

# **Sociaal Plan Klaverblad Verzekeringen 2019-2022**

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Algemeen</b>	<b>4</b>
1.1	Inleiding	4
1.2	Uitgangspunten	4
1.3	Begrippen	4
1.4	Looptijd en werkingssfeer	6
1.5	Wet Melding Collectief Ontslag (WMCO)	6
1.6	Wijzigen Sociaal Plan	6
1.7	Overleg	6
1.8	Afwijken van het Sociaal Plan	6
1.9	Klachtcommissie	7
1.10	Overig	7
<b>2</b>	<b>Boventaligheid</b>	<b>7</b>
2.1	Afspiegelingsbeginsel	7
2.2	Aanzegbrief	7
2.3	Arbeidsongeschiktheid	8
<b>3</b>	<b>Pre-mobiliteitsperiode: van werk naar werk</b>	<b>8</b>
3.1	Algemeen	8
3.2	Alle medewerkers: Loopbaanscan en opleidingsbudget	8
3.3	Medewerkers in een Kwetsbare Functie	8
3.3.1	Extra faciliteiten	8
3.3.2	Outplacement- of opleidingsbudget	9
3.3.3	Financieel advies	9
3.3.4	Sollicitatie- en outplacementactiviteiten onder werktijd	9
3.3.5	Voorrang bij interne vacatures	9
3.4	Vrijwillige vertrekregeling	10
<b>4</b>	<b>Herplaatsingsperiode</b>	<b>10</b>
4.1	Algemeen	10
4.2	Duur Herplaatsingsperiode	10
4.3	Interne Herplaatsing van Boventaligen	10
4.3.1	Belangstellingsregistratie	10
4.3.2	Ook Klaverblad zoekt naar Passende Functies	11
4.3.3	Sollicitatieprocedure	11
4.3.4	Proefperiode na Interne Herplaatsing	11
4.3.5	Inschaling na Interne Herplaatsing	11
4.4	Vrijstelling van werk	12
4.5	Vertrek tijdens Herplaatsingsperiode	13
4.6	Plaatsmakersregeling	13
<b>5</b>	<b>Voorzieningen bij beëindiging dienstverband</b>	<b>13</b>
5.1	Beëindigingsvergoeding	13
5.2	Overige voorzieningen	14

5.3 Ontslagvergunning van het UWV \_\_\_\_\_ 15

## 1 Algemeen

### 1.1 Inleiding

De komende jaren verdwijnt een groot aantal arbeidsplaatsen binnen Klaverblad. Dit komt onder meer doordat er werkzaamheden worden geautomatiseerd en processen efficiënter worden ingericht. Dit is noodzakelijk om onze klanten de gewenste kwaliteit en snelheid te kunnen bieden, de gewenste groei in premie te verwerken en het kostenniveau omlaag te brengen. Dit is nodig om concurrerend ten opzichte van andere verzekeraars te blijven. De arbeidsplaatsen verdwijnen niet op één moment. Er worden de komende jaren stapsgewijs (automatiserings)projecten afgerond die ertoe leiden dat er arbeidsplaatsen verdwijnen. In dit Sociaal Plan kun je lezen hoe Klaverblad de gevolgen van het wegvallen van arbeidsplaatsen voor medewerkers zo veel mogelijk wil opvangen.

### 1.2 Uitgangspunten

Dit Sociaal Plan kent de volgende uitgangspunten:

- Klaverblad biedt je verschillende faciliteiten om je van werk naar werk te begeleiden.
- Als je een Kwetsbare Functie hebt of Boventallig bent, dan bevat dit Sociaal Plan een stimulans om zo snel mogelijk in beweging te komen.
- Je hebt zelf de regie over jouw toekomst.
- Als je Boventallig bent, krijg je een marktconforme vergoeding.

### 1.3 Begrippen

In dit Sociaal Plan staat een aantal termen. Hieronder kun je lezen wat er met deze termen wordt bedoeld. In het Sociaal Plan beginnen deze termen telkens met een hoofdletter.

Aanzegbrief:	De brief waarin je (datum van) Boventalligheid wordt bevestigd.
Afspiegelingsbeginsel:	Het Afspiegelingsbeginsel zoals bedoeld in artikel 11 van de wettelijke Ontslagregeling.
Beëindigingsvergoeding	De Beëindigingsvergoeding is gelijk aan het aantal Gewogen Dienstjaren maal het Bruto maandsalaris.
Boventallig:	Boventallig(heid) houdt in dat je Functie vervalt als gevolg van een reorganisatie.
Bruto maandsalaris:	Het geldende bruto maandloon te vermeerderen met evenredige delen van de voorjaarsuitkering, de eindejaarsuitkering, de vakantietoeslag, de 6% toeslag zoals opgenomen in de Regeling tegemoetkoming financiële producten, de tegemoetkoming zorgverzekering en (indien van toepassing) de overige vaste emolumenten zoals de cao-toeslag.
Functie:	Het geheel van taken dat je uitvoert, de hiervoor vereiste kennis en vaardigheden en (indien van toepassing) de geldende

specifieke functie-eisen. Uitgangspunt hierbij is de functieomschrijving.

Gewogen Dienstjaren:	<p>Voor de berekening van de Beëindigingsvergoeding worden de dienstjaren als volgt gewogen:</p> <p>Elk dienstjaar gewerkt tot de leeftijd van 35 jaar = 0,5 Elk dienstjaar gewerkt van de leeftijd van 35 tot 45 jaar = 1 Elk dienstjaar gewerkt van de leeftijd van 45 tot 55 jaar = 1,5 Elk dienstjaar vanaf de leeftijd van 55 jaar = 2</p> <p>De dienstjaren worden afgerond. Zes maanden plus één dag of meer wordt afgerond naar één jaar. Zes maanden of minder telt niet als één jaar. Indien het totaal van de afgeronde dienstjaren per leeftijdscategorie niet gelijk is aan het totaal afgeronde dienstjaren wordt dit gecorrigeerd in het voordeel van de werknemer. Indien nodig vindt afronding naar boven plaats in de hoogste leeftijdscategorie. Indien nodig vindt afronding naar beneden plaats in de laagste leeftijdscategorie.</p>
Herplaatsingsperiode:	<p>De periode die start vanaf het moment dat je Boventallig bent tot het moment dat je een Passende Functie aanvaardt of jouw arbeidsovereenkomst eindigt.</p>
Interne Herplaatsing:	<p>Er is sprake van Interne Herplaatsing als je, nadat jij Boventallig bent geworden, een Passende Functie accepteert.</p>
Inkomstenderving:	<p>De Inkomstenderving is de som van de bruto maandsalarissen vanaf de datum waarop jouw arbeidsovereenkomst is geëindigd tot de dag waarop je de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.</p>
Kwetsbare Functie:	<p>Een Functie waarbinnen naar verwachting arbeidsplaatsen vervallen.</p>
Opzegtermijn:	<p>De Opzegtermijn van de werkgever zoals die op grond van artikel 7:672 Burgerlijk Wetboek voor Klaverblad geldt.</p>
Passende Functie:	<p>Van een Passende Functie is sprake als die interne functie, naar het oordeel van Klaverblad, aansluit bij jouw opleiding, ervaring en capaciteiten of waarvoor je binnen zes maanden (al dan niet met behulp van scholing) geschikt kunt zijn.</p>
Pre-mobiliteitsperiode:	<p>De periode die start vanaf inwerkingtreding van het Sociaal Plan tot het moment dat jouw Herplaatsingsperiode start of tot het moment dat het Sociaal Plan niet langer van toepassing is.</p>
Regeling vervroegd uittreden:	<p>De regeling zoals bepaald in artikel 32ba Wet op de loonbelasting 1964.</p>

Transitievergoeding:	De Transitievergoeding zoals die op 1 januari 2019 is bepaald in artikel 7:673 en 7:673a Burgerlijk Wetboek.
Vakbonden:	De Vakbonden die partij zijn bij dit Sociaal Plan: CNV Vakmensen, FNV en De Unie.
Vaststellingsovereenkomst:	Een overeenkomst in de zin van artikel 7:900 Burgerlijk Wetboek die je met Klaverblad kunt sluiten, waarin de voorwaarden staan die gelden bij de beëindiging van jouw arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden. In de Vaststellingsovereenkomst staat dat het ontslag gebeurt om bedrijfseconomische redenen en op initiatief van Klaverblad.

#### **1.4 Looptijd en werkingsfeer**

Het Sociaal Plan treedt in werking op 1 maart 2019 en heeft een looptijd van drie jaar. Als Klaverblad het nodig vindt om de geldigheidsduur van het Sociaal Plan te verlengen, dan overlegt Klaverblad hierover met de Vakbonden. Dit Sociaal Plan is alleen van toepassing op de personele gevolgen van reorganisaties waarvoor Klaverblad gedurende de looptijd van dit Sociaal Plan het overleg is gestart met de Ondernemingsraad. Dit Sociaal Plan is niet van toepassing als:

- je de arbeidsovereenkomst op eigen initiatief opzegt;
- Klaverblad jouw arbeidsovereenkomst tijdens de proeftijd opzegt;
- Klaverblad jouw arbeidsovereenkomst opzegt vanwege één van de in artikel 7:669 Burgerlijk Wetboek lid 3 sub b t/m h genoemde gronden;
- Klaverblad jou ontslaat vanwege een dringende reden in de zin van artikel 7:677 Burgerlijk Wetboek;
- jouw arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt vanwege het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd;
- jouw arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van rechtswege afloopt.

#### **1.5 Wet Melding Collectief Ontslag (WMCO)**

Als dat nodig is, dan meldt Klaverblad ontslagen op de manier zoals bepaald in de WMCO.

#### **1.6 Wijzigen Sociaal Plan**

Als er zich omstandigheden (bijvoorbeeld wijziging van wetgeving) voordoen als gevolg waarvan het Sociaal Plan moet worden gewijzigd, dan gaat Klaverblad hierover in overleg met de Vakbonden.

#### **1.7 Overleg**

Tijdens de looptijd van het Sociaal Plan heeft Klaverblad in elk geval elk half jaar overleg met de Vakbonden en de Ondernemingsraad over de uitvoering van het Sociaal Plan.

#### **1.8 Afwijken van het Sociaal Plan**

Als je vindt dat je door toepassing van het Sociaal Plan evident onevenredig hard in jouw belangen wordt getroffen, kun je een schriftelijk verzoek bij de directie van Klaverblad indienen om in jouw voordeel van het Sociaal Plan af te wijken. Een eventueel directiebesluit heeft geen precedentwerking.

### **1.9 Klachtcommissie**

Als je vindt dat het Sociaal Plan niet juist op jou is toegepast, bij een verschil van mening over afspiegeling of Interne Herplaatsing en in geval van interpretatieverschillen, kun je om een second opinion vragen bij de manager van de afdeling Personeel & Organisatie. Je moet uiterlijk een week nadat de aanleiding voor jouw bezwaar is ontstaan om een second opinion vragen. Leidt dit niet tot het door jou gewenste resultaat, dan kun je een klacht indienen bij de Klachtcommissie Sociaal Plan. Deze klacht moet je gemotiveerd indienen binnen een week na ontvangst van de second opinion. De Klachtcommissie stuurt een kopie van jouw klacht naar de directie van Klaverblad.

De Klachtcommissie bestaat uit een door de directie van Klaverblad aangewezen lid en een door de Vakbonden aangewezen lid. Beide leden benoemen gezamenlijk een onafhankelijke derde als lid die tevens optreedt als voorzitter van de Klachtcommissie. Als de Klachtcommissie tot een unaniem oordeel komt, dan geldt dit als bindend advies aan de directie van Klaverblad. Klaverblad kan niet van dit advies afwijken. Als de Klachtcommissie niet tot een unaniem oordeel komt, dan beslist de directie van Klaverblad of zij het advies van de Klachtcommissie opvolgt. Klaverblad kan alleen op zwaarwegende gronden van het advies afwijken. Uiteraard kun je ook naar de bevoegde rechter gaan. Op de procedure bij de Klachtcommissie is het Reglement Klachtcommissie van toepassing.

### **1.10 Overig**

Als niet duidelijk uit het Sociaal Plan blijkt wie het besluit neemt, dan is dat de directie van Klaverblad.

## **2 Boventalligheid**

### **2.1 Afspiegelingsbeginsel**

Aan de hand van het Afspiegelingsbeginsel wordt bepaald of je Boventallig bent. Toepassing van het Afspiegelingsbeginsel is niet aan de orde als je een unieke Functie hebt (een Functie die slechts door één werknemer wordt bekleed), die komt te vervallen. Afspiegeling is ook niet aan de orde als een Functie in zijn geheel komt te vervallen.

### **2.2 Aanzegbrief**

Als jouw arbeidsplaats komt te vervallen, dan hoor je dit van een collega van de afdeling Personeel & Organisatie en je leidinggevende in een persoonlijk gesprek. Je ontvangt in dit gesprek per brief een bevestiging van jouw Boventalligheid en de datum waarop deze in gaat.

Je ontvangt in dit gesprek ook een Vaststellingsovereenkomst om in goed overleg met Klaverblad jouw dienstverband te beëindigen na het einde van jouw Herplaatsingsperiode.

In de Vaststellingsovereenkomst staat een ontbindende voorwaarde voor het geval je na ondertekening van de Vaststellingsovereenkomst maar voor het einde van jouw dienstverband wordt aangenomen in een Passende Functie. Dit houdt in dat de Vaststellingsovereenkomst van rechtswege wordt ontbonden, jouw arbeidsovereenkomst dus doorloopt en je geen recht meer hebt op de voorzieningen in dit Sociaal Plan. Uitzondering hierop is de loopbaanscan, het outplacement- of opleidingsbudget en financieel advies, indien en voor zover je die voorzieningen al hebt ingezet.

### **2.3 Arbeidsongeschiktheid**

Als je arbeidsongeschikt bent op het moment dat je Boventallig wordt verklaard, dan vraagt Klaverblad aan de bedrijfsarts of hij verwacht dat je binnen twee maanden bent hersteld. Als de verwachting is dat je binnen twee maanden herstelt, dan ontvang je een aanbod om het dienstverband te beëindigen. In de Vaststellingsovereenkomst wordt een voorwaarde opgenomen dat de beëindiging niet doorgaat in het geval dat je toch langer arbeidsongeschikt bent. Verwacht de bedrijfsarts dat je niet binnen twee maanden bent hersteld of blijkt je toch langer arbeidsongeschikt te zijn, dan wordt een andere medewerker Boventallig verklaard.

## **3 Pre-mobiliteitsperiode: van werk naar werk**

### **3.1 Algemeen**

Klaverblad vindt het belangrijk dat je, of je nu Boventallig bent of niet, een kansrijke positie op de arbeidsmarkt hebt; het uitgangspunt is 'van werk naar werk'. Klaverblad stelt daarom diverse faciliteiten beschikbaar. Je maakt uiteraard zelf de keuze of, en zo ja op welke manier, je daar gebruik van maakt. Klaverblad legt hieronder uit welke mogelijkheden je hebt.

### **3.2. Alle medewerkers: Loopbaanscan en opleidingsbudget**

De ontwikkelingen bij Klaverblad maken het voor alle medewerkers belangrijk om naar de toekomst te kijken. Daarom kan iedereen vanaf het moment van inwerkingtreding van het Sociaal Plan gebruik maken van de loopbaanscan van het Verbond van Verzekeraars. Hiermee krijg je inzicht in wat je kunt, wat je wilt en wat bij je past. Een mooi startpunt om inzicht te krijgen in hoe jij een mogelijke toekomst buiten Klaverblad zou willen invullen. De activiteiten die horen bij de loopbaanscan kun je tijdens je normale werkuren uitvoeren. De loopbaanscan gaat niet ten koste van het opleidingsbudget van € 750,- uit de cao. Dit budget kun je dus ook nog gebruiken voor trainingen en ontwikkeltrajecten in het kader van duurzame inzetbaarheid en employability. Als je het budget uit de cao voor de jaren 2018 en 2019 voorafgaand aan de inwerkingtreding van het Sociaal Plan al hebt gebruikt, mag je het opleidingsbudget van € 750,- na inwerkingtreding van het Sociaal Plan nogmaals inzetten.

### **3.3 Medewerkers in een Kwetsbare Functie**

#### **3.3.1 Extra faciliteiten**

Een groot aantal medewerkers van Klaverblad werkt in een Kwetsbare Functie. Je werkt in een Kwetsbare Functie als in jouw Functie naar verwachting arbeidsplaatsen gaan vervallen. Als je een dergelijke Functie hebt, ontvang je hiervan zo snel mogelijk na inwerkingtreding van het Sociaal Plan schriftelijk bericht van de directie van Klaverblad. Het kan zijn dat pas op een later moment bekend raakt dat je werkt in een Kwetsbare Functie. Ook in dat geval informeert Klaverblad je hierover zo spoedig mogelijk. Klaverblad kan zich voorstellen dat als je hoort dat je een Kwetsbare Functie hebt, je niet wilt afwachten of je uiteindelijk Boventallig wordt verklaard. Klaverblad biedt jou, nadat je het bericht hebt ontvangen dat jouw Functie Kwetsbaar is, extra faciliteiten.

Op het moment dat jouw Functie niet langer Kwetsbaar is, ontvang je daarvan ook bericht van de directie van Klaverblad. Je kunt dan in principe geen gebruik meer maken van de extra faciliteiten. Een al gestart traject mag je afmaken.



### 3.3.2 Outplacement- of opleidingsbudget

Als je werkt in een Kwetsbare Functie kun je gebruik maken van outplacement. Outplacement is persoonlijke coaching en advies om je te helpen een nieuwe baan te vinden, of misschien wel je eigen bedrijf op te starten. Het beschikbare budget voor outplacement is € 4.000,- exclusief btw. Het staat je vrij om dit budget naar eigen keuze te gebruiken voor een outplacementtraject. Je kunt dit traject dus zelf vormgeven rondom jouw persoonlijke wensen, zodat je er zoveel mogelijk uit kunt halen. Klaverblad heeft als suggestie twee bureaus geselecteerd waar je zo'n traject kunt volgen. Medewerkers van deze bureaus zijn een aantal keren bij Klaverblad op kantoor aanwezig. Op deze manier kun je op een laagdrempelige manier met hen kennis maken. Korte tijd na inwerkingtreding van het Sociaal Plan organiseert Klaverblad in elk geval één keer een bijeenkomst waar andere (aan de Vakbonden gelieerde) outplacementbureaus zich kunnen presenteren.

Je kunt dit budget ook inzetten voor scholing, zonder dat hier een terugbetalingsregeling voor van toepassing is. Dit moet wel vooraf goedgekeurd worden door jouw personeelsadviseur. Je verzoek hiervoor stuur je per e-mail aan de afdeling Personeel & Organisatie. Binnen een week ontvang je reactie. Als Klaverblad meer informatie nodig heeft om je verzoek te kunnen beoordelen, dan hoor je dat zo snel mogelijk.

Werk je niet in een Kwetsbare Functie maar wil je wel gebruikmaken van outplacement of scholing, dan kun je hiervoor een verzoek indienen bij de afdeling Personeel & Organisatie.

### 3.3.3 Financieel advies

Misschien heb je wel behoefte aan financieel advies om een weloverwogen keuze te kunnen maken hoe je jouw toekomst wilt invullen. Klaverblad stelt hiervoor een budget van € 750,- inclusief btw beschikbaar.

### 3.3.4 Sollicitatie- en outplacementactiviteiten onder werktijd

Je kunt 10% van je werktijd gebruiken voor sollicitatie- en outplacementactiviteiten.

Klaverblad richt op kantoor een ruimte met computers in. Hier kun je bijvoorbeeld aan je cv werken, je LinkedIn profiel bijwerken, zoeken naar vacatures of sollicitatiebrieven schrijven. Ook kun je deze tijd gebruiken voor onder meer het voeren van sollicitatiegesprekken, het lopen van stage of gesprekken met je coach.

### 3.3.5 Voorrang bij interne vacatures

Nieuwe vacatures binnen Klaverblad worden altijd de eerste tien dagen alleen intern uitgezet. Deze vacatures worden gedeeld via @Klaverblad. Als je solliciteert op een interne vacature heb je bij gelijke geschiktheid voorrang op een medewerker in een niet-Kwetsbare Functie. Een medewerker die al Boventallig is verklaard, heeft voorrang op jou.

Alleen als er geen geschikte interne kandidaten zijn voor een beschikbare Functie, wordt de vacature alsnog extern geplaatst.

### 3.4 Vrijwillige vertrekregeling

Als je werkt in een Kwetsbare Functie en je bij Klaverblad wilt vertrekken, terwijl je geen plaats maakt voor iemand die Boventallig is, heb je recht op de Beëindigingsvergoeding maal 0,5. Deze ontvang je bij de eindafrekening.

Als je van deze regeling gebruik wilt maken, laat dit dan per e-mail weten aan de afdeling Personeel & Organisatie.

## 4 Herplaatsingsperiode

### 4.1 Algemeen

Zodra je Boventallig bent verklaard, word je vrijgesteld van werk. De Pre-mobiliteitsperiode eindigt en jouw Herplaatsingsperiode gaat van start. Deze periode kunnen jij en Klaverblad gebruiken om te kijken of er een andere, Passende Functie binnen Klaverblad beschikbaar voor je is.

Als je dat wilt, kun je in overleg met je leidinggevende blijven werken.

Tijdens de Herplaatsingsperiode houdt Klaverblad contact met je. Minimaal een keer per maand neemt je personeelsadviseur contact met je op. Uiteraard kun je, als je daar behoefte aan hebt, ook zelf contact opnemen.

### 4.2 Duur Herplaatsingsperiode

De Herplaatsingsperiode is gelijk aan jouw Opzegtermijn maal twee. Er zijn vier situaties mogelijk:

Lengte dienstverband	Duur Herplaatsingsperiode
Tot vijf jaar	Twee maanden
Vijf tot tien jaar	Vier maanden
Tien tot vijftien jaar	Zes maanden
Vijftien jaar of langer	Acht maanden

Vinden jij en Klaverblad tijdens deze periode geen Passende Functie voor je, dan eindigt aan het eind van de Herplaatsingsperiode jouw dienstverband (zie voor de bijbehorende Beëindigingsvergoeding hoofdstuk 5).

### 4.3 Interne Herplaatsing van Boventalligen

#### 4.3.1 Belangstellingsregistratie

Binnen twee weken nadat je de Aanzegbrief (zie paragraaf 2.2) hebt ontvangen, heb je een gesprek met je personeelsadviseur. In dit gesprek praten jullie onder meer over mogelijke Interne Herplaatsing. Je ontvangt in het gesprek een belangstellingsregistratieformulier. Op dit formulier kun je aangeven of je belangstelling hebt voor interne vacatures. Het formulier lever je binnen een week na ontvangst digitaal bij de afdeling Personeel & Organisatie in. Als er mogelijkheden zijn voor Interne Herplaatsing, ga je verder met je personeelsadviseur in gesprek om de mogelijkheden en het vervolg te bespreken.

#### **4.3.2 Ook Klaverblad zoekt naar Passende Functies**

Klaverblad zal vanaf het moment dat je Boventallig bent verklaard tot aan je uitdiensttreding ook onderzoeken of er een Passende Functie voor je is of naar verwachting binnen Herplaatsingsperiode beschikbaar komt. Als er een Passende Functie voor je is dan zal Klaverblad je die Functie aanbieden. Als er meerdere Boventallige kandidaten zijn voor die functie, dan zal Klaverblad je uitnodigen om te solliciteren.

#### **4.3.3 Sollicitatieprocedure**

Als je Boventallig bent, ontvang je de vacatures op je privé mailadres.

Wanneer je Boventallig bent en mogelijk herplaatst kunt worden in een Passende Functie dan zal de sollicitatieprocedure met spoed worden ingezet en afgerond (maximaal twee weken). Als er zowel Boventallige als niet-boventallige medewerkers reageren op een vacature, gaat Klaverblad eerst in gesprek met de kandidaten die Boventallig zijn. Mocht uit de gesprekken blijken dat deze kandidaten niet geschikt zijn voor de beschikbare Functie, dan gaat Klaverblad alsnog gesprekken voeren met medewerkers die niet Boventallig zijn. Het kan voorkomen dat er geen geschikte interne kandidaten zijn voor een beschikbare Functie. In die gevallen wordt de vacature alsnog extern geplaatst. Als de vacature al extern geplaatst is op het moment dat er medewerkers Boventallig worden verklaard, dan wordt een eventueel al gestarte sollicitatieprocedure met externe kandidaten gepauzeerd totdat duidelijk is of er een Boventallige geschikt is voor de Functie.

Bij gelijke geschiktheid van kandidaten zal de motivatie van de kandidaat de doorslag geven. Alleen voor een vacature waarvan een aanzienlijk deel of alle werkzaamheden gelijk zijn aan de vervallen functie van de kandidaten geldt het omgekeerd afspiegelingsbeginsel (dat wil zeggen dat de sollicitant die volgens het Afspiegelingsbeginsel als laatste in aanmerking kwam voor ontslag als eerste op de vacature geplaatst zal worden).

Als je hebt gereageerd op een vacature maar je niet bent geselecteerd, stuurt Klaverblad je een afwijzing waarin Klaverblad je uitlegt waarom Klaverblad vindt dat er te weinig aansluiting is tussen de Functie en jouw achtergrond, opleiding, ervaring en capaciteiten.

#### **4.3.4 Proefperiode na Interne Herplaatsing**

Als je binnen Klaverblad na Interne Herplaatsing een andere Functie gaat vervullen, geldt voor zowel jou als Klaverblad een proefperiode van drie maanden. Als jij of Klaverblad in deze periode tot de conclusie komt dat de Functie toch niet Passend voor je is, dan eindigt alsnog jouw dienstverband met inachtneming van de duur van de Herplaatsingsperiode. Je houdt dan recht op de voorzieningen uit het Sociaal Plan. Klaverblad zal hiervoor goede redenen aanvoeren.

#### **4.3.5 Inschaling na Interne Herplaatsing**

Als je binnen Klaverblad na Interne Herplaatsing een andere Functie gaat vervullen, kan dat gevolgen hebben voor je salaris. Het gaat om de volgende situaties:

*Je huidige salaris is lager dan bij de inschaling van je nieuwe Functie past*

Klaverblad plaatst je in trede 1 van de laagste salarisschaal die aan je nieuwe Functie is gekoppeld. Je nieuwe salaris gaat in op het moment dat je de nieuwe Functie gaat vervullen. Als je een opslagpercentage, tegemoetkoming cao en/of tegemoetkoming functie had, komen

deze te vervallen. Het vervallen van deze componenten leidt er niet toe dat je salaris lager wordt.

*Je huidige salaris past wel in de bandbreedte van de schalen die bij je nieuwe Functie passen, maar je bent in je huidige Functie in een lagere salarisschaal ingedeeld*

Je wordt per de datum dat je in je nieuwe Functie start geplaatst in de laagste of middelste salarisschaal die aan je nieuwe Functie is gekoppeld. De trede wordt bepaald op basis van je huidige salaris, inclusief eventueel opslagpercentage, tegemoetkoming cao en tegemoetkoming functie. Het naast hogere bedrag wordt jouw nieuwe salaris. Hiermee vervalt je opslagpercentage.

Voorbeeld: je bent ingedeeld in je huidige Functie in schaal 4, trede 8. Bij je nieuwe Functie horen de schalen 5, 6 en 7. Het salaris dat je nu verdient, past in de bandbreedte van zowel schaal 5 als 6. Je leidinggevende en de afdeling Personeel & Organisatie bekijken welke schaal het beste past bij jouw persoonlijke situatie en vervolgens welke trede het beste aansluit bij je huidige salaris. In schaal 5 zou dat trede 5 zijn, in schaal 6 trede 2.

*Je huidige salaris is hoger dan bij je nieuwe Functie past*

Je kunt in dit geval kiezen uit twee mogelijkheden. Een mogelijkheid is om je huidige salaris te behouden. Jouw salaris kan vanaf het moment dat je in de nieuwe Functie start dan alleen nog toenemen op basis van cao-verhogingen. De andere mogelijkheid is om te kiezen voor een eenmalige compensatie voor het inkomensverlies. Klaverblad plaatst je in dat geval per de datum dat je je nieuwe Functie gaat vervullen in de hoogste trede van de hoogste salarisschaal die aan je nieuwe Functie is gekoppeld. Je ontvangt een compensatie voor het nieuwe, lagere salaris door middel van een vergoeding conform de Beëindigingsvergoeding op basis van het verschil tussen het nieuwe en het oude salaris.

#### **4.4 Vrijstelling van werk**

Vanaf het moment dat we jou hebben verteld dat je Boventallig bent, word je vrijgesteld van werk met behoud van salaris. De periode tot uitdiensttreding kun je gebruiken om jouw toekomst in te richten. Zo kun je een tijdens de Pre-mobiliteitsperiode gestart outplacementtraject of opleiding afmaken. Als je nog geen gebruik hebt gemaakt van outplacement of scholing dan kun je alsnog een traject of opleiding starten. Als je nog geen financieel advies hebt ingewonnen, dan kun je dit alsnog doen.

Heb je het budget dat Klaverblad in de Pre-mobiliteitsperiode beschikbaar heeft gesteld al verbruikt, maar heb je nog behoefte aan een aanvullend traject of scholing, dan kun je een aanvullend budget van € 1.750,- exclusief btw krijgen.

Vanaf het moment dat je vrijgesteld bent van werk, heb je geen recht meer op een reis- en/of onkostenvergoeding. Maak je in deze periode reiskosten omdat je naar kantoor komt, dan kun je deze declareren bij de afdeling Personeel & Organisatie. Is jouw outplacementtraject of opleiding niet voor uitdiensttreding afgerond, dan mag je het traject of de scholing in de periode daarna gewoon afmaken.

#### **4.5 Vertrek tijdens Herplaatsingsperiode**

Als je er voor kiest om al tijdens de Herplaatsingsperiode uit dienst te gaan, dan betaalt Klaverblad je 50% van de Bruto maandsalarissen, die je tijdens het resterende gedeelte van de Herplaatsingsperiode zou hebben verdiend, bij de eindafrekening uit. Je houdt recht op de overige voorzieningen zoals opgenomen in het Sociaal Plan.

#### **4.6 Plaatsmakersregeling**

Als je niet Boventallig bent verklaard, kun je gebruik maken van een plaatsmakersregeling. De voorwaarde hiervoor is dat iemand anders in jouw Functie, die op het moment dat je een beroep doet op deze regeling daadwerkelijk Boventallig is, dan alsnog bij Klaverblad in dienst blijft. Als Klaverblad oordeelt dat je gebruik kunt maken van deze regeling, dan heb je recht op alle voorzieningen die gelden bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden, zoals zijn opgenomen in dit Sociaal Plan.

Als je van deze regeling gebruik wilt maken laat dit dan per e-mail aan de afdeling Personeel & Organisatie weten binnen twee weken nadat medewerkers in jouw Functie Boventallig zijn verklaard.

Klaverblad beoordeelt of je gebruik kunt maken van de plaatsmakersregeling. Je hebt dus geen recht hierop. Als voorbeelden van een situatie waarin Klaverblad het niet goed vindt dat je gebruik maakt van de plaatsmakersregeling, moet je denken aan de situatie waarbij:

- je specifieke werkzaamheden uitvoert die niet binnen een maand door je collega's kunnen worden overgenomen omdat zij daar de kennis en ervaring niet voor hebben, of die als ze niet worden uitgevoerd, de continuïteit van de afdeling of het team in gevaar brengen; of
- jouw vertrek door de Belastingdienst kan worden aangemerkt als een Regeling vervroegd uittreden; of
- je een substantieel hogere beëindigingsvergoeding zou ontvangen dan de persoon die Boventallig is.

### **5 Voorzieningen bij beëindiging dienstverband**

#### **5.1 Beëindigingsvergoeding**

Als je binnen drie weken, nadat je van Klaverblad de Vaststellingsovereenkomst hebt ontvangen, de Vaststellingsovereenkomst ondertekent én je geen gebruik hebt gemaakt van de wettelijke bedenkttermijn van veertien dagen, heb je recht op de Beëindigingsvergoeding.

De Beëindigingsvergoeding is gelijk aan het aantal Gewogen Dienstjaren maal het Bruto maandsalaris.

Voor de berekening van de Beëindigingsvergoeding worden de dienstjaren als volgt gewogen:

Elk dienstjaar gewerkt tot de leeftijd van 35 jaar = 0,5

Elk dienstjaar gewerkt van de leeftijd van 35 tot 45 jaar = 1

Elk dienstjaar gewerkt van de leeftijd van 45 tot 55 jaar = 1,5

Elk dienstjaar vanaf de leeftijd van 55 jaar = 2

De dienstjaren worden afgerond. Zes maanden plus één dag of meer wordt afgerond naar één jaar. Zes maanden of minder telt niet als één jaar. Indien het totaal van de afgeronde

dienstjaren per leeftijdscategorie niet gelijk is aan het totaal afgeronde dienstjaren wordt dit gecorrigeerd in het voordeel van de werknemer. Indien nodig vindt afronding naar boven plaats in de hoogste leeftijdscategorie. Indien nodig vindt afronding naar beneden plaats in de laagste leeftijdscategorie.

Klaverblad neemt in de Vaststellingsovereenkomst tenminste de fictieve Opzegtermijn in acht, waardoor je aansluitend aan de Herplaatsingsperiode in principe in aanmerking komt voor een WW-uitkering. Dit is ter beoordeling aan het UWV.

De Beëindigingsvergoeding is nooit hoger dan de redelijkerwijs te verwachten Inkomstenderving tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd. Als de te verwachten Inkomstenderving lager is dan de Transitievergoeding, dan wordt de Transitievergoeding uitgekeerd.

Als je onverhoopt na ondertekening van de Vaststellingsovereenkomst maar voor het einde van jouw dienstverband overlijdt, dan betaalt Klaverblad de Beëindigingsvergoeding aan jouw nabestaanden.

## 5.2 Overige voorzieningen

Naast de Beëindigingsvergoeding heb je recht op de volgende voorzieningen:

- Klaverblad scheldt jouw studiekosten kwijt. Als je nog bezig bent met een opleiding dan mag je het lopende studiejaar afronden op kosten van Klaverblad.
- Je kunt je op kosten van Klaverblad juridisch laten adviseren. Je ontvangt hiervoor een vergoeding van maximaal € 750,- (inclusief btw en kantoorkosten). Klaverblad betaalt de vergoeding rechtstreeks aan jouw belangenbehartiger na ontvangst van een op jouw naam gestelde factuur.
- Je krijgt bij de eindafrekening een jubileumgratificatie als je binnen een jaar na de (oorspronkelijke) einddatum zoals opgenomen in de Vaststellingsovereenkomst een jubileum gevierd zou hebben.
- Je hebt naar rato recht op vakantiegeld, 13<sup>e</sup> en 14<sup>e</sup> maand. Deze bedragen worden uitbetaald bij de eindafrekening.
- Jouw vakantiedagen worden bij de eindafrekening uitbetaald, behalve de dagen die je in de periode waarin je vrijgesteld bent van werk hebt opgebouwd.
- Je kunt gebruik maken van een budget van € 175,- inclusief btw voor een afscheidsmoment met collega's. Dit kun je naar eigen inzicht besteden. Je kunt het bijvoorbeeld combineren met andere collega's die Klaverblad ook verlaten. Welke collega's je uitnodigt en wat jullie gaan doen is geheel aan jou. Klaverblad verwacht wel dat je dit doet in de periode dat je nog (formeel) in dienst bent bij Klaverblad. Je kunt de kosten op de normale manier declareren bij de financiële administratie.
- Als je bij Klaverblad een hypotheek en/of verzekering hebt lopen, vervallen na beëindiging van het dienstverband de personeelscondities. Je wordt hiervoor gecompenseerd in de Beëindigingsvergoeding. Je hypotheek en/of verzekering lopen zonder de personeelscondities gewoon door. Je kunt, als je dat wilt, ze boetevrij beëindigen.
- Klaverblad verstrekt een positief verwoord getuigschrift en, als je dat wilt, referenties.
- De eindafrekening ontvang je binnen een maand na het einde van jouw dienstverband.

### 5.3 Ontslagvergunning van het UWV

Als je niet binnen drie weken de Vaststellingsovereenkomst hebt ondertekend of je hebt op tijd een beroep gedaan op de wettelijke bedenktijd, dan vervalt in principe het gedane aanbod en vraagt Klaverblad een ontslagvergunning bij het UWV voor je aan om met inachtneming van jouw Opzegtermijn je arbeidsovereenkomst op te zeggen. Klaverblad stelt je hier per gelijke datum per brief van op de hoogte. Als je bezwaar hebt ingediend bij de Klachtcommissie, dan wacht Klaverblad eerst de uitspraak van de Klachtcommissie af. Als de beslissing in jouw nadeel is, kun je de Vaststellingsovereenkomst alsnog ondertekenen.

Op de Opzegtermijn brengt Klaverblad de periode waarin het UWV jouw ontslagaanvraag heeft behandeld in mindering. Je kunt geen gebruik meer maken van het outplacement- of scholingsbudget of financieel advies. Je ontvangt de Transitievergoeding. De Transitievergoeding is gemaximeerd conform artikel 7:673 lid 2 Burgerlijk Wetboek. Daarnaast heb je recht op de volgende voorzieningen:

- Klaverblad scheldt jouw studiekosten kwijt. Als je nog bezig bent met een opleiding dan mag je het lopende studiejaar afronden op kosten van Klaverblad.
- Je kunt je op kosten van Klaverblad juridisch laten adviseren. Je ontvangt hiervoor een vergoeding van maximaal € 750,- (inclusief btw en kantoorkosten). Klaverblad betaalt de vergoeding rechtstreeks aan jouw belangenbehartiger na ontvangst van een op jouw naam gestelde factuur.
- Je hebt naar rato recht op vakantiegeld, 13<sup>e</sup> en 14<sup>e</sup> maand. Deze bedragen worden uitbetaald bij de eindafrekening.
- Jouw vakantiedagen worden uitbetaald, behalve de dagen die je hebt opgebouwd in de periode waarin je vrijgesteld bent van werk..
- Als je bij Klaverblad een hypotheek en/of verzekering hebt lopen, vervallen na beëindiging van het dienstverband de personeelscondities. Je hypotheek en/of verzekering lopen gewoon door. Je kunt deze boetevrij beëindigen.
- Klaverblad verstrekt een positief verwoord getuigschrift en, als je dat wilt, referenties.
- De eindafrekening ontvang je binnen een maand na het einde van jouw dienstverband.

**Akkoord**

Zoals overeengekomen en door partijen ondertekend

Coöperatie Klaverblad Verzekeringen U.A.  
Zoetermeer, .....(datum)

\_\_\_\_\_  
J.P.P. Barth

CNV Vakmensen  
Utrecht, .....(datum)

FNV  
Utrecht, .....(datum)

\_\_\_\_\_  
[naam invullen]

\_\_\_\_\_  
M.E. Possel

De Unie  
Utrecht, .....(datum)

\_\_\_\_\_  
[naam invullen]



Bijlage: **periodemodel in het kort**

	Pre-mobiliteitsperiode	Herplaatsingsperiode
Alle medewerkers:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Loopbaanscan</li> <li>- Cao opleidingsbudget € 750,-</li> </ul> = pakket A	
Medewerkers in een kwetsbare functie:	Pakket A plus: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Outplacement/opleidingsbudget € 4.000,-</li> <li>- Financieel advies € 750,-</li> <li>- 10% werktijd sollicitatieactiviteiten</li> <li>- Voorrang interne vacatures</li> <li>- Vrijwillige vertrekregeling</li> </ul> = pakket B	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plaatsmakersregeling</li> </ul>
Boventallige medewerkers		Pakket B plus: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanvullend outplacement/opleidingsbudget € 1.750,-</li> <li>- Vrijstelling werk</li> <li>- Belangstellingsregistratie</li> <li>- Klaverblad zoekt Passende Functie</li> <li>- Voorrang interne vacatures</li> <li>- Bij eerder vertrek 50% van resterende bruto-maandsalarissen uitbetaald</li> </ul> = pakket C