



Vakmensen



Streekvervoer



met én voor elkaar!

Via deze nieuwsbrief willen wij jullie graag informeren over de laatste stand van zaken bij de onderhandelingen cao Multimodaal.

Hoe begonnen wij in oktober?

Zoals jullie wellicht weten, begonnen de cao-onderhandelingen begin oktober. Nadat wij 4x onderhandeld hadden, werden de onderhandelingen stopgezet. Reden? De onderhandelingsdelegatie van werkgevers leek geen mandaat te hebben en kwam telkenmale hun beloftes niet na. Beloftes over aanpak werkdruk en beloftes om met een verbeterd loonbod te komen werden volstrekt genegeerd!

Acties in december en januari

Na de gezamenlijke ledenbijeenkomsten van de vakbonden was de boodschap duidelijk. Wij laten ons niet piepelen door werkgevers. De eerste acties begonnen in Leeuwarden, Groningen, Zwolle en Emmen. Daarna werd het stokje overgenomen in Twente, Achterhoek, Dordrecht en Limburg. De actiebereidheid om tot een goede en fatsoenlijke cao te komen was groot. Bij alle stakingen lag het treinvervoer er 100% uit. Ook bij de stakingen bij bus, lag het uitvalpercentage op 70-90% van de dienstregeling.

Vervolg cao-overleg in januari

In januari zijn de vakbonden door werkgevers weer uitgenodigd om aan tafel te gaan zitten. Onder druk van de bonden wilden werkgevers weer overleggen met vakbonden. Bonden hebben daar opnieuw voorstellen gedaan over loon, verrekening +/- uren, verbeteren afspraken rondom het 4/5 patroon. Werkgevers wilden daarnaast praten over verhoging GOLFPKUS-leeftijd. Afgelopen vrijdag 27 januari was het 2^e overleg in Zwolle. Tijdens dit overleg hebben vakbonden het volgende voorstel gedaan als basis om verder te onderhandelen.

Inmiddels hebben jullie gezien dat er **voor aanstaande donderdag 2 februari opnieuw een staking is aangekondigd**. De standplaatsen Leeuwarden, Emmen, Mariëenberg en Zwolle zullen vanaf aanvang dienst het werk neerleggen. De eerste reacties van de leden op het laatste bod van de werkgevers liegen er niet om. De voorgestelde loonsverhoging in het 2e jaar is zwaar onder de maat. Daarbij vinden bonden een looptijd van 2 jaar te lang! Ook vinden de leden dat de werkgevers met hun handen van de GOLFPKUS moeten afblijven. Ouderregelingen zijn belangrijk om gezond de pensioenstreep te halen. De werkgevers willen deze streep alleen maar verder wegleggen. Dat is niet acceptabel voor bonden. Dat de acties een vervolg krijgen is dan ook volstrekt logisch.



Vakmensen



Streekvervoer



met én voor elkaar!

Voorstel bonden 27 januari	Reactie werkgevers 31 januari
Looptijd 1 ½ jaar. 1-1-2023 tot 1-7-2024	Looptijd 2 jaar. 1-1-2023 tot 1-1-2025
Loonsverhoging 1-1-2023 8%	Loonsverhoging 1-1-2023 8%
Loonsverhoging 1-1-2024 (half jaar) 4%	Loonsverhoging 1-1-2024 (heel jaar) 3%
Afspraken inflatiecorrectie vanaf 1-1-2024 (zoals bij NS)	Geen afspraken voor inflatie.

- Werkgevers hebben aangegeven dat zij het risico van inflatie voor geheel 2024 volledig bij werknemers willen gaan neerleggen. Dus geen verhoging in procenten, maar ook geen aanvullende afspraken over inflatiecorrectie.
- GOLFPAKUS leeftijd ophogen naar 57 jaar (was ooit 50 jaar)
- Geen afspraken over generatiepact
- Geen afspraken over verrekenen +/- uren per kwartaal.

Wij vinden het vreemd dat er nu een ultimatum gesteld wordt door de werkgevers. Het verbaast ons want:

- Eerder bleek al dat werkgevers structureel hun afspraken niet nakomen.
- 2 weken geleden wilden ze terug-onderhandelen
- Tussen de regels door laten ze blijken dat er wellicht goede afspraken te maken zijn, om concurrerend te kunnen zijn tov andere bedrijven. Maar even snel komen ze daarop terug!
- Volgens hun eigen communicatie is er sprake van goed overleg dat snel een vervolg krijgt.

Zijn werkgevers bewust uit op ramkoers? Als je telkenmale beloftes niet nakomt, is dat grote minachting naar jullie toe!