

GELUKKIG NIEUWJAARS- STAKING!

METAALWERKNEMERS WENSEN ELKAAR EEN GOEDE CAO!

Ook wij organiseren een nieuwjaarsbijeenkomst. Reden genoeg: een krenterige loonsverhoging, een armzalig generatiepactvoorstel en ook de weigering van werkgevers om zware diensten terug te dringen. Plus een FME die kennelijk vindt dat het wel helemáál zonder cao kan! Tijd om elkaar te spreken tijdens onze 'gelukkig nieuwjaarsstaking'.

WE LEGGEN HET WERK TWEE DAGEN NEER OP 10 EN 11 JANUARI 2019

FNV Metaal en CNV Vakmensen roepen alle werknemers in de Metalektro op om 10 en 11 januari 2019 de werkgevers een pittige nieuwjaarsboodschap te geven!

STAKINGSINSCHRIJVING (voor beide dagen!)

WANNEER: Donderdag 10 januari 2019

TIJD: Vanaf 8.00 uur tot 10.30 uur

WAAR: Maasgebouw – De Kuip (Van Zandvlietplein 1, Rotterdam)

WIE: Alle werknemers in de Metalektro in de regio Rotterdam!
Staking begint met de eventuele nachtdienst voorafgaand aan de stakingsinschrijving

- Met muziek, broodjes en koffie en feestelijke toespraken.
- Met Han Busker (voorzitter FNV) en Piet Fortuin (voorzitter CNV Vakmensen).

WAAROM STAKEN WE OPNIEUW?

We staken niet omdat we het leuk vinden. Dat doen we omdat de overleggen voor een nieuwe cao Metalektro nergens toe leiden.

ONZE VOORSTELLEN	DE WERKGEVERSVOORSTELLEN 6 SEPT '18
Loon: ▪ 3,5% in 2018 (exclusief loonsverhoging uit de vorige cao) ▪ 3,5% in 2019 ▪ 3,5% in 2020 ▪ Gemiddeld 3,5% per jaar. ▪ Loonsverhogingen zijn voor iedereen.	Loon: ▪ € 70 bruto per maand per 1-11-2018 ▪ 3% per 1-7-2019 ▪ 3% per 1-7-2020 ▪ Gemiddeld 2,86% per jaar ▪ Loonsverhogingen zijn niet van toepassing op inkomens vanaf € 96.485,81
Loonsverhoging gegarandeerd.	Loonsverhoging kan op 0% uitkomen, zonder dat jij daar iets over te zeggen hebt.
Generatiepact: vanaf 61 jaar recht op 80% werken voor 90% loon en 100% pensioen. Vrijgekomen tijd wordt ingevuld door jongeren met een vast contract.	Generatiepact: vanaf 62 jaar en alleen wanneer jouw directie dit ziet zitten, anders geen generatiepact. Tegen inlevering van alle 22 seniorendagen (is een verdienmodel voor werkgever). Geen vaste contracten voor jongeren.
Verminderen en verbeteren van ploegendienst, nachtdienst, overwerk.	Geen concrete oplossing voor de zware ploegendienst, nachtdienst, overwerk, karweiwerk.
Uitzendkrachten en vaste medewerker gelijk belonen.	Uitzendkrachten verdienen geen gelijk loon.
Uitzendkrachten na 9 maanden een vaste baan.	Geen vaste banen voor uitzendkrachten.
Toeslagen over ploegentoeslag en ploegentoeslag pensioengevend maken.	Nee.
1,6% van de loonsom vanaf 2020 weer inzetten voor pensioen.	Nee, werkgevers willen deze premie in eigen zak steken. Dus 2,86% (loon) geven en 1,6% terugpakken. 0,15% vanuit het scholingsfonds gaat daar ook nog eens van af.
Afschaffen van de jeugdschalen. Belonen op basis van vakkennis en niet op basis van leeftijd.	Jeugdschalen niet afschaffen.
Werknemers beslissen over eigen scholing en ontwikkeling.	Werknemers hebben daar zelf niets over te zeggen.

STAKEN DOE JE SAMEN, DOE MEE!

In Nederland is er een recht op staken en dat is niet voor niks! In het hele land vinden de komende periode stakingen plaats voor een fatsoenlijke cao Metalektro. Wij melden vooraf aan werkgevers dat er gestaakt wordt. Het is niet verplicht om zelf te melden dat je staakt, maar het mag uiteraard wel.

Als lid van een vakbond krijg je een stakingsuitkering. Neem je lidmaatschapspas dus mee (en je IBAN-nummer).

Als je vóór of op 10 januari 2019 lid bent of wordt, dan ontvang je een stakingsuitkering.

Nog geen lid? Bezoek onze website cnvvakmensen.nl/lidworden

BUSVERVOER AANVRAGEN? MET EEN BUS MEE? BEL OF MAIL HET ACTIECENTRUM:

CNV Vakmensen: 030-751 1470 | actieme@cnvvakmensen.nl

FNV Metaal: 088-368 0274 | metaalrotterdam@fnv.nl