

Cao-voorstellen van CNV Vakmensen voor de cao Graanbe- en verwerkende bedrijven per 1 januari 2023

Looptijd

CNV Vakmensen stelt een 1-jarige cao voor.

Werkingsfeer

Graag willen wij met u afspreken dat werknemers, vallend onder de schalen 9 en 10 ook onder de cao komen te vallen.

Loonsverhoging en Pensioen

CNV Vakmensen stelt voor de lonen per 1 januari 2023 te verhogen met de inflatie (referte-periode oktober 2021 – oktober 2022). De jaarinflatie 2019/2020/2021 was respectievelijk 1,6%; 1,2% en 2,5%*). Daarnaast willen wij de loonschalen van de vakvolwassen werknemer en de werkelijke lonen (op maandbasis) per 1 januari 2023 verhogen met € 100 structureel. Voor de nog niet vakvolwassen werknemers (jeugdlonen) zouden wij een extra verhoging van € 100 (structureel per maand) willen afspreken.

WGA-premie

Voorgesteld wordt om de WGA-premie, genoemd in artikel 6.5, structureel niet te verhalen op de werknemer. Concreet stellen wij daarom de volgende tekst voor:

De werkgever zal de gedifferentieerde WGA-premie niet verhalen op de werknemer.

Vergoedingen

Wij stellen voor om per 1 januari 2023 de reiskosten woon-werkverkeer vanaf de eerste kilometer te vergoeden tegen het maximaal fiscaal toegestane vrijstellingsbedrag.

Chauffeurs

1. Wij wensen chauffeurs en andere logistieke werknemers (bijvoorbeeld scheepslossers en orderpickers) op te nemen in de definitie van de RVU-regeling.
2. Voor de berekening van vakantiegeld, de waarde van de verlofdag en pensioenen dient er rekening te worden gehouden met alle gemaakte overuren; de persoonlijke toeslag en de ploegentoeslag alsmede (indien van toepassing);
 - De Toeslagenmatrix;
 - De Vuilwerktoeslag;
 - De Koudetoeslag;
 - De Consignatievergoeding;
 - De Reizen voor de werknemers op mobiele kranen;
 - en de Onregelmatigheidstoeslag.

Inconvenientenregeling

Voorgesteld wordt een inconvenientenregeling (werken in hitte, koude alsmede vuil werk) in de cao in te voeren.

Overwerkvergoeding

Voorgesteld wordt om de overwerkvergoeding in 4.7.1 met 10%-punt te verhogen.

Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de cao-onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

Werkgeversbijdrage 2023

Wij stellen voor de regeling met betrekking tot de werkgeversbijdrage te verlengen voor de duur van de af te spreken cao.