

1. **Looptijd:** 12 maanden
2. **Loon:** dubbele cijfers op 12-maandsbasis, waarbij opgemerkt dat Nexperia wat achterloopt qua loon in vergelijking met de cao van Philips en de cao van NXP.
3. Verlenging **sociaal plan**.
4. **Cao-artikel 5.3 bonusregeling.** CNV stelt voor om het gat tussen de 2 percentages voor de verschillende vakgroepen te verkleinen.
5. Cao-artikel 9.2 daarin staat nu: **Zorgverzekering:** medewerker ontvangt maandelijks een bruto bijdrage van € 15,30 voor de collectieve basiszorgverzekering. Dit kan niet meer via een collectieve zorgverzekering. Werknemers zien dit bedrag graag als bijdrage in hun basiszorgverzekering naar keuze.
6. **Werkdruk:** beschikbaarheid aantal werkuren. Een deel van de medewerkers werkt met Aziatische of Amerikaanse collega's/klanten. Dat kan tot gevolg hebben dat ze vroeg in de ochtend en later in de avond beschikbaar moeten zijn. Graag brengen we gezamenlijk in kaart op welke wijze we deze werkbelasting kunnen verlichten.
7. In cao-artikel 10.2 **Employability** staat momenteel dat: *Opleiden is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en medewerker.* Deze gezamenlijke verantwoordelijkheid brengt met zich mee dat zowel werkgever als de medewerker een bijdrage leveren in termen van inspanning, tijd en kosten. Om die reden worden afspraken zo veel mogelijk contractueel vastgelegd tussen medewerker en Nexperia. CNV heeft graag een overzicht van deze individuele contracten om op basis daarvan te analyseren of bijsturing via de cao noodzakelijk is. CNV hoort ook graag van de leden hoe deze passage in de praktijk uitpakt. Met andere woorden: zijn er veel opleidingsmogelijkheden. Is het makkelijk om dit aan te vragen en gehonoreerd te krijgen e.d.?
8. **Thuiswerken:** CNV heeft graag inzage in de enquête die gehouden is onder de medewerkers.
9. CNV ziet graag dat zoveel mogelijk medewerkers onder de cao vallen.
10. **Thuiswerkvergoeding:** deze zoals eerder overeengekomen verhogen tot het Nibud advies.
11. Artikel 14.6 cao: **vakbondswerk** in de bedrijven van werkgever. CNV stelt voor dat de contacten met kaderleden ook tijdens werktijd mogelijk zijn.
12. **Reiskostenvergoeding:** volgens de fiscale mogelijkheden.
13. Een **feestdag** die in het weekend valt, kan een medewerker op de eerstvolgende werkdag genieten als zijnde feestdag.
14. Aanvullend **partnerverlof** tot max dagloon.
15. Inrichten van een **winstdelingsregeling** die voor alle medewerkers gelijk is qua hoogte.
16. **Eenmalige** uitkering voor verduurzaming van de woning.