

ACCEPTEER JIJ DIT MAGERE CAO BOD VAN ALBERT HEIJN?

Hoofdpunten cao-bod AH

Looptijd: cao voor 1 jaar.

3% loonsverhoging.

RVU verlenging tot halverwege oktober 2025.

Zaterdagtoeslag uitzendkrachten tot max. **75%** net als meerdaagse AH-collega's. Voor eendaagse parttimers handhaven van huidige lagere toeslagen.

Uit de nacht: DCM pas met 58 jaar.

Norm voor uitzendkrachten: is alleen één aspect van de beoordeling, verder niets in de cao regelen.

Vaste contracten: 150 fte zonder afspraken over hoeveel per DC en welke functie. RSD en uit de nacht/avond 7 jaar later.

Voor parttimers all-in-loon als keuze: onderzoeken na de cao.

Baangarantie, sociaal kader verlengen tot einde cao (april 2025)

Belangrijkste eisen FNV en CNV

Looptijd: cao voor 1 jaar.

6% + 50 euro loonsverhoging (was FNV: 6% + 100 euro, CNV: 9%)

RVU verlenging tot eind december 2025.

Gelijke toeslagen voor iedereen (mogelijk compromis: 75% zaterdagtoeslag voor uitzendkrachten + eendaagse parttimers ook zaterdagtoeslag + de zondagavond toeslag op 100%).

Uit de nacht: iedereen vanaf 49 jaar met behoud functie, locatie, afdeling (in de studiegroep bleek dat dit kan).

Norm voor uzk: werkdruk echt verlagen en vakbonden mogen norm controleren. De individuele norm moet lager worden dan 100%

Vaste contracten: per DC zo veel contracten voor MM1 als kan zonder consequenties voor huidige medewerkers, met concrete afspraken per DC. RSD kan eventueel iets opgeschoven voor nieuwe medewerkers, maar zeker geen 7 jaar. Uit de nacht blijft 49 jaar.

Voor parttimers all-in-loon als keuze: regelen.

Mee eens

1-op-1 vervanging: vertrekkende collega wordt vervangen door collega met zelfde contracturen en zelfde functie.

Urenuitbreiding op alle momenten zonder dat AH het beperkt.

Taalcursussen voor iedereen.

Zaterdagfrequentie: meer zaterdagen vrij zonder verlies toeslag.

Tijdsparen ook met meerwerk.

Werktijden, -dagen en -locatie in het arbeidscontract.



Vakmensen



DO YOU ACCEPT THIS LOW COLLECTIVE LABOUR AGREEMENT (CAO) OFFER BY ALBERT HEIJN?

Key points of the offer from Albert Heijn

Duration: agreement for 1 year

3% salary increase

Extension of **early pension** (RVU) until mid-October 2025

Saturday bonus for agency workers up to a maximum of **75%**, same as AH colleagues. For one-day part-timers keep the current lower bonus.

Stopping night shift: DCM only at 58 years old

Norm for temporary workers: only one aspect of evaluation, nothing further to be regulated in the collective agreement

Permanent contracts: 150 FTE extra without agreements on how many per location and in which position. Senior days (RSD) and stopping night/evening shifts 7 years later.

Main demands from FNV and CNV

Duration: agreement for 1 year

6% + 50 euro salary increase (FNV initially proposed: 6% + 100 euro, CNV: 9%)

Extension of **early pension** (RVU) until end of December 2025

Equal shift bonus for everyone (possible compromise: 75% Saturday bonus for agency workers + one-day part-timers also receive Saturday bonus + Sunday evening bonus to 100%).

Stopping night shift: everyone from 49 years old while keeping position, location and department (study group found this possible)

Norm for workload: truly reduce workload and unions may control the norm. Individual norm should be lower than 100%.

Permanent contracts: as many contracts for MM1 per DC as possible without consequences for current employees, with concrete agreements per DC. Senior days (RSD) can possibly be delayed for new employees, but certainly not by 7 years. Stopping night/evening shift remains at 49 years.

1-to-1 replacement: departing colleague is replaced by colleague with same contract hours and same position

Language courses for everyone



Vakmensen

