

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Cao-partijen hebben met elkaar op 14 april en 4 mei constructief overleg gevoerd over de nieuwe cao voor werknemers van Qlip. Zij zijn in dit overleg er in geslaagd een onderhandelingsresultaat met elkaar te sluiten. Vakbonden leggen dit onderhandelingsvoorstel voor aan de leden. Na instemming worden onderstaande afspraken verwerkt.

Het onderhandelingsresultaat omvat de volgende afspraken:

Looptijd en loonsverhoging

De cao kent een looptijd van 1,5 jaar, namelijk van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2024.

De salarisschalen en de individuele salarissen van werknemers worden met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2023 met 6% verhoogd. Daarbij hanteert de werkgever €240,- bruto als bodembedrag. Dit betekent dat alle werknemers er minimaal €240,- bruto per maand op vooruit gaan naar rato van het dienstverband. De uitbetaling geldt voor alle werknemers en eventuele uitzendkrachten die werkzaam zijn bij de werkgever.

Op 1 januari 2024 worden de salarisschalen en de individuele salarissen van werknemers verhoogd met 4,5%.

Salarisschaal voor werknemers zonder ADV

In het verleden hebben cao-partijen afspraken gemaakt over de salarisschaal voor werknemers zonder ADV. Dit heeft geleid tot de salarisschaal zoals deze is weergegeven in de cao. Cao-partijen constateren dat deze salarisschaal met een andere factor is berekend dan de factor 40/38. Dit wordt per 1 januari 2023 aangepast. Dit betekent dat de salarisschaal zonder ADV wordt verhoogd naar de verhouding zoals het eigenlijk hoort. Het effect daarvan verschilt per functiegroep. Het effect per functiegroep wordt ook toegepast op het individuele salaris van werknemers zonder ADV. Dit komt neer op een extra stijging van het salaris voor deze groep werknemers van gemiddeld 2%. Voor werknemers met ADV die besluiten om 40 uur te gaan werken en om de ADV te gaan verkopen, wordt ook de factor naar verhouding toegepast.

Nevenactiviteiten (artikel 4 lid 7)

Op basis van de Wet Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden wordt de volgende tekst toegevoegd aan artikel 4 lid 7: de toestemming zal enkel worden onthouden als dit gerechtvaardigd kan worden op grond van objectieve redenen, waaronder gezondheid en veiligheid, bescherming van bedrijfsinformatie, het vermijden van belangenconflicten en/of de onpartijdigheid, onafhankelijkheid en integriteit in het geding is.

Studieafpraak pensioen

Vanwege de wijzigingen in het pensioenstelsel is het nodig dat cao-partijen een keuze maken over het pensioencontract, de invulling van het partnerpensioen en in beeld brengen wat de effecten van de te maken keuzes zijn. In het najaar van 2023 gaan cao-partijen in overleg hoe hier invulling aan te geven. Uiteindelijk moeten cao-partijen een advies ontvangen dat zij betrekken in het volgende cao-overleg.

Werkgeversbijdrage

De huidige werkgeversbijdrageregeling wordt voortgezet.

Overeengekomen op 4 mei 2023 te Zutphen

Qlip B.V.

FNV Voedingsindustrie

CNV Vakmensen

Jan Bobbink

Ron Vos

Gerard van Dijk