

Voorstellen cao Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven vanaf 1 januari 2022

Onze voorstellen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid 2022 van CNV Vakmensen, landelijke ontwikkelingen, aanbevelingen Stichting van de Arbeid (StvdA) en een schriftelijke ledenraadpleging.

Looptijd

Wij wensen met u een looptijd af te spreken van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023.

Pensioen

Sinds jaar en dag is onze pensioenregeling ondergebracht bij het Pensioenfonds Meubel. Samen met Tentoonstellingsbouw, Orgelbouw en Houthandel gaan wij op weg naar een nieuw pensioencontract. De verwachting is dat bij de overgang naar een nieuwe pensioenregeling, uiterlijk 1 januari 2027, tot 30% pensioenpremie moet worden ingelegd voor het ambitiebehoud van de deelnemers. Wij willen met u komen tot een meerjarenafspraak over de premie-inleg onder de gebruikelijke verdeling tussen werkgevers en werknemers.

Arbeidsduur

Voor onze sector gelden tal van regelingen die maken dat werknemers in staat worden gesteld om gezond de pensioengerechtigde leeftijd te bereiken. Loopbaanbegeleiding, studiefaciliteiten, cursussen (preventie, veilig en gezond werken, arbo), vierdaagse werkweek, en laatstelijk ook de zwaar-werkregeling. Wij vinden het daarnaast van belang dat werknemers in alle fasen in hun carrière belangrijk dat werk en zorg goed kunnen combineren. Minder uitval, meer werkplezier en gezond de eindstreep. Een afspraak die daar zeker bij gaat helpen is een structurele vermindering van de arbeidsduur. Ons streven is uiteindelijk een arbeidsduur van 30 uren per week. Wij willen in deze cao een eerste bescheiden stap maken.

Wij stellen daarom voor de normale arbeidsduur per week te verkorten met 0,5 uur naar 37 uur per week.

Duurzame inzetbaarheid (DI)

Hierboven stelden wij al dat er al veel regelingen in de cao bestaan die bevorderend zijn voor de DI van werknemers. Aanvullend stellen wij voor:

- een bijdrage voor de contributie van een sportschool, sportvereniging van €10 netto per maand;
- Een verplicht uitgebreid medisch onderzoek elke drie jaar, waarbij trends op bedrijfs- en sectorniveau worden gerapporteerd en de basis (kunnen) vormen voor additionele maatregelen.

Leerrekening

CNV Vakmensen is overtuigd van het nut en de noodzaak voor werknemers om zich blijvend te ontwikkelen in de vorm van werkend leren, (bij)scholing en vorming. Eigen regie met een eigen rekening. De werkgever stort jaarlijks €300 op de leerrekening van de werknemer. Er geldt een maximale opbouw van 5 jaar. Wij stellen voor de uitvoering van deze regeling extern te beleggen bij James Loopbaan.

Aanbevelingen Stichting van de Arbeid (StvdA)

Wij stellen voor dat een tweetal aanbevelingen van de StvdA door de timmerindustrie onverkort worden overgenomen. Wij stellen daarom voor om:

- 5 mei te erkennen als feestdag. Daarmee wordt 5 mei jaarlijks een doorbetaalde vrije dag;
- Aansluiting te zoeken bij de Stichting PAWW voor private aanvulling WW en WGA. De benodigde premie (netto 0,2% in 2022) wordt betaald door de werknemer, de werkgever faciliteert.

Uitzendkrachten

De positie uitzendkrachten willen wij verbeteren. Wij stellen wij voor dat de uitzendkracht:

- naast het loon ook alle overige beloningscomponenten ontvangt zoals opgenomen in artikel 16 (Inkomen) van de cao;

Voorstellen cao Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven vanaf 1 januari 2022

- aantoonbaar een dienstverband bij de inlenend werkgever krijgt aangeboden na 9 maanden uitzendarbeid;
- dezelfde rechten op scholing en duurzame inzetbaarheid krijgen als de werknemer met een vast contract;

Reiskosten werk- en woonwerkverkeer

De laatste verhoging van de km-vergoeding bij het gebruik van de eigen auto was in 2009.

Daarnaast willen wij dat werknemers een tegemoetkoming ontvangen voor het woon-werkverkeer.

Wij stellen daarom voor:

- om de km-vergoeding bij gebruik van eigen auto te verhogen naar € 0,35;
- de introductie van een vergoeding voor woon-werkverkeer, zoals in onderstaande tabel weergegeven:

Afstand enkele reis		Reiskostenvergoeding (€)
Meer dan	Tot en met	Per gewerkte dag
0 km	10 km	1,00
10 km	15 km	3,80
15 km	20 km	5,70
20 km	25 km	7,60
25 km	30 km	9,50
30 km		11,40

Varia

Wij stellen een **thuiswerkvergoeding** van het fiscaal maximale vrijgestelde bedrag voor thuiswerken met een absolute ondergrens van €2 per dag, uit te keren bij de salarisrun per 4 weken of per maand.

Wij stellen een vergelijkend onderzoek in 2022 voor naar de beloning van chauffeurs onder de cao Meubel en chauffeurs onder de cao Beroepsgoederenvervoer. Conclusies en aanbevelingen, vertaalt naar beleid, zou dan in per 1 januari 2023 zijn beslag moeten krijgen.

Cao Stichting Sociaal Fonds (SSF)

Wij stellen voor de looptijd van de cao SSF te verlengen naar 31 december 2025.

Loonontwikkeling

Onze wensen voor loonontwikkeling zijn gebaseerd op de macro economische verkenningen door het CBP voor 2022 en de gunstige voorspellingen t.a.v. economische groei en werkgelegenheid van het Economische Instituut voor de Bouw (EIB). Daarnaast op eigen waarnemingen en verwachtingen en de uitkomst van de ledenraadpleging en signalen vanuit de bedrijven. Mede gelet op onze overige voorstellen, stellen wij voor:

- de vakantietoeslag (artikel 57) te verhogen naar 8,33%.
- De introductie van een eindejaarsuitkering (EJU) in de cao. In december 2022 wordt een EJU uitgekeerd van 0,75 % van het jaarsalaris. In december wordt de EJU verhoogd naar 1,5%. De EJU is naar rato van arbeidsduur en gewerkte maanden in dat jaar. De uitkering is pensioengevend. De EJU is ook van toepassing op de uitzendkrachten.
- De salarisschalen en feitelijke salarissen te verhogen met 3% per 1 januari 2022 en met 3% per 1 januari 2023.

Tenslotte

Behouden wij ons het recht voor gedurende de cao onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen dan wel met nieuwe voorstellen te komen.

Emiel Peper,
bestuurder CNV Vakmensen
