

	<b>a.s.r. huidige regeling</b>	<b>Het Andere Pensioen</b>
<b>Algemeen</b>	Opgebouwde aanspraken tot 1 januari 2021 blijven gegarandeerd.	Van toepassing vanaf 1 januari 2021
<b>Soort pensioenregeling</b>	Middelloonregeling, uitkeringsovereenkomst	Beschikbare premieregeling, premieovereenkomst
<b>Looptijd contract</b>	t/m 31 december 2020	1 januari 2021-31 december 2025
<b>Indexatie</b>	Voorwaardelijke indexatie, gefinancierd uit het toeslagdepot. De waardevastheid van de opgebouwde aanspraken staat onder druk. In 2021 gaan partijen in gesprek over oplossingen om indien nodig de waardevastheid te verbeteren in de periode 2021-2026	Opbouw beleggingskapitaal. Bij keuze voor inkoop aanspraken geen indexatie (nominale inkoop)
<b>Deelnemer</b>	Vanaf 1 <sup>e</sup> dag vd maand waarin je in dienst treedt bij a.s.r. of één vd aangesloten bedrijven, vanaf leeftijd 18 jaar. Indien jonger, dan aspirant deelnemer.	Ongewijzigd
<b>Pensioengevend inkomen</b>	12*maandsalaris+vakantietoeslag+13 <sup>e</sup> maand+vaste toeslagen die aangemerkt zijn als pensioengevend	Ongewijzigd
<b>Max. pensioengevend inkomen</b>	t/m schaal 12 geldt CAO maximum 110.111,- voor schaal 13 en hoger (2020)	Ongewijzigd
<b>Franchise</b>	14.167,- (2020)	Ongewijzigd
<b>Peildatum</b>	Januari voor pensioengrondslag of per latere datum indiensttreding; arbeidsduurwijzigingen per direct	Ongewijzigd
<b>Elementen in de regeling</b>	Ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen, premievrijstelling bij ao; keuzemogelijkheden op het moment van ingaan pensioen	Opbouw pensioenkapitaal of inkoop aanspraken OP/NP, Partner- en Wezenpensioen op risicobasis + keuzemogelijkheden: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Beleggingsprofiel (3 lifecycles)</li> <li>- Vrij beleggen</li> <li>- Tussentijds omzetten opgebouwd kapitaal in aanspraken</li> <li>- Premie aanwending in kapitaal of aanspraken</li> <li>- Vaste of variabele pensioenuitkering icm doorbeleggen</li> <li>- Lifecycle af te stemmen op persoonlijke pensioenleeftijd</li> </ul>

		- Mogelijkheid tot doen van aanvullende stortingen																						
<b>Opbouwpercentage</b>	1,875% van de pensioengrondslag	Staffel is gebaseerd op 100% van 1% marktrentestafel, met ambitie 1,875% opbouw:  Leeftijdsstaffel <table border="0"> <tr><td>&lt; 20</td><td>23,3%</td></tr> <tr><td>20-25</td><td>24,3%</td></tr> <tr><td>25-30</td><td>25,5%</td></tr> <tr><td>30-35</td><td>26,9%</td></tr> <tr><td>35-40</td><td>28,3%</td></tr> <tr><td>40-45</td><td>29,8%</td></tr> <tr><td>45-50</td><td>31,4%</td></tr> <tr><td>50-55</td><td>33,1%</td></tr> <tr><td>55-60</td><td>35,2%</td></tr> <tr><td>60-65</td><td>37,5%</td></tr> <tr><td>65-68</td><td>39,8%</td></tr> </table>	< 20	23,3%	20-25	24,3%	25-30	25,5%	30-35	26,9%	35-40	28,3%	40-45	29,8%	45-50	31,4%	50-55	33,1%	55-60	35,2%	60-65	37,5%	65-68	39,8%
< 20	23,3%																							
20-25	24,3%																							
25-30	25,5%																							
30-35	26,9%																							
35-40	28,3%																							
40-45	29,8%																							
45-50	31,4%																							
50-55	33,1%																							
55-60	35,2%																							
60-65	37,5%																							
65-68	39,8%																							
<b>Pensioenrichtleeftijd</b>	68 jaar	Ongewijzigd																						
<b>Werknemersbijdrage</b>	6% van pensioengrondslag	4,5% van pensioengrondslag																						
<b>Werkgeversbijdrage</b>	Afhankelijk van rentestand en leeftijd werknemers. Verwacht niveau 2020 is circa 27,5% van de pensioengrondslag.	Afhankelijk van leeftijd werknemers. Verwacht niveau 2021 is circa 29,0% van de pensioengrondslag.																						
<b>Nabestaandenpensioen</b>																								
<b>Partner</b>	Persoon met wie deelnemer gehuwd is, een geregistreerd partnerschap is aangegaan of duurzaam een gezamenlijk huishouden voert.	Ongewijzigd																						
<b>Partnerpensioen</b>	70% van het te bereiken ouderdomspensioen (opbouwbasis) Na uitdiensttreding 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen	Op pensioendatum: Aanwending opgebouwd beleggingskapitaal (deels) voor inkoop NP  Tijdens actief dienstverband:																						

		1,313% van de pensioengrondslag per (te bereiken) dienstjaar vanaf 1-1-2021 of latere datum in dienst (risicobasis, o.b.v. middelloon). Na uitdiensttreding geen partnerpensioen meer verzekerd tenzij wordt gekozen voor uitruil.
<b>Keuzemogelijkheid partnerpensioen</b>	Partnerpensioen kan omgezet worden naar extra ouderdompensioen (op datum pensionering)	Te bereiken beleggingskapitaal kan worden aangewend voor inkoop OP en NP of voor alleen OP of afwijkend percentage NP
<b>Wezen</b>	Voor kinderen jonger dan 21 jaar, of jonger dan 27 jaar bij studeren	Voor kinderen jonger dan 27 jaar
<b>Wezenpensioen</b>	14% van te bereiken ouderdompensioen Na uitdiensttreding 14% van het opgebouwde ouderdompensioen Bij overlijden beide ouders, verdubbeling van wezenpensioen	Per kind: 0,263% van pensioengrondslag per (te bereiken) dienstjaar vanaf 1-1-2021 of latere datum in dienst (risicobasis, o.b.v. middelloon) Bij overlijden beide ouders, verdubbeling van wezenpensioen Wezenpensioen komt te vervallen bij uitdiensttreding
<b>Max. aantal kinderen</b>	Geen maximum vastgesteld	Ongewijzigd
<b>Keuzemogelijkheden</b>		
<b>Tijdelijk partnerpensioen</b>	ANW pensioen; vrijwillig, premie betaald door werknemer; hoogte is 15.496,- (2019)	Ongewijzigd
<b>Waardeoverdracht</b>	Binnen de wettelijk gestelde kaders	Binnen de wettelijk gestelde kaders
<b>Eerder of later met pensioen</b>	Vervroegen tot uiterlijk 60 jaar, uitstellen tot max. 70 jaar.	vervroegen mogelijk vanaf 55 jaar, of vervroegen/uitstel tot 5 jaar voor/na AOW datum
<b>Deeltijdpensioen</b>	Mogelijk	Ongewijzigd
<b>Uitruil OP en PP</b>	Hoger OP en lager PP Hoger PP en lager OP	Te bereiken beleggingskapitaal kan worden aangewend voor inkoop OP en NP, of voor alleen OP, of voor afwijkend percentage NP
<b>Hoog-laag constructie</b>	Hoog-laag en laag-hoog mogelijk binnen gestelde kaders	Ongewijzigd
<b>Individueel extra inleggen ('bijsparen')</b>	Niet mogelijk	Extra inleg is gedurende de contractduur mogelijk binnen de maximale fiscale ruimte:

		Leeftijd <20 20-24 25-29 30-34 35-39 40-44 45-49 50-54 55-59 60-64 65-68	Ruimte extra inleg 5,1% 5,3% 5,6% 5,9% 6,2% 6,5% 6,8% 7,2% 7,7% 8,2% 8,7%
<b>Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid</b>			
<b>Arbeitsongeschiktheid</b>	Na 104 weken premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid Bij volledige ao pensioenopbouw 100%	Ongewijzigd	Toekomstige CAO stijgingen worden niet meeverzekerd.
<b>Invaliditeitspensioen</b>			
	Niet via pensioenregeling maar via De Amersfoortse: WGA hiaat: 70% van het jaarinkomen (tot het maximum WIA-jaarloon) x het arbeidsongeschiktheids-percentages minus de WGA-vervolguitkering. WIA Excedent: Bij IVA: - 10% van het jaarinkomen tot het maximum dagloon voor de WIA; - 80% van het jaarinkomen boven het maximum dagloon voor de WIA tot een maximum van € 125.000 verzekerde rente. Bij WGA: - 10% van het jaarinkomen tot het maximum dagloon voor de WIA;	Ongewijzigd	

	<p>- 80% van het jaarinkomen boven het maximum dagloon voor de WIA tot een maximum van € 125.000 verzekerde rente;</p> <p>- Voor verzekerden met een jaarinkomen boven het maximum dagloon van de WIA, het uitkeringspercentage van de WGA x het maximum WIA-dagloon minus de WGA-uitkering (excedent gat).</p> <p>WIA Bodemverzekering: Geldt bij ao&lt;35%: 10% van het jaarinkomen geldend op de laatste dag van het eerste ziektejaar tot maximaal 100% van het jaarinkomen geldend op de laatste dag van het eerste ziektejaar.</p> <p>De premie voor deze verzekeringen wordt door werkgever betaald.</p> <p>Geldt voor alle medewerkers in dienst van a.s.r.</p>	
<b>Overig</b>		
<b>Financiering indexatie</b>	Vanuit toeslagdepot	n.v.t.
	Indexatie per 1.1.2016 2,01% 1.1.2017 0,5% 1.1.2018 1,25% 1.1.2019 2,0%	n.v.t.
<b>Dekkingsgraad</b>	Nvt	n.v.t.
<b>Mogelijkheid korten</b>	Nvt	n.v.t.
<b>Pensioen tijdens onbetaald verlof of levensloopverlof</b>	Geen opbouw van OP,PP,WP en geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. Aanspraak op PP,WP en ANW Pensioen worden gedurende maximaal 18 maanden op risicobasis voortgezet.	Ongewijzigd
<b>Regeling Netto Werknemerspensioen blijft ongewijzigd</b>		
<b>Medewerkers die nog in aanmerking komen voor de oude Regeling Tijdelijk Ouderdomspensioen (prepensioen) behouden hun opgebouwde aanspraken en de keuzemogelijkheden die onderdeel uitmaken van deze regeling.</b>		

