

CNV zatwierdza ostateczną propozycję dla Przemysłu Przetwórstwa Owoców i Warzyw

W dniu dzisiejszym związki zawodowe (FNV i CNV) poinformowały delegację pracodawców, że ich członkowie zgadzają się z ostateczną propozycją delegacji pracodawców Stowarzyszenia Holenderskiego Przemysłu Przetwórstwa Owoców i Warzyw (VIGEF).

Członkowie CNV zgadzają się na nowy układ zbiorowy pracy

Członkowie CNV Vakmensen głosowali ZA ostateczną ofertą VIGEF. Dzisiaj poinformowaliśmy o tym delegację pracodawców. Oznacza to, że branża ma nowy układ zbiorowy pracy. Gratulacje.

Ostatecznie 73% głosujących opowiedziało się za nowym układem zbiorowym pracy. Najbliższe tygodnie upłyną pod znakiem zmian w nowym układzie zbiorowym pracy.

Co dokładnie zostało uzgodnione ?

- Okres obowiązywania tego układu zbiorowego pracy wynosi 21 miesięcy i trwa od 1 lipca 2023 r. do 31 marca 2025 r.
- Od 1 lipca 2023 r. skala wynagrodzeń w układzie zbiorowym pracy zostanie podwyższona o 200,00 euro brutto miesięcznie.
- Od 1 stycznia 2024 r. do każdej skali wynagrodzeń zostanie dodany dodatkowy rok zatrudnienia.
- Od 1 lipca 2024 r. siatka płac w układzie zbiorowym pracy zostanie podniesiona o 5%.
- Od 1 stycznia 2025 r. do każdej skali wynagrodzeń zostanie dodany dodatkowy rok zatrudnienia.
- W okresie obowiązywania UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY pracodawca nie skorzysta z uprawnienia do odzyskania 50% zróżnicowanej składki ustawowej WGA z wynagrodzenia pracownika (netto).
- Możliwość rozliczania składek związkowych w sposób przyjazny podatkowo zostanie utrzymana w okresie obowiązywania tego układu zbiorowego pracy.

Masz dodatkowe pytania?

Proszę dać mi znać. Można to zrobić e-mailem lub za pośrednictwem ([LINK](#))

Ruud Hövelings
Bestuurder CNV Vakmensen
M: 06 8188 4556
E r.hovelings@cnvvakmensen.nl