

Wagenborg Passagiersdiensten  
T.a.v de heer G. van Langen  
Postbus 70  
9163 ZM Nes/Ameland

**POSTADRES**  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht  
**BEZOEKADRES**  
Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht  
**TELEFOON**  
030 - 751 1007  
**FAX**  
030 - 751 1509  
**INTERNET**  
[www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl)  
**E-MAIL**  
[info@cnvvakmensen.nl](mailto:info@cnvvakmensen.nl)

**VAKGROEP**

Vervoer

**PLAATS**

Utrecht

**ONS KENMERK**

M2109 1576/JK/ek

**DOORKIESNUMMER**

06 51 60 20 22

**DATUM**

12 mei 2022

**UW KENMERK**

--

**E-MAIL**

[j.kampherbeek@cnvvakmensen.nl](mailto:j.kampherbeek@cnvvakmensen.nl)

**BETREFT**

Cao-voorstel

Geachte heer van Langen, Beste Ger,

Op 7 februari en 8 april 2022 is er onderhandeld over een nieuw CAO voor het personeel bij WPD. Aan het eind van de onderhandeling op 8 april 2022 is afgesproken dat WPD een integraal voorstel aan ons zou sturen en dat de vakbonden dat voorstel met de leden zouden bespreken.

Op 12 april 2022 hebben we dat integrale voorstel ontvangen.

Op 28 april 2022 (Ameland) en 10 mei 2022 (Anjum) is dit voorstel in de ledenvergadering besproken. Vanuit de leden is commentaar op het WPD voorstel gekomen.

De reactie moet als een integrale reactie worden gezien waarbij er duidelijk sprake is van samenhang in het geheel.

Hieronder zullen we punt voor punt reageren:

1. **Looptijd**

Gezien de onzekerheid over de bedrijfs- en macro-economische vooruitzichten, bedraagt de looptijd van de nieuwe cao 1 jaar, te weten van 1 januari 2022 tot 1 januari 2023.

*Feitelijk is er al een poosje geen sprake van een cao. De oude heeft doorgelopen. Een cao tot 1 januari 2023 is bespreekbaar.*

2. **Loonsverhoging**

Gedurende de looptijd van de cao wordt het systeem van loonindexering op basis van de Algemene Loonindex (ALI) van het CBS voortgezet (artikel 3 lid 2 cao), met dien verstande dat de salarissen in het kalenderjaar 2022, met inbegrip van de verhogingen in dat jaar op basis van de ALI, met **minimaal 3,25%** worden verhoogd. Daartoe worden de verhogingen op grond van de ALI per 1 januari 2022 en per 1 juli 2022 opgeteld en vervolgens per 1 juli 2022 aangevuld tot 3,25%. Mocht in 2022 het totaal van de ALI meer dan 3,25% bedragen, zal het meerdere worden toegekend.

*De leden van vakbonden blijven bij ons voorstel om minimaal 5% verhoging van de lonen af te spreken. In het kader van de huidige inflatie en de positie van WPD lijkt dat een zeer gerechtvaardigde wens.*

3. **Tijdelijke RVU-regeling**

In het Nationale Pensioenakkoord van 2019 zijn, naast afspraken over pensioen, ook afspraken gemaakt over onder andere een tijdelijk vervroegde uittreedingsregeling (RVU) vanaf 3 jaar voorafgaand aan de AOW-datum voor bepaalde functies. Deze maatregel is bedoeld voor werknemers die ‘overvallen’ zijn door de versnelde verhoging van de AOW-leeftijd en die niet in staat zijn gezond de AOW-leeftijd te bereiken.

WPD is bereid van deze tijdelijke (fiscale) maatregel gebruik te maken en in haar DI-beleid op te nemen, conform de regeling “Tijdelijke RVU Regeling Wagenborg”. Daarbij gelden onder andere de volgende voorwaarden:

- Het gaat om een tijdelijke RVU-regeling met als beoogde invoeringsdatum 1 juli 2021 en van rechtswege eindigend op 31 december 2025.
- Uitsluitend werknemers die direct voorafgaand aan de deelnamedatum 10 jaar of langer bij WPD werkzaam zijn geweest én die tijdens de looptijd van de tijdelijke RVU-regeling aan de voorwaarden voldoen, kunnen aan deze tijdelijke RVU-regeling deelnemen.

*We kunnen ons in dit punt vinden. Wel zouden we graag het reglement van deze RVU regeling ontvangen.*

4. **Werkdruk**

Om de werkdruk te verminderen, worden op Ameland geen 5<sup>de</sup> afvaarten meer ingeroosterd en wordt op Schier extra (tijdelijk) personeel ingezet.

*Dit punt is akkoord.*

5. **ORT**

In artikel 6 lid 2 cao zal worden opgenomen dat met ingang van 1 januari 2022 de ORT over alle vakantie-uren wordt betaald. Er wordt dus geen onderscheid meer gemaakt tussen wettelijke en bovenwettelijke vakantieaanspraken.

*Dit punt is akkoord.*

**Overige punten**

- *In de ledenvergaderingen is aangegeven dat in het kader van Duurzame inzetbaarheid er naast de RVU regeling, die tijdelijk is, een structurele generatiepact-afpraak moet worden gemaakt.*
- *In artikel 6 van de cao staat een afspraak over vervangende dagen voor een dienst op onaangename tijdstippen. Op zich staat het goed in de cao echter de uitvoering laat te wensen over. Er is te weinig overleg terwijl dat wel in de cao staat genoemd.*  
*In een brief van 9 november 2020 is daar ook al een opmerking over gemaakt. (zie bijlage).*

6. **Cao-redactie**

|         |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | Werkingsfeer            | Wagenborg Watertaxi B.V. (WWT) schrappen.<br>Havenkantoor Lauwersoog onder werkingsfeer cao brengen.<br><i>Is akkoord</i>                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 5.1     | Diplomatoeslag          | In de praktijk geldt de diplomatoeslag alleen in schaal 2 (matrozen).<br>Voorstel is de eerste zin van dit artikellid "Aan werknemers, die in het bezit zijn van vak- en aanvullende diploma's en certificaten genoemd in bijlage 2, die voor hun functie niet zijn vereist, wordt een diploma toeslag uitbetaald" te schrappen.<br><i>Geldt volgens ons alleen voor matroos met groot vaarbewijs.</i> |
| 6.3     | Feestdagen              | Aan de opsomming van de feestdagen toevoegen: Eerste Paasdag en Eerste Pinksterdag.<br><i>Is akkoord.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 6.4     | Uitval wegens overmacht | Aan artikel 6 toevoegen: "Indien de dienst wegens overmacht uitvalt, wordt de geplande dienst genoteerd en vergoed tot een maximum van de normale arbeidsduur per dag van 7,2 uur. Indien er sprake was van ORT wordt dit vergoed. Voor de dienst die uitvalt is er geen toeslag voor overwerk. Wel een eventuele toeslag voor het werken op een feestdag.<br><i>Is akkoord.</i>                       |
| 7.4     | Uitbetalen overwerk     | Artikel 7.4 als volgt wijzigen: "Overwerk kan naar keuze van de werknemer de volgende betalingsperiode worden uitbetaald of als TvT worden toegekend tot een maximum van 15 TvT-dagen (108 uur).<br>De TvT-uren kunnen vóór 1 april van het volgende jaar worden opgenomen, anders wordt het na 1 april alsnog uitbetaald.<br><i>Deze aanpassing is niet akkoord. De huidige CAO tekst handhaven.</i>  |
| 10.1    | Promotielijn            | Aan 10.1 voor de duidelijkheid toevoegen dat voor de volgorde van promotie bij gebleken geschiktheid anciënniteit in de functie bepalend is.<br><i>Is akkoord.</i>                                                                                                                                                                                                                                     |
| 18      | Koopdagenregeling       | WPD is bereid een tijdelijke RVU-regeling overeen te komen, onder de voorwaarde dat voor deelnemers aan de tijdelijke RVU-regeling artikel 18 cao gelijktijdig komt te vervallen.<br><i>Alleen bij gebruik van de RVU.</i>                                                                                                                                                                             |
| 26      | Stand-by                | Wijzigen van de term "consignatie" in: "stand-by". Dit sluit beter aan bij de gebruikte termen bij WPD.<br><i>Is akkoord.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Bijl. 1 | Diploma-eisen           | Zie geactualiseerde lijst met diploma-eisen in de bijlage.<br><i>Is akkoord.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Bijl. 2 | Opleidingen             | Zie geactualiseerde tekst in de bijlage.<br><i>Is akkoord.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

De leden hebben in de ledenvergadering aangegeven dat de meeste punten zeer belangrijk zijn en dat men graag op korte termijn een voldoende cao wil. We verzoeken u dan ook op korte termijn (2 weken) te reageren.

Natuurlijk zijn we altijd tot overleg bereid.

Met vriendelijke groet,  
CNV Vakmensen

p/o

  
Jan Kampherbeek  
Bestuurder

FNV,  
Lutz Kai Kressin,  
Bestuurder Vervoer