

Eindbod AKSV voor een nieuwe cao voor de gemaksv voedingsindustrie

Looptijd

De nieuwe cao heeft een looptijd tot en met 31 december 2021.

Loon

De salarisschalen en de feitelijke salarissen worden per 1 april 2021 verhoogd met 1,5%. Daarnaast ontvangen de werknemers in principe bij het salaris van april 2021, maar uiterlijk op 31 december van dit jaar een eenmalige uitkering van 0,5% van het brutoloon.

Regeling vervroegd uittreden (RVU)

Werkgevers stellen voor om een RVU-regeling voor te bereiden voor werknemers met een zwaar beroep die eerder willen stoppen met werken. Deze regeling wordt op 1 januari 2022 geïmplementeerd.

Pensioenpremie

Werkgevers stellen voor om de pensioenpremie met 1% te laten stijgen per 1 januari 2022. De verdeling van deze extra pensioenpremie tussen werkgever en werknemer geschiedt volgens de bestaande verdeelsleutel.

Verduidelijking artikel 49 lid 1

Ter verduidelijking wordt de laatste zin van artikel 49 lid 1 als volgt aangepast:

Werkt hij bij zijn werkgever in deze twee jaar **in zijn eigen of een andere functie**? Dan krijgt hij daarvoor, **ongeacht de indeling van de functie**, 100% van zijn brutoloon.