

**Betreft: eindvoorstel cao Kalkzandsteen- / Cellenbetonindustrie**

Geachte bestuurders,

In gezamenlijkheid zijn we in 2021 gestart met een sectoranalyse om inzichten te krijgen op verschillende thema's rond het onderwerp duurzame inzetbaarheid binnen onze sector en hoe we deze in de toekomst kunnen bevorderen.

Op 4 april, 21 april en 10 mei 2022 hebben we een open, transparante dialoog met elkaar gevoerd over een nieuw af te sluiten cao voor de Kalkzandsteen- / Cellenbetonindustrie. We hebben daar in gezamenlijkheid een viertal onderwerpen benoemd waarover we graag met elkaar afspraken zouden willen maken (zie hieronder). Daarbij sluiten wij onze ogen niet voor de ontwikkelingen in Nederland rondom inflatie, maar is de impact hiervan niet alleen van toepassing op de werknemers, maar ook op onze bedrijfsvoering. Op basis van de gemiddelde cao-stijgingen voor 2022 vinden wij dat we een passend voorstel doen voor de loonontwikkeling tijdens de looptijd van deze cao.

Ondanks het constructieve overleg en de toelichting van beide partijen heeft dit voorstel niet tot een onderhandelingsresultaat geleid.

Als onderhandelingsdelegatie namens VNK zijn we daarom genoodzaakt een eindvoorstel aan u voor te leggen.

Het eindvoorstel is als volgt:

**Looptijd**

De cao loopt van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022

**Loonontwikkeling**

De cao kent tijdens deze looptijd een structurele loonsverhoging van 3,5% en deze is als volgt opgebouwd:

- 3% op 1 januari 2022 met terugwerkende kracht (voor alle werknemers die nog in dienst zijn bij het bekrachtigen van dit eindvoorstel)
- 0,5% op 1 oktober 2022

**Reiskostenvergoeding**

De reiskostenvergoeding wordt met terugwerkende kracht per 1 januari 2022 verhoogd (voor alle werknemers die nog in dienst zijn bij het bekrachtigen van dit eindvoorstel) naar maximaal 30 km enkele reis (max 60 km per dag) a 19 cent per km voor woon-werk verkeer.

**Consignatievergoeding**

De consignatievergoeding voor de Technische Dienst wordt verbeterd vanaf 1 juni 2022 (of zoveel eerder als het eindvoorstel eerder bekrachtigd wordt) en wel als volgt:

- Maandag t/m vrijdag: 50 euro per dag,
- 1 weekend dag consignatie: 75 euro (ongeacht welke dag in het weekend).
- Indien in hetzelfde weekend een 2e weekend dag consignatie van toepassing is: 125 euro (de totale vergoeding voor een volledig weekend consignatie komt hiermee op 200 euro)

**Duurzame inzetbaarheid: 4 daagse werkweek, ploegenrooster, werk-privébalans**

We vinden het belangrijk een aantrekkelijke sector te zijn en te blijven voor huidige en toekomstige werknemers. Fit zijn en blijven tijdens de loopbaan in onze sector heeft daarbij onze aandacht. Het thema duurzame inzetbaarheid willen we daarom verder concretiseren in de sector. Hierbij gaat het over de mogelijkheid om een 4-daagse werkweek te implementeren en de werktijden/roosters in ploegen verder te onderzoeken gezien de belasting hiervan en samen voorstellen uit te werken die eventueel verlichting kunnen brengen. Hier horen ook afspraken bij die de werk-privébalans van onze werknemers ten goede moeten komen. We willen in gezamenlijk overleg hierover afspraken met u maken. Daarbij willen we de 4-daagse werkweek in de sector uiterlijk met ingang van de cao 2023 implementeren. Over de nadere uitwerking van deze regeling willen we daarom graag met u op korte termijn in overleg.

Met vriendelijke groet,

Onderhandelingsdelegatie voor de cao namens de VNK,

Wiedya Debipersad

Floris Kramers