

Al meerdere malen hebben we overleg gehad in verband met de overgang van de concessie Twente-ZHO van Keolis naar Arriva. Op basis van artikel 37 WP 2000 gaan de rechten en plichten van de werknemers over op de nieuwe concessiehouder; in dit geval Arriva. Artikel 40 WP 2000 bepaalt dat u met de vakbonden overleg moet hebben voor een goede uitvoering van deze overgang.

We moeten helaas constateren dat dit overleg zeer moeizaam verloopt en nog niet tot een overeenkomst heeft geleid. U weigert om enkele bedrijfsregelingen over te nemen. We willen benadrukken dat het artikel 40-overleg niet een gelegenheid is om te onderhandelen welke bedrijfsregelingen meegaan en welke niet. Artikel 37 WP 2000 is duidelijk over de rechten van de werknemers die overgaan naar Arriva. Daarover gaan we niet onderhandelen. We willen heel graag op de korte termijn met u overleg voeren om alsnog een afsprakendocument in verband met concessieovergang Twente-ZHO met u overeenkomen.

In de bijlage geven wij een overzicht van alle bedrijfsregelingen die op basis van artikel 37 WP 2000 overgaan naar Arriva. U bent dus verplicht om bij de vaststelling van het nieuwe dienstrooster, voor alle chauffeurs die overkomen van Keolis, rekening te houden met deze bedrijfsregelingen. Het nieuwe dienstrooster moet per 10 december 2023 ingaan. We hebben dus nog maar kort dag om over de overgang goede afspraken te maken.

Het is voor al uw werknemers (inclusief de huidige Keolis-werknemers die overgang) van groot belang dat op de korte termijn duidelijkheid komt dat hun rechten gerespecteerd worden en zo spoedig mogelijk hun dienstrooster bekend gemaakt kan worden.

Wij doen een dringend beroep op u om als goed werkgever te gedragen en zo spoedig mogelijk een correcte afsprakendocument met ons overeen te komen. Wanneer u niet daartoe bereid bent, gaan we ervan uit dat u de bedrijfsregelingen, die van toepassing zijn op de Keolis-chauffeurs, in ieder geval zult overnemen en toepassen in het nieuwe dienstrooster. Wanneer blijkt dat u uw wettelijke verplichtingen niet nakomt, zullen wij ons beraden op vervolgstappen.

FNV en CNV Vakbonden
November 2023