

In de laatste cao-besprekingen hebben werkgevers en werknemers afgesproken om in een paritaire werkgroep (te weten de Werkgroep “Toekomst van Werk sector Kalkzandsteen/ Cellenbeton”) een aantal actuele thema’s zoals duurzame inzetbaarheid, privé-werkbalans, opleidingen en krappe arbeidsmarkt uit te werken in een advies aan cao-partijen.

Dit heeft voor de Werkgroep Toekomst van Werk sector Kalkzandsteen/ Cellenbeton geleid tot de volgende vraag:

*‘Hoe kunnen we het komen werken en blijven werken binnen in onze sector zichtbaarder en aantrekkelijker maken voor alle doelgroepen?’*

Het is immers van groot belang dat we als sector aantrekkelijk zijn voor nieuwe instromers en dat we onze bestaande medewerkers met hun jarenlange ervaring weten te behouden tot aan hun verdiende pensionering.

Om tot een advies te komen heeft de Werkgroep Toekomst van Werk sector Kalkzandsteen/ Cellenbeton gekeken naar verschillende doelgroepen. Jonge medewerkers die aan het begin van hun loopbaan staan en naast werken ook opleidingen willen volgen, medewerkers midden in hun loopbaan met een druk sociaal leven, al dan niet met de zorgtaak voor (jonge) kinderen, medewerkers met (mantel) zorgtaken, oudere medewerkers die nog een aantal jaren te gaan voor hun pensionering, etc.

De Werkgroep “Toekomst van Werk sector Kalkzandsteen/ Cellenbeton” heeft in de afgelopen drie maanden zich laten inspireren op thema’s als werk-privé balans en duurzame inzetbaarheid door anders roosteren en hierbij dienden voorbeelden vanuit andere sectoren over anders roosteren en (brede) ontsiemaatregelen ter inspiratie. Daarnaast zijn er thema’s verder onderzocht, zoals de vierdaagse werkweek en RVU.

Hieruit zijn de volgende adviezen aan cao-partijen gekomen:

1. Op het gebied van RVU/ generatiepact mee te nemen in de aankomende onderhandelingen. Conclusie van de werkgroep is dat de RVU voor de sector niet toereikend is en dat het advies is om de vierdaagse werkweek te implementeren. In een presentatie zijn de onderwerpen verder uitgediept.

Voor de RVU geldt dat er nog een nadere uitwerking komt met doorrekeningen van een aantal maatmannen die reeds door de werkgroep zijn benoemd.

2. Op de gebieden van duurzame inzetbaarheid, anders roosteren, werk-privé balans, maar ook zichtbaarheid en aantrekkelijkheid van de sector zal de werkgroep ook volgend jaar nader onderzoek voortzetten en op een later tijdstip adviezen uitwerken.

De werkgroep komt in het eerste kwartaal van 2023 weer samen om punt twee verder op te pakken, waarbij we bouwen op de initiatieven die binnen de sector al reeds worden ondernomen.