

Resultaat van onderhandeling wijziging en verlenging cao Basell Benelux B.V.

Tussen:

Basell Benelux B.V. te Zevenbergen (Moerdijk)

als partij aan werkgeverszijde

en

Federatie Nederlandse Vakbeweging te Utrecht

CNV Vakmensen.nl te Utrecht

ieder afzonderlijk en tezamen als partij aan werknemerszijde

tezamen “partijen”,

is op woensdag 17 november '21 onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst. Deze onderhandeling heeft geleid tot dit Resultaat van onderhandeling.

Wijzigingen:

1) Looptijd:

De cao wordt verlengd met een looptijd van 12 maanden, ingaande 1 april 2021 en expirerend op 31 maart 2022.

2) Structurele verhoging:

Werkgever zal de in de cao vastgelegde schalen en de individuele salarissen met ingang van 1 april 2021 structureel verhogen met 2,5%.

3) RVU-regelingen en MDIEU:

Basell zal uitvoering geven aan een tijdelijke RVU-regeling. Via deze regeling krijgen werknemers die minimaal 10 jaar in dienst zijn van Basell en geboren tussen 1 september 1954 en eind september 1961 de mogelijkheid om op vrijwillige basis eerder te stoppen met werken (max 36 maanden voor AOW – gerechtigde leeftijd).

Voor Basell is van belang dat de eventuele overheidssubsidie voor Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU) niet in gevaar komt en aan de fiscale regels zoals bedoeld voor deze tijdelijke regeling wordt voldaan.

Partijen hebben twee regelingen vastgesteld, welke integraal onderdeel zijn van deze protocolafspraken. Partijen zullen deze regelingen toelichten aan de betrokken werknemers. Uitsluitend aan deze vastgestelde regelingen kunnen rechten worden ontleend.

Zodra op sectorniveau chemieondernemingen zich kunnen aanmelden voor DI-projecten, dan zullen partijen daarover in gesprek gaan.

4) Aanvullend geboorteverlof

In de cao wordt een bepaling opgenomen dat werkgever bij opname van aanvullend geboorteverlof, gedurende maximaal 5 weken de pensioenopbouw voor 100% voortzet, mits de werknemer zijn premie betaalt.

5) Rouwbegeleiding

In de cao wordt onderstaande bepaling opgenomen:

“Binnen Basell kan een werknemer bij persoonlijke omstandigheden met sociaal emotionele ingrijpende gevolgen zich wenden tot zijn/haar leidinggevende of HR. Indien en voor zover dit uitkomst biedt kan werkgever tijdelijke individuele afspraken maken met werknemer, die gericht zijn op ondersteuning van de werknemer.”

6) Verlofspaarregeling.

Met ingang van 1 januari 2022 geldt een zgn. verlofspaarregeling met een maximum saldo op de verlofrekening van 1680 uur. Een en ander volgens een interne regeling.

De verlofrekening

Minimum saldo:

Voor de verlofrekening geldt in principe dat het minimum saldo nul is, daarom dat de werknemer geen negatief saldo mag hebben.

Alleen als de werknemer een wettelijk recht heeft op onbetaald verlof, zoals zorgverlof, krijgt hij de mogelijkheid een negatief saldo van maximaal 160 uur op te bouwen. Het (negatieve) saldo wordt aangezuiverd met reguliere bijschrijvingen van verlof-uren.

Maximum saldo:

Het maximum saldo op de verlofrekening bedraagt 1680 uur op 31 december van het lopende jaar. Voor parttime werknemers wordt het maximum saldo pro rata berekend.

De werkgever stelt samen met de werknemer het aantal uren vast dat aan het einde van het jaar uitbetaald dient te worden, opdat het saldo op de verlofrekening niet boven de 1680 uren uitkomt.

Saldo en einde dienstverband:

Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt het saldo op de verlofrekening herberekend op basis van de overeengekomen uitdienstdatum. Het saldo kan naar keuze van de werknemer en in overeenstemming met de werkgever opgenomen of uitbetaald worden. Mocht het saldo op de verlofrekening negatief zijn, dan zullen de openstaande uren worden verrekend met de laatste door de werkgever te verrichten betaling tegen het dan geldende basis uurloon.

7) Diversen:

a. Werkgeversbijdrage:

Werkgever zal voor de looptijd van de cao, de werkgeversbijdrageregeling verlengen.

b. Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie

Werkgever zal voor de looptijd van de cao de regeling fiscaal vriendelijk verrekenen vakbondscontributie verlengen.

c. Verlenging aansluiting en reparatie “3^{de} WW-jaar” bij SPAWW.

Vakbonden zullen de leden raadplegen over het vervolg van de afspraak voor de private aanvulling WW en WGA vanaf 1 oktober 2022, zoals ondergebracht bij SPAWW. Indien de uitkomst is dat deze faciliteit verlengd wordt, dan zal Basell hieraan meewerken onder de voorwaarde dat de werknemers de premie blijven betalen.

Aldus door partijen besproken en vastgesteld, dd. woensdag 17 november 2021 te Moerdijk, namens:

Basell Benelux. B.V.

Federatie Nederlandse Vakbeweging

CNV Vakmensen.nl