

Aan : Leden FNV CNV
Van : Pensioencommissie en Bianca Maters (Triple A - Pensioen Perspectief B.V.),
Datum : 5 september 2023
Betreft : **Ledenraadpleging FNV en CNV 13 september 2023, om 12.30 en 14.15 uur, in de conferentiezaal.**

Uitnodiging ledenraadpleging

Stemming nieuwe pensioenafspraken vanaf 1-1-2024

Sinds 2021 is de pensioencommissie (FNV, CNV, OR Henkel Nederland Nieuwegein, OR Henkel Nederland Scheemda) in onderhandeling met Henkel (hierna werkgever) over een nieuwe pensioenregeling voor de werknemers in dienst voor 1 augustus 2012 en de werknemers die onder de cao Scheemda vallen (hierna werknemers). We maakten een nieuwe pensioenafpraak voor vanaf 1-1-2024. FNV en CNV leggen deze positief, ter instemming, aan de leden voor op: **13 september 2023 om 12.30 en 14.15 uur in de conferentiezaal.**

Hieronder lichten we de nieuwe afspraak alvast toe.

Per 1 januari 2024 een nieuwe pensioenregeling

Vanaf 1 januari 2024 zal er voor de werknemers een volledige beschikbare premieregeling gaan gelden. De huidige pensioenregeling is een middelloonregeling en de werkgever wil deze regeling per 1 januari 2024 beëindigen en overgaan naar een volledige beschikbare premieregeling. Mede door de komst van de nieuwe pensioenwet “Wet Toekomst Pensioenen” en het aflopen van de uitvoeringsovereenkomst heeft de werkgever aangegeven dat zij graag per 1 januari 2024 willen overgaan op de nieuwe pensioenregeling. Deze pensioenregeling zal een beschikbare premieregeling worden, gebaseerd op een progressieve premiestaffel, naarmate de werknemer ouder wordt zal de premiestaffel stijgen.

Achtergronden

Nu de nieuwe pensioenwetgeving per juli inging, zal het Nederlandse Pensioenstelsel worden gemoderniseerd. De reden hiervoor is dat het opbouwen van een goed pensioen voor werknemers zeer belangrijk is en blijft. Deze modernisatie betekent veranderingen, ook voor onze pensioenregelingen zal dat gaan gelden. In het nieuwe pensioenstelsel is opbouwen van pensioen alleen nog maar mogelijk via een beschikbare premieregeling. Vanaf 2021 is de pensioencommissie samen met de werkgever druk bezig met de onderhandelingen voor een nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2024. Dit heeft geresulteerd in een finaal eindbod vanuit de werkgever in november 2022. Vervolgens hebben we hier nog nader overleg over gevoerd en concluderen FNV en CNV dat zij het de leden positief kunnen voorleggen.

Huidige situatie

De huidige pensioensituatie voor de werknemers is als volgt:

- Medewerkers in dienst voor 1 augustus 2012 en alle medewerkers die onder de cao Scheemda vallen
 - Hybride regeling, die bestaat uit een middelloonregeling bij Nationale Nederlanden en een beschikbare premieregeling bij BeFrank

Huidige regeling

De huidige pensioenregeling is een hybride regeling. De basisregeling is een middelloonregeling hierbij bouw je over het salaris van € 66.221 een middelloonaanspraak op, over het salaris erboven bouw je pensioen op met een beschikbare premieregeling.

1A	Middelloonregeling, verzekerd bij Nationale Nederlanden
<u>Werkgevers 2 contracten bij NN</u>	Henkel Nederland B.V. + Henkel Nederland Operations B.V.
<u>Deelnemers</u>	In dienst getreden: ➤ Voor 01-08-2012 ➤ Op of na 01-10-2012 en vallend onder de CAO Scheemda
<u>Opname eisen</u>	21 jaar en ouder
<u>Pensioenrichtleeftijd</u>	68 jaar, flexibel
<u>Pensioengevend salaris</u>	13x het vaste maandsalaris plus vakantietoeslag plus ploegentoeslag
<u>Max. pensioengevend salaris</u>	€ 63.901 (2021); Jaarlijks verhoogd met CAO-loonindex (peildatum 1 oktober)
<u>AOW-franchise (spaardeel)</u>	€ 16.322 (2023)
<u>Pensioengrondslag</u>	Pensioengevend salaris minus AOW-franchise
<u>Pensioenjaren</u>	Vanaf 01-01-2017
<u>Opbouw % OP</u>	1,875%
<u>Opbouw % PP</u>	1,3125% eventueel + extra bedrag voor diensttijd voor 01-08-2012
<u>Opbouw % WzP</u>	0,2625% eventueel + extra bedrag voor diensttijd voor 01-08-2012 (18 / 27 jaar bij studerend)

1B	Middelloonregeling, verzekerd bij Nationale Nederlanden
<u>Indexatie</u>	Ja, voorwaardelijk / maximaal prijsindex / Toeslagenprotocol
<u>ANW hiaat</u>	Vrijwillig; Wettelijke ANW uitkering € 17.860 (2023)
<u>Bijdrage werknemers ANW-hiaat</u>	5,3% van de pensioengrondslag; 100%
<u>Bijsparen</u>	Nee;
<u>WGA Hiaat en WIA excedent</u>	Niet verzekerd in de pensioenregeling (separaat bij NN)

2A	Beschikbare premie (als excedent) bij BeFrank
<u>Werkgevers 2 contracten bij NN</u>	Henkel Nederland B.V. + Henkel Nederland Operations B.V.
<u>Deelnemers</u>	In dienst getreden: ➤ Voor 01-08-2012 ➤ Op of na 01-10-2012 en vallend onder de CAO Scheemda
<u>Opname eisen</u>	21 jaar en ouder
<u>Pensioenrichtleeftijd</u>	68 jaar, flexibel
<u>Pensioengevend salaris</u>	13x het vaste maandsalaris plus vakantietoeslag plus ploegentoeslag
<u>Max. pensioengevend salaris</u>	€ 128.810 (2023)
<u>AOW-franchise (spaardeel)</u>	€ 63.901 (2021); Jaarlijks aangepast obv ontwikkeling van het max jaarsalaris jobclass 7 bij WG
<u>Pensioengrondslag</u>	Pensioengevend salaris minus AOW-franchise
<u>Netto beschikbare premie % maximaal 4% staffel</u>	21 t/m 24 5,00% 45 t/m 49 13,40% 25 t/m 29 6,00% 50 t/m 54 16,40% 30 t/m 34 7,40% 55 t/m 59 20,30% 35 t/m 39 9,00% 60 t/m 64 25,30% 40 t/m 44 11,00% 65 t/m 67 29,80%
<u>Peildatum = maandelijks</u>	
<u>Op pensioendatum</u>	Ouderdomspensioen (OP) en partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum (PP na = 70% OP)

2B	Beschikbare premie (als <u>excedent</u>) bij BeFrank	
<u>Voor pensioendatum</u>	Partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum (PP voor) Wezenpensioen (WzP = 20% PP voor) Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (6-klassen) = PVI Administratiekosten	
Basis partnerpensioen bij overlijden voor pensioendatum	Pensioensysteem Rekenpercentage Franchise (risicodeel) Partnersysteem <u>Dienstjaren</u>	Eindloon 1,16% (+ backserviceknip) € 60.447 (2019) Onbepaald <u>Vanaf datum in dienst</u>
Wezenpensioen	20% van het partnerpensioen; Tot 21 <u>jaar</u>	
ANW hiaat	<u>Nvt</u>	
Bijdrage werknemers	6% van de pensioengrondslag	
<u>Bijsparen</u> WGA Hiaat en WIA <u>excedent</u>	Ja, tot 3% marktrentestaffel; Niet verzekerd in de pensioenregeling	

Berekeningen

Als pensioencommissie hebben wij samen met onze adviseur naar de berekeningen van november 2022 gekeken en met elkaar besproken. Dat resulteerde in een verzoek om een nieuwe berekening door de werkgever. Deze nieuwe berekening ontvingen wij in mei 2023. Inhoudelijk was er niets gewijzigd maar mede door de gewijzigde parameters o.a. de marktrente, was er een verschuiving van compensatiebedragen te zien in de berekening van mei 2023. Deze berekeningen zijn de basis om een beslissing te kunnen nemen over een akkoord op een nieuwe pensioenregeling. Vanuit de werkgever lag de hoogte van de nieuwe premiestaffel vast, deze moest gelijk zijn aan de andere pensioenregeling (werknemers in dienst na 1-8-2012) binnen Henkel. De berekeningen (november 2022 en mei 2023), die zijn aangeleverd door de werkgever (samen met diens pensionadviseur Mercer), geven inzicht in de verwachte pensioenresultaten voor de werknemers en het compensatiepercentage die de werkgever bereid is te geven. De werkgever kijkt in die berekeningen naar de mediane uitkomsten (neutrale en gemiddelde) waar wij als ondernemingsraad/pensioencommissie kijken naar pessimistische (voorzichtige, de kans op tegenvallende resultaten) uitkomsten. De onderhandelingsruimte zat in het compensatiepercentage voor de werknemers. Als pensioencommissie hebben we daar dan ook op ingezet.

Resultaat

Overgang van de werknemers (in dienst voor 1-8-2012 en werknemers vallend onder CAO Scheemda) naar een volledige beschikbare premiereregeling. Een beschikbare premiereregeling is een pensioenregeling waarbij de toegezegde premiestaffel bekend is maar de uiteindelijke hoogte van de pensioenuitkering niet. Als werknemer ben je afhankelijk van de gemaakte rendementen door de pensioenuitvoerder. Binnen de beschikbare premiereregeling wordt je premiestaffel naarmate je ouder wordt hoger. Dit wordt ook een progressieve premiestaffel genoemd. In kader van de Wet Toekomst Pensioen zullen alle pensioenregelingen moeten worden aangepast. Vanaf 1-1-2028 zijn alle pensioenregelingen gebaseerd een beschikbare premiereregeling en daarmee zijn er geen middelloonregelingen meer. Voor de werkgever maar ook voor de pensioencommissie is 1-1-2024 het moment om over te stappen naar de beschikbare premiereregeling. Doordat wij nu overstappen en niet wachten tot 1-1-2028 kunnen wij nog gebruik maken van het overgangsrecht. Dat houdt in dat de beschikbare premie nog gebaseerd mag worden op een oplopende (progressieve) premiestaffel. Hierdoor kan er voor de werknemers nog opgebouwd worden op basis van het degressieve systeem, hoe ouder hoe hoger de premie, dit is in het nieuwe systeem niet mogelijk.

Nieuwe pensioenregeling vanaf 1 januari 2024

Uitgangspunten beschikbare premie regeling:

3A	Beschikbare premie			
<u>Werkgever</u>	Henkel Nederland B.V. + Henkel Operations B.V.			
<u>Deelnemers</u>	In dienst getreden: ➤ voor 01-08-2012 en vallend onder de CAO <u>Scheemda</u>			
<u>Opname eisen</u>	21 jaar en ouder (vanaf 2024 vanaf 18 jaar)			
<u>Pensioenrichtleeftijd</u>	68 jaar, flexibel			
<u>Pensioengevend salaris</u>	13x het vaste maandsalaris plus vakantietoeslag plus ploegentoeslag			
<u>Max. pensioengevend salaris</u>	€ 128.810 (2023)			
<u>AOW-franchise (spaardeel)</u>	€ 16.322 (2023); <u>Wordt aangepast op het moment dat dit bedrag lager is dan de fiscaal minimale franchise</u>			
<u>Pensioengrondslag</u>	Pensioengevend salaris minus AOW-franchise			
Netto beschikbare premie % maximaal 4% staffel Peildatum = maandelijks	21 t/m 24	5,00%	45 t/m 49	13,40%
	25 t/m 29	6,00%	50 t/m 54	16,40%
	30 t/m 34	7,40%	55 t/m 59	20,30%
	35 t/m 39	9,00%	60 t/m 64	25,30%
	40 t/m 44	11,00%	65 t/m 67	29,80%
<u>Op pensioendatum</u>	Ouderdomspensioen (OP) en Partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum (PP na = 70% OP)			

3B	Beschikbare premie	
<u>Voor pensioendatum</u>	Partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum (PP voor) Wezenpensioen (<u>WzP</u> = 20% PP voor) Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (6-klassen) = PVI Administratiekosten	
Basis partnerpensioen bij overlijden voor pensioendatum	Pensioensysteem Rekenpercentage Franchise (risicodeel) Partnersysteem <u>Dienstjaren</u>	Eindloon 1,16% (+ backserviceknip) € 18.470(2023) Onbepaald <u>Vanaf datum in dienst</u>
<u>Wezenpensioen</u>	20% van het partnerpensioen tot 21 jaar	
<u>ANW hiaat</u>	<u>Vrijwillig</u> ; Wettelijke ANW uitkering € 17.860 (2023)	
Bijdrage werknemers <u>ANW-hiaat</u>	5,3% van de pensioengrondslag; 100%	
<u>Bijsparen</u> <u>WGA Hiaat en WIA excedent</u>	Ja, tot 3% marktrentestafel; Niet verzekerd in de pensioenregeling separaat bij NN	