

☐ Libbey Holland

PO Box 8, 4140 AA Leerdam
The Netherlands

Lingedijk 8, 4142 LD Leerdam
The Netherlands

Tel. +31 345 - 67 16 11
Fax +31 345 - 61 54 32
Fax (sales) +31 345 - 61 04 96

www.libbey.com

Onderhandelingsresultaat

1. Looptijd

Een looptijd overeen te komen van 12 maanden (van 1-7-2019 tot 1-7-2020)

2. Duurzame Inzetbaarheid

De voorstellen zijn besproken en in onderling overleg zijn we overeengekomen dat alle voorstellen worden doorgeschoven naar de volgende onderhandelingen.

3. Loonontwikkeling / Instroomschaal

Door de verslechterende marktsituatie neemt het verlies van Libbey Holland verder toe. In dit kader heeft de directie besloten om de directiesalarissen per 1 juli a.s. met 5% te verlagen en alle buiten-CAO salarissen in 2020 te bevriezen. Deze maatregelen volgen op de reeds doorgevoerde kostenbesparingen, zoals het niet invullen van vacatures, het beperken van reizen en het minimaliseren van de inzet van derden.

Deze maatregelen zijn echter onvoldoende om de neerwaartse trend van de steeds slechtere financiële resultaten te keren. Daarom nemen wij in de nieuwe CAO de volgende aanvullende maatregelen:

- Gedurende de looptijd van de CAO zullen we geen procentuele CAO verhoging doorvoeren.
- Voor nieuwe medewerkers en uitzendkrachten die vanaf 1 januari 2020 instromen bij Libbey geldt een nieuwe instroomschaal voor de duur van maximaal 12 maanden. Deze instroom schaal is bedoeld voor werknemers die niet voldoen aan de minimum eisen voor de functie of als starter binnen deze functie beschouwd kunnen worden. Deze instroomschaal zal 85% van het brutosalaris bedragen van de functiegroep met 0 periodieken- gaat in per 1 januari 2020 en zal niet gelden voor de uitzendkrachten die in de periode 1 januari 2019 tot 1 januari 2020 bij Libbey werken of hebben gewerkt. De schaal kan ook niet gelden voor medewerkers die voor 1 januari 2020 bij Libbey in dienst zijn getreden.

☐ Libbey Holland

PO Box 8, 4140 AA Leerdam
The Netherlands

Lingedijk 8, 4142 LD Leerdam
The Netherlands

Tel. +31 345 - 67 16 11
Fax +31 345 - 61 54 32
Fax (sales) +31 345 - 61 04 96

www.libbey.com

4. Werkgelegenheidsgarantie

Libbey geeft een werkgelegenheidsgarantie voor de periode van 2 jaar. Deze geldt voor werknemers met een contract voor onbepaalde tijd. Bij werknemers met een tijdelijk contract zal zoals in het verleden naar het belang en functioneren gekeken worden alvorens over te gaan naar een verlenging of opzegging. Gedurende deze periode zal er geen sprake zijn van gedwongen ontslagen. Ontslag vanwege disfunctioneren, langdurige arbeidsongeschiktheid, wederzijds goedvinden of een faillissement vormen hier een uitzondering op.

5. Winstdelingsregeling

Er wordt een werkgroep aangesteld bestaande uit werkgever en vakorganisaties voor het opstellen van een nieuwe reële winstdelingsregeling. Doel is om de regeling voor de start van de nieuwe CAO onderhandeling af te ronden.

6. Overig

De bepalingen inzake geboorteverlof voor de partner worden aangepast conform de wettelijke regeling. Dit betekent dat per 1 juli 2019 de partner recht heeft op betaald geboorteverlof voor de duur van eenmaal de arbeidsduur per week. Voor parttimers zal het geboorteverlof naar rato van de werkweek worden vastgesteld. De overige dagen geboorteverlof conform (CAO artikel 12.1.c) vervallen per 1 juli 2019.

Voor de logistieke activiteiten die Libbey Holland heeft uitbesteed of mogelijk nog zal gaan uitbesteden, geldt dat Libbey Holland uitsluitend nog zal samenwerken met partijen die vallen onder een ondernemings- of bedrijfstak-CAO. Mocht de CAO in de toekomst niet meer van toepassing zijn, zal Libbey in overleg treden met de vakbonden. Een andere mogelijkheid is dat er in de toekomst gebruik zal worden gemaakt van eigen medewerkers, en/of uitzendkrachten (insourcing).

Libbey Holland

P.O. Box B, 4140 AA Leerdam
The Netherlands

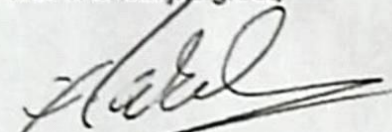
Lingdijk 6, 4142 LD Leerdam
The Netherlands

Tel. +31 345 - 67 16 11
Fax. +31 345 - 61 54 32
Fax (sales) +31 345 - 61 04 98

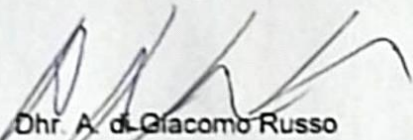
www.libbey.com

Libbey Holland zal vanuit een maatschappelijke verantwoordelijkheid blijven streven naar samenwerking met organisaties die kansen bieden aan medewerkers die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt.

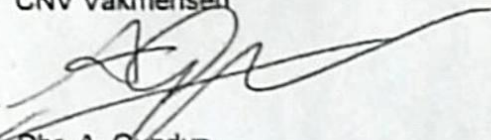
Met vriendelijke groet,



Dhr. A.T.P.M. Jordans
General Manager EMEA



Dhr. A. di Giacomo Russo
CNV Vakmensen



Dhr. A. Gunduz
FNV