

## Eindbod

### Allnex Netherlands B.V.

Allnex Netherlands B.V. en de Vakorganisaties FNV Procesindustrie en CNV Vakmensen zijn afgelopen zomer gestart met de onderhandelingen voor de verlenging van de cao met einddatum 1 juli 2021. Partijen hebben uitgebreid kennis genomen van elkaars standpunten. Na een viertal onderhandelingen lagen partijen nog te ver uit elkaar om tot een overeenkomst te komen.

Het eindbod van Allnex Netherlands B.V. wat aangeboden wordt aan FNV en CNV Vakmensen :

#### **Looptijd:**

De looptijd van de cao is 12 maanden van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022.

#### **Loonontwikkeling:**

Net als in voorgaande jaren bieden we een marktconforme loonsverhoging:

- Een structurele verhoging van 1,0% met ingang van 1 juli 2021;
- Een structurele verhoging van 1,5% met ingang van 1 januari 2022.

#### **RVU-regeling**

Binnen de kaders van de wettelijke RVU-regeling biedt Allnex werknemers in uitvoerende functies (functiegroepen 1 t/m 6) een regeling vervroegde uittreding aan.

Twee jaar voordat de AOW-leeftijd wordt bereikt kan een werknemer op vrijwillige basis het dienstverband beëindigen, waarbij Allnex het wettelijke uitkeringsbedrag (alleenstaande AOW-norm) maandelijks uitbetaald.

Als bijlage worden de contouren van deze regeling gevoegd.

#### **Duurzame inzetbaarheid**

Aandacht voor duurzame inzetbaarheid blijft noodzakelijk en daarom zal het levensfasegericht beleid opnieuw onder de aandacht worden gebracht.

Gedurende de hele loopbaan is aandacht voor inzetbaarheid en ontwikkeling noodzakelijk, niet alleen in de vorm van opleiding en training, maar ook op de onderdelen werk/privébalans, vitaliteit & gezondheid en financieel fit.

In dit kader zal aan werknemers in de leeftijdscategorie 50+ een zgn. financiële foto aangeboden worden op kosten van de werkgever om inzicht te krijgen in mogelijke keuzes richting en rondom pensionering.

## Vakantie en verlof

Allnex hecht er veel waarde aan dat werknemers tijdig en voldoende vakantiedagen opnemen voor een periode van rust en ontspanning in lijn met nationale wet- en regelgeving.

- De wettelijke vervaltermijn van de wettelijke vakantiedagen wordt gehanteerd (bij een fulltime dienstverband betekent dit de opname van 20 wettelijke dagen binnen een termijn van 18 maanden).
- De vervaltermijn van bovenwettelijke dagen blijft ongewijzigd 5 jaar.

## Verlof

Verlofuren dienen ingepland/opgenomen te worden gedurende het kalenderjaar;

- Niet opgenomen verlof vervalt aan het einde van het kalenderjaar;
- Indien op verzoek van de werkgever (een gedeelte van) het verlof niet opgenomen kan worden, wordt dit in januari van het volgende kalenderjaar uitbetaald.

Deze regeling treedt in werking vanaf 1 januari 2022.

## Indien er een cao tot stand zal komen worden de volgende afspraken gedurende de looptijd van deze cao gecontinueerd:

- Verzekeringspremies voor de arbeidsongeschiktheidsverzekeringen WIA-excedent en WGA-hiaat komen voor rekening van de werkgever;
- Continuering van de fiscaal vriendelijke verrekening van de vakbondscontributie;
- Participatiewet: Bijlage 8, blijft onderdeel van de cao;
- Werkgeversbijdrage AWVN voor rekening van de werkgever.

Allnex Netherlands B.V.

Erik Meijer  
Site Manager

Monique van Popering  
HR Manager & Business Partner