

# Onderhandelingsresultaat cao Plukon 2021-2022

Tussen Plukon Wezep B.V., Plukon Dedemsvaart B.V. en De Kuikenaer B.V. (verder te noemen: Plukon) en de werknemersorganisaties CNV Vakmensen en FNV is op 19 mei 2021 een onderhandelingsresultaat bereikt over de hierna volgende wijzigingen van de cao Plukon per 22 maart 2021. De gemaakte afspraken gelden onder voorbehoud van goedkeuring door de leden en directie van Plukon. De volgende cao afspraken zijn gemaakt:

## 1. Looptijd

Partijen zijn een nieuwe cao Plukon overeengekomen met een looptijd van periode 4-2021 tot en met periode 3-2022.

## 2. Loon en vergoedingen

### *Loonsverhogingen*

Het overeengekomen schaalsalaris (m.u.v. van de WML schalen) wordt structureel verhoogd per periode 6-2021 met 2,0% en per periode 1-2022 met 0,5%

## 3. Duurzame Inzetbaarheid

### **RVU regeling / Eerder stoppen met werken / Duurzame Inzetbaarheid**

- Plukon biedt de tijdelijke RVU regeling, zoals uitgewerkt in de sectorale werkgroep RVU, aan om het mogelijk te maken 3 jaar eerder te stoppen met werken, per periode 4-2022. De maximale kosten zijn 0,4% van de loonsom bij deelname aan de sectorregeling of 0,3% van de loonsom bij geen deelname aan de sectorregeling.
- De (tijdelijke) regeling eindigt uiterlijk op 31 december 2025.
- De sectorale regeling behelst de functiegroepen 1 t/m 5 en een ieder de in ploegendienst werkt en de medewerkers zijn 10 jaar in dienst bij de huidige werkgever/ Plukon of diens rechtsvoorganger.
- Voor de uitwerking van de regeling worden de volgende punten in een werkgroep behandeld:
  - Uitwerking van de sectorale regeling (o.a. mapping functiegroepen) naar Plukon cao
  - Uitwerking voor parttime medewerkers.
  - Mogelijkheid om wel of niet door te werken.
  - Overige financieel-administratieve uitvoeringsmodaliteiten.
  - Er zal een sociale commissie worden opgericht (leden :1 vanuit werkgever, 1 vanuit vakbonden en Plukon bedrijfsarts), deze zal een keuze maken wie in aanmerking komt op de regeling indien aanvragen jaarlijks hoger zijn dan de maximale kosten (0,4% van de loonsom bij deelname aan de sectorregeling of 0,3% van de loonsom bij geen deelname aan de sectorregeling).
  - Plukon zal gedurende de looptijd van de cao een enquête laten verrichten naar het animo voor deze regeling onder haar medewerkers.

Plukon zal alle overige Duurzame Inzetbaarheid initiatieven uit de huidige cao blijven continueren.

Eén van de extra afspraken is het creëren van een nieuwe fietsregeling om gezondheid en beweging bij medewerkers te stimuleren. Medewerkers, die geen recht hebben op reiskosten, kunnen in aanmerking te komen voor een nader uit te werken fietsregeling.

Partijen zijn akkoord het systeem van 'loyaliteitsdagen' zoals toegelicht aan vakbonden, en akkoord met de Centrale Ondernemingsraad, in te voeren in de nieuwe cao. De peildatum voor invoering is 1 juni 2021. Daarbij blijven huidige medewerkers op deze peildatum volledig ontzien en zullen nieuwe medewerkers het huidige pakket leeftijdsgedagen kunnen blijven opbouwen indien zij de volledige dienstjaren hebben bereikt (in totaal dertig dienstjaren te bereiken bij AOW leeftijd, anders naar rato hiervan).

#### **4. Rouw op Werk**

Plukon zal gedurende de looptijd van de cao een onderzoek laten verrichten naar de gevolgen van rouw op het werk.

#### **5. Beloningsonderzoek**

- Plukon zal onderzoek verrichten naar de gelijke beloning tussen mannen en vrouwen
- Daarnaast wordt op groepsniveau onderzoek gedaan naar de toepassing van de cao voor scholieren.

#### **6. Pensioen**

Plukon maakt deel uit van een sectorregeling voor het pensioen. Plukon zal zich hard maken voor een verbetering van het pensioen in deze sector en actief deelnemen in de werkgroep voor onderzoeken naar het nieuwe pensioenstelsel.

#### **7. Uitzendkrachten**

Plukon zal uitzendkrachten, die langer dan acht jaar bij Plukon te werk zijn gesteld, een contract aanbieden tijdens de looptijd van de cao.