

Eindbod cao onderhandelingen Tyson Foods Oosterwolde

- Een salarisverhoging van 2,25% per 1 juli 2019, doorvoeren met salarissen van november met terugwerkende kracht. vanaf 1 juli 2019.
- Eenmalige uitkering van 0,5% van het jaarsalaris incl. toeslagen, met als peildatum het salaris van de maand juli 2019
- Een salarisverhoging van 3,25% per 1 mei 2020
- Looptijd van 22 maanden
- Gedurende de looptijd van de CAO zal Tyson Foods 15 tijdelijke krachten aannemen. Dit komt bovenop de formatieplaatsen die ontstaan door (natuurlijk) uitstroom. De eerste 9 maanden gaat dit via het uitzendbureau, daarna wordt dit omgezet in een jaarcontract om vervolgens een definitief besluit te nemen voor een contract voor onbepaalde tijd.

In de eerste 9 maanden die men via het uitzendbureau werkt, wordt er volgens vaste criteria, iedere 3 maanden een beoordeling uitgevoerd tussen leidinggevende, de uitzendkracht en het uitzendbureau. Bij een goede beoordeling, zal de uitzendkracht een jaarcontract bij Tyson Foods Oosterwolde worden aangeboden.

Tijdens het jaarcontract worden de tijdelijke medewerkers wederom beoordeeld gedurende het jaar, met als doel een contract voor onbepaalde tijd. Minimaal twee 2 keer binnen het jaarcontract wordt er samen met de leidinggevende een beoordeling besproken op vooraf vastgestelde criteria.

Als aan het einde van het jaarcontract de beoordeling goed is, zal de tijdelijke medewerker een contract voor onbepaalde tijd aangeboden worden. Wanneer dit slecht of matig is, zal dit niet het geval zijn. De gradaties voor de verschillende beoordeling zijn hieronder beschreven.

1= Slecht 2= Matig 3= Goed 4= Zeer goed 5= Uitstekend

Werkgroep Duurzame Inzetbaarheid

Er zal een werkgroep worden ingericht die zich bezig gaat houden met het vraagstuk rondom duurzame inzetbaarheid. Centrale vraagstelling is, wat zijn de behoeften van Tyson Foods Oosterwolde op het gebied van duurzame inzetbaarheid? Welke maatregelen kunnen we hiervoor nemen. Dit alles om ervoor te zorgen dat alle medewerkers in welke fase van het leven dan ook gezond en duurzaam hun werk kunnen doen en kunnen blijven doen, dit kan zowel intern als extern het geval zijn. Het aantal leden van de groep zal maximaal 5 medewerkers van Tyson, met een diversiteit in afdelingen, ploegendienst, leeftijd en geslacht betreffen. Deze werkgroep wordt aangestuurd door een stuurgroep, hierin zijn de directeur, HR, en de vertegenwoordigers van de vakbond opgenomen. Deze stuurgroep zal aanbevelingen doen aan de CAO partijen voor de volgende CAO.