

Cao-voorstellen ETD aan werkgevers

Geachte mevrouw, geachte heer

Hierbij de voorstellen die wij doen voor de nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst voor de medewerkers in de sector Electrotechnische Detailhandel ingaande op 1 juli 2024.

Uiteraard hopen wij op een constructief overleg om tot goede afspraken voor de ETD en haar medewerkers te komen.

- **Looptijd:** we stellen een looptijd voor van anderhalf jaar, dus van 1 juli 2024 tot 1 januari 2026.
- **Loon:** in lijn met de toegenomen inflatie en passend bij het bedrijfsresultaat. Ons voorstel is een loonstijging van 8% per 1 juli 2024 buiten de aanpassingen van lonen in het loongebouw.
- **Loongebouw:** zie bijlage. Vanaf 1 juli 2024 gelden deze bedragen bij de functiegroepen en gaan sommige lonen 22,83% omhoog in vergelijking met 1 januari 2023, sommige hogere schalen met 5%.
- **Winstdeling:** filialen van bedrijven binnen de ETD geven inzicht in hun winst en zorgen voor een winstdelingsregeling. De ondernemingsraad van het betreffende ETD-bedrijf zal in deze cao-periode met een voorstel tot het vaststellen van een winstdelingsregeling komen (Artikel 27, lid 1a WOR).
- **Onkostenvergoeding:** een netto onkostenvergoeding voor schoenen of andere werkaankopen van € 30 per maand zou meer dan welkom zijn.
- **Scholing:** in het kader van duurzame inzetbaarheid willen we het individueel leerbudget van € 150 voor medewerkers om zich te scholen tot een toekomst binnen of buiten het bedrijf, verhogen naar € 175.
- **Scholing:** om technologische ontwikkelingen bij te houden is er scholing onder werktijd.
- **Reiskosten:** nu is er geen recht op vergoeding bij woon-werkverkeer, graag zien wij 23 cent per kilometer, ongeacht afstand of vervoersmiddel (lopen, fiets of auto). Tenzij er met het openbaar vervoer gereisd wordt: dan is er een volledige vergoeding van de vervoerskosten.
- **Duurzame inzetbaarheid:** we stellen voor om op te nemen in de cao dat werkgever altijd zoveel mogelijk opeenvolgende vrije dagen voor werknemer zal inroosteren.
- **Duurzame inzetbaarheid:** we stellen voor om op te nemen in de cao dat werknemer voor een groot deel zelf zal kunnen bepalen wanneer hij of zij werkt.
- **Senioren en duurzame inzetbaarheid:** we stellen voor om gedurende de looptijd van de cao een 80/90/100 regeling op te zetten. 55+’ers krijgen dan de keuze om 80% te gaan werken, 90% uitbetaald te krijgen maar wel 100% pensioen opbouwen.
- **Stagevergoeding:** wij stellen voor om in de cao op te nemen dat mensen die voor een opleiding stage lopen een vergoeding krijgen van € 600,- per maand.
- **Ziekteverzuim:** de eerste wachtdag bij (werkelijke) ziekte wordt afgeschaft. Twee wachtdagen bij aantoonbaar onterecht ziekmelden blijft.

Uiteraard behouden we ons het recht voor tussentijds voorstellen te wijzigen, in te trekken of toe te voegen.

Met vriendelijke groet,

Leon van der Elsen
Vakbond CNV Vakmensen