

Shell cao 2022-2025

Definitieve uitnodiging voor de ledenraadpleging op 19 en 20 september 2022 en tevens een stemformulier.

19 september om 13.00 uur en om 19.30 uur Carlton Oasis Hotel Curieweg 1 Spijkenisse en 20 september om 13.00 uur en om 19.30 uur Niervaert Molenvliet 7 Klundert.

5% op 1 maart 2022, minimaal 4% op 1 maart 2023 en dan de index chemische industrie over 2023 op 1 maart 2024.

De aanpassing van het salarisgebouw blijft het uitgangspunt van het onderhandelingsresultaat. Het is daarbij van belang dat de overgangsmaatregelen acceptabel zijn en ook als eerlijk worden ervaren. Het overgangspakket zoals dat er nu ligt voldoet volgens ons aan deze uitgangspunten. Voor alle details zie cao protocol tekst. Door deze aanpassing van het loongebouw is er ruimte voor marktconforme loonsverhogingen.

Vakbonden hebben om een plus gevraagd bij het begin van de looptijd om het zo voor werknemers interessant te maken om met de aanpassing van het loongebouw in te stemmen. De marktconforme loonsverhoging op basis van de index voor de chemische industrie op 1 maart 2022 zou uitkomen op 2.7%. Shell heeft dit nu verhoogd naar een loonsverhoging van 5% op 1 maart 2022. Hiermee zit de door ons gevraagde plus aan het begin nu in het onderhandelingsresultaat. Ook voor 1 maart 2023 en 1 maart 2024 zijn marktconforme loonsverhogingen afgesproken, namelijk gelijk aan de index voor de chemische industrie over resp. het kalenderjaar 2022 en 2023. Voor het kalenderjaar 2022, die leidt tot een algemene loonsverhoging op 1 maart 2023 van de individuele salarissen en de loonschalen is een minimum afgesproken van 4%.

Voor 1 maart 2024 volgen we de index zonder voorbehoud omdat partijen ervan uit gaan dat de inflatie ontwikkeling en de cao loon ontwikkeling dan weer met elkaar in evenwicht zullen zijn.

Dit Shell bod voor 1 maart 2022 zal zeker leiden tot een opwaartse druk op de index voor de chemische industrie over het kalender jaar 2022. De cao-en bij de collega oliebedrijven moeten nog afgesloten worden en 5% op 1 maart is daarmee een mooi markeerpunt.

Alle werknemers in dienst voor 1 oktober 2022 in de loongroepen 12, 11, 10, 9 en 8 zullen kunnen doorgroeien naar 114% van de huidige loonschaal tot een maximum van 114% van loongroep 8. Deze doorgroei vertaald zich deels in een PT, het maximum van deze bedragen

staan in tabel 5 op pagina 6 van het protocol. Voor loongroep 7 wijzigen de afspraken niet omdat deze groep ook met oude afspraken al konden doorgroeien naar 114% van de huidige loonschaal.

De afspraak over de vervangingstoelage voor de locatie Europoort is aangepast van 5 naar 10%

De toezegging over de bezettingsproblemen is nogmaals herhaald en Shell zal over de voortgang hiervan vakbonden informeren. De afdeling Recruitement is inmiddels van 2 naar 4 medewerkers gegaan.

In de bijlage treffen jullie een stemformulier, deze kan worden geretourneerd per mail aan egbert.schellenberg@fnv.nl dan wel worden afgegeven tijdens de ledenvergadering of mee gegeven aan een collega die de ledenvergadering bezoekt. Op de ledenvergadering zijn ook lege stemformulieren beschikbaar de stemming zal sluiten op 20 september om 21.00 uur.

Zijn er nog vragen dan kan je terecht bij ondergetekenden maar ook bij de cao delegatieleden Leendert Bouwens, Sander van der Sluis, Wim van Veelen en Wim Verbaarschot.

Namens de onderhandelingsdelegatie,

Egbert Schellenberg
Vakbondsbestuurder FNV

Jaap Bosma
Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen
(vervanger voor Johann Honders)

Nog geen lid? Word lid en beslis mee over de cao.