tafel
Punt vanuit FNV, gesteund door CNV: afspraken maken over reistijd buitendienstmedewerkers (Diensten cao), maximaal een half uur vanaf woonplaats	Van tafel halen. Verkeerde voorstel voor Unit die in zwaar weer zit	Handhaven dit voorstel	Van tafel halen
Vakbondscontributie: fiscale regeling en extra vergoeding + werkgeversbijdrage continueren	Akkoord, indien we tot een cao-akkoord komen	Akkoord	Akkoord, indien we tot een cao-akkoord komen
Vakbonden hebben geen voorstellen gedaan over de ADV-dagen. JDE heeft wel een voorstel gedaan	Het aantal ADV-dagen voor nieuwe medewerkers in de C&T cao gelijk stellen aan die van de Diensten cao, met uitzondering van nieuwe ploegendienstmedewerkers in de fabrieken. Nieuwe medewerkers (die niet in ploegendienst werken) krijgen 12 ADV-dagen en een jaarlijks opleidingsbudget van 1300 euro (niet stapelbaar en alleen inzetbaar voor opleiding die binnen de (toekomstige) functie past). Voor de huidige C&T medewerkers de garantie dat er de komende 5 jaar niets aan het aantal ADV-dagen zal wijzigen	Opleidingsbudget van 1500 euro houden we vast. En dit bedrag wel 3 jaar kunnen stapelen. De ADV willen we de komende 5 jaar niet op de onderhandelingstafel. Dit voor beide cao's	1300 euro opleidingsbudget. Stapelen mag 2 jaar. De komende 5 jaar komt de ADV bij beide cao's niet op tafel

Tijdelijke afspraken in verband met corona, valt deels buiten de cao:

Oorspronkelijke voorstel CNV	Voorstel werkgever	Reactie werkgever	Reactie bonden	Reactie werkgever
Afspraken over thuiswerken en vergoeding	Tijdelijke afspraken maken, vallen deels buiten cao. Mogelijkheid om met een coach te praten. Bureau en stoel op kosten van JDE (per 2021), overige middelen van JDE te lenen en een online ergonomisch consult Vanaf 1 januari tot en met 1 juli 2021 een thuiswerkvergoeding van 35 euro netto per maand. Reiskostenvergoeding in deze periode niet standaard, maar op basis van gereden kilometers	Dit voorstel blijft gelijk en geldt voor mensen die anders op kantoor werken. Je moet minimaal 60% thuiswerken. Dit geldt niet voor buitendienstmedewerkers	Wij vinden dat dit voor iedereen die thuis zit door corona moet gelden. Ons voorstel is 40 euro per maand. Wat gaat de werkgever doen voor de mensen die dichtbij kantoor wonen en die geen reiskosten kregen, wat krijgen die als compensatie?	Werkgever houdt dit op 35 euro. Ze gaan kijken naar alle gevallen. Tegemoetkoming compensatie 75 euro. Of dit bruto of netto is, weten ze nog niet. Dit hangt af van de ruimte in de werkkostenregeling