



Bilthoven, 27 augustus 2020

Onderhandelingsresultaat cao Bilthoven Biologicals

Op 27 augustus hebben de cao partners overeenstemming bereikt over de cao voorstellen. Op maandag 13 januari vond een eerste overleg plaats over de BBio-cao 2020/2021 tussen de directie van BBio en de vertegenwoordigers van FNV en CNV. Op die datum hebben we ook cao-afspraken gemaakt voor het cao-overleg in maart en april. Door de Corona crisis moest het overleg worden uitgesteld. Op 1, 7 en 9 juli en 27 augustus hebben de cao partners de gesprekken voortgezet. In een open en prettige sfeer zijn de voorstellen van BBio en van de vakbonden besproken.

Looptijd

De nieuwe CAO heeft een looptijd van 12 maanden en wel van 1 maart 2020 tot 1 maart 2021.

Salarisverhoging

De feitelijke salarissen en de salarisschalen voor de CAO worden gedurende de looptijd structureel verhoogd per 1 maart 2020 met 2,5%

Roostertoeslag A7

Het uur in het rooster van A7, dat niet vermeld staat, wordt in de matrix opgenomen. Er wordt een toeslag van 40% voor dit uur (18:00 uur – 19:00 uur) betaald. Dit is conform het toeslagpercentage dat in G1 voor dit uur betaald wordt.

Functiewaardering

Partijen zijn het eens geworden over de nieuwe functiewaardering op basis van Orba. Belangrijk uitgangspunt is dat niemand er op achteruit gaat. Zo blijven medewerkers minimaal hun huidig salaris, tredes, perspectief en cao-verhogingen behouden. Individuele afspraken blijven gehandhaafd.

Beloningsbeleid

Partijen zijn het eens geworden over nieuwe salarisschalen. Zodra het functiehuis geïmplementeerd wordt zullen de nieuwe schalen in werking treden. In de bijlage zowel de oude schalen als de nieuwe schalen (aangepast aan de loonsverhoging).

Functiewaardering bezwarenprocedure

De bezwarenprocedure wordt als bijlage in de cao opgenomen.

Toeslagregeling bezwarende omstandigheden (art. 9.2.7)

Een toeslag voor bezwarende omstandigheden is van toepassing op de werknemer die nu en dan, regelmatig of voortdurend onder bezwarende omstandigheden arbeid verricht en wiens functie op de daarvoor bestemde functielijst voorkomt. De vergoeding bedraagt 2% van het maandsalaris behorende bij salarisnummer 10 van salarisschaal 7. Voor het dragen van een Halomasker geldt een percentage van 3% van het maandsalaris behorende bij salarisnummer 10 van salarisschaal 7.

Duurzame Inzetbaarheid

Cao-partijen zijn het eens geworden over een pakket van maatregelen op het gebied van duurzame inzetbaarheid. BBio stelt voor om diverse initiatieven te implementeren in het kader van duurzame inzetbaarheid. Zowel middels het aanbieden van BBio-brede initiatieven en voor individuele keuzemogelijkheden op basis van individuele plannen van medewerkers.

Per 3 jaar wordt voor het BBio-brede initiatief Employee Assistance en voor individuele keuzemogelijkheden een budget van maximaal € 1.000 per medewerker beschikbaar gesteld te besteden aan duurzame inzetbaarheid. Hierbij kan gedacht worden aan een bijdrage voor een fiets, sportcontributie, studie t.b.v. eigen ontwikkeling, coaching en IKAP.

De 13^e maand kan worden aangewend voor het kopen van extra vrije tijd.

Geboorteverlof per 1 juli 2020

Partners kunnen maximaal 5 weken (5 keer het aantal werkuren per week) aanvullend geboorteverlof opnemen. BBio vult de wettelijke uitkering van 70% aan tot 100%. Je salaris wordt dus volledig doorbetaald. Partners hebben recht op aanvullend geboorteverlof als het kind op of ná 1 juli 2020 geboren wordt. Zij moeten het aanvullend geboorteverlof opnemen binnen 6 maanden na de geboorte van het kind. En zij moeten eerst het geboorteverlof van 1 week hebben opgenomen.

Zwangerschapsverlof per 1 juli 2020

Het zwangerschap- en bevallingsverlof wordt met 4 weken uitgebreid naar 20 weken en wordt volledig doorbetaald.

Maaltijdvergoeding

BBio zal vóór 31 december 2020 de huidige uitvoering van de maaltijdvergoeding afstemmen met de OR en opnemen in de regelingen.

Wajong

De huidige regeling wordt voortgezet.

Werkgeversbijdrage

De huidige regeling wordt voortgezet.

Arbeidsduur

Cao-partijen zullen gedurende de looptijd van de cao onderzoek doen naar de implicaties van de standaard arbeidsduur (administratief) van 36, 38 en 40 uur. Dit is in lijn met de sector en wat bij een modern productiebedrijf hoort.

Overwerk

Cao-partijen zijn het eens geworden over de keuze van uitbetalen of opboeken van overuren als tijd voor tijd. Deze worden vervolgens in het kalenderjaar opgemaakt; niet opgemaakt is einde jaar uitbetalen.

Esam Laassal (FNV)

Roel van Riezen (CNV Vakmensen)

Jan-Eric Zandbergen (Bilthoven Biologicals BV)

Bijlage bij beloningsbeleid

<hier komen dus de nieuwe schalen>