

Datum: 21-11-2024

Geachte mevrouw Groen, beste Brechtje,

Voorstellen CNV voor de cao's AkzoNobel 2024

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar. De looptijd van de cao wordt daarmee van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Inkomen

In de visie van het CNV is er ook in 2024 ruimte voor een stevige loonvraag. Belangrijkste argument is de inflatie de afgelopen jaren enorm is gestegen, met name in 2022. Wij gaan uit van de CPI index, die in 2021 2,7% in 2022 10% was. Voor 2023 gebruiken wij de prognose van 3.9% en voor 2024 3,8%.

Bij het formuleren van de loonvraag per cao houdt het CNV wel rekening met de loonontwikkeling van de afgelopen jaren. Een aantal cao's hebben al een forse loonsverhoging gehad, voor anderen geldt dat er sinds de inflatie van 2022 nog niet is onderhandeld over een nieuw contract. Dit is de situatie bij AkzoNobel.

CNV wil de koopkracht behouden en waar mogelijk verbeteren. Voor reparatie van de inflatieachterstand stellen wij een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 10,9% voor, om de inflatieachterstand die is opgelopen sinds oktober 2021 te repareren.

Om de koopkracht te verbeteren stelt CNV voor om in het kader van een structurele koopkrachtverbetering de lonen per 1 januari 2024 met 100 euro bruto per maand te verhogen.

Reiskosten

Hoewel niet in de cao opgenomen, bleek op ledenvergaderingen de vergoeding van reiskosten als niet toereikend te worden ervaren. We stellen voor om reiskosten per 1 januari 2024 te vergoeden op basis van de dan geldende maximaal onbelaste norm van € 0,23 per kilometer en per die datum een eind te maken aan de cap van 37km. Ook bespreken we met u graag groenere opties als Fiets, OV en elektrische auto.

80/90/100 Regeling

Tijdens de ledenvergadering bleek dat medewerkers zeer wisselende ervaringen met de 80/90/100 regeling hebben. Een gebrek aan transparantie m.b.t. de voorwaarden tot toetreding tot deze regeling zijn hiervan de voornaamste oorzaak. We stellen voor om deze voorwaarden definiëren met objectieve toetsingscriteria.

Ouderschapsverlof

CNV stelt voor de UWV loondoorbetaling tijdens ouderschapsverlof aan te vullen tot 100% van het salaris.

Mantelzorg

De in de cao aanwezige bepalingen op het gebied van mantelzorg worden als ontoereikend ervaren. CNV wil afspraken maken die niet alleen garanderen dat medewerkers hun mantelzorgtaken uit kunnen voeren, maar dat zij daartoe ook in de gelegenheid worden gesteld zonder dat deze tijd geheel of volledig voor rekening van de werknemer komt. Een mogelijkheid kan zijn een variant van de 80/90/100 regeling voor mantelzorg te creëren.

Werkgeversbijdrage

We stellen voor de werkgeversbijdrage gedurende de looptijd van de cao voort te zetten.

Vakbondscontributie

We stellen voor dat de fiscale verrekening van de vakbondscontributie wordt gecontinueerd.

Wachtoverdracht Ammerzoden

Dit is een onderwerp wat eigenlijk niet op de cao tafel thuishoort maar wel geregeld moet worden. Al geruime tijd wordt rond de wachtoverdracht in Ammerzoden dagelijks 9 uur gewerkt, terwijl medewerkers voor 8 uur betaald worden. Deze situatie is afwijkend van andere AN sites en al sinds begin 2023 onder de aandacht van AkzoNobel. Graag bespreken we hoe hiermee om te gaan, kijkend naar het verleden en de toekomst.

Met vriendelijke groet,

Andre Mulder

Bestuurder CNV Vakmensen