



Sociaal Plan Sappi Maastricht moet goed en zorgvuldig worden uitonderhandeld

Beste leden,

Het was vooral veel stilstaan in de afgelopen maanden rond de onderhandelingen voor het Sociaal Plan dat nodig is voor de opvang van de sociale gevolgen van de verkoop van Sappi Maastricht door Sappi Europe. De vakbonden, FNV, CNV Vakmensen, ACV, hebben al in januari van dit jaar aangegeven dat ze liefst zo snel mogelijk aan tafel willen om afspraken hierover te maken. De directie van Sappi heeft aan het begin van het jaar al toegezegd dat er tijdig met de vakorganisaties een Sociaal Plan wordt overeengekomen voor alle werknemers van Sappi Maastricht, of ze nu meegaan naar de nieuwe eigenaar of niet. We willen jullie bijpraten over de laatste ontwikkelingen.

Al die tijd hebben de bonden klaar gezeten om aan tafel te gaan en herhaaldelijk aangedrongen op een begin van die onderhandelingen. Wij hebben daarbij steeds aangegeven dat we voor augustus een Sociaal Plan klaar willen hebben liggen. We hebben daarbij als bonden ook meteen gemeld dat we vanaf begin september tot medio oktober niet in staat zijn te onderhandelen. Vanaf januari tot en met vandaag zijn verschillende gesprekken gevoerd met Sappi. Echter kregen de onderhandelaars aan werkgeverszijde telkens maar geen mandaat van Sappi Europe om concrete afspraken te maken. Telkens weer werden op aanwijzing van Sappi Europe de gesprekken opgeschort of uitgesteld of bleven ze beperkt tot procedure-afspraken. Tot 11 augustus jongstleden.

Op die dag kregen we een telefoontje van Sappi Europe dat we ons moesten klaarmaken voor onderhandelingen vanaf 1 september. Opeens moest onder stoom en kokend water gekomen worden tot afspraken, liefst binnen de eerste twee weken van september.

Als vakorganisaties hebben wij gezamenlijk Sappi Europe laten weten dat we ons, na al die maanden uitstel door Sappi Europe, niet onder druk laten zetten en dat we op een ordentelijke, goede en zorgvuldige manier aan een Sociaal Plan willen werken. Daartoe hebben we Sappi laten weten dat:

- Er nog voor 25 augustus, de volgende onderhandelingsdag, een uitgewerkt en inhoudelijk voorstel moet liggen van de hand van Sappi. Dat moet de basis zijn van de onderhandelingen die dag.

- De informatie die de vakorganisaties nodig hebben, en die al in februari van dit jaar is gevraagd, om te kunnen onderhandelen er uiterlijk maandag 22 augustus in ons bezit moet zijn.
- De onderhandelaars van Sappi op die 25^e augustus ook een reëel mandaat voor de onderhandelingen moeten hebben. Er moet dus dit keer echt onderhandeld kunnen worden.

Alleen op bovenstaande manier kan er komende week eventueel nog een resultaat bereikt worden. Zo'n resultaat wordt overigens altijd eerst voorgelegd aan de leden binnen Sappi Maastricht en ook dat vergt tijd. De leden bepalen of de kwaliteit van het Sociaal Plan zodanig is dat we kunnen spreken over een definitief akkoord daarover. Zodra zo'n resultaat er is, horen jullie daar meer over.

Wij hebben Sappi verder aangegeven dat we dit Sociaal Plan in het teken van de verkoop maken en dat Sappi Europe dus met een kwalitatief goed Sociaal Plan de verantwoordelijkheid kan nemen voor een goede en zorgvuldige overgang naar de nieuwe onderneming of naar een plek binnen de bestaande Sappi-organisatie (Serviceafdelingen). Een goede regeling kost immers alleen geld als die ook gebruikt moet worden. Zijn er niet of nauwelijks sociale gevolgen (denk bijvoorbeeld aan verplaatsing van werkplek, functieverandering of in het slechtste geval ontslag) in de komende jaren, kost ook een goed Sociaal Plan ook navenant minder geld.

Lukt een onderhandelingsresultaat over dat goede Sociaal Plan niet op 25 augustus aanstaande, dan zien we geen mogelijkheid om het resultaat voor te leggen aan de leden voor 2 september. Dat betekent dan dat het Sociaal Plan pas in oktober tot stand kan komen, en dat het verkoopproces daarmee nog langer zal duren. De Ondernemingsraad heeft immers aangegeven dat ze geen advies over een eventuele verkoop zullen uitbrengen zolang er geen akkoord met de vakorganisaties is over een deugdelijk en bij de situatie passend Sociaal Plan.

Kortom: wij doen er alles aan om voor jullie een goed Sociaal Plan af te sluiten. Sappi Europe heeft echter tot nu toe niet willen onderhandelen.

We blijven jullie op de hoogte houden!

Mede namens de kaderleden ,
Jean Weijzen, Emile Rijvers en Ralph Hamelers,

Jos Poukens
Bestuurder ACV
jos.poukens@acv-csc.be

Wilfred Jonkhout
Bestuurder FNV
wilfred.jonkhout@fnv.nl

Remy Biesmans
Bestuurder CNV Vakmensen,
r.biesmans@cnavvakmensen.nl

23 augustus 2022.