

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van één jaar, te weten vanaf 1 december 2023 tot en met 30 november 2024.

2. Inkomen

CNV Vakmensen stelt voor om op 1 december 2023 de salarisschalen en de feitelijke salarissen met een bedrag van € 416,42 bruto te verhogen. Dat zou ook gelden voor de vloer in de vakantiebijslag.

CNV Vakmensen stelt vast dat veel medewerkers aan het einde van hun loonschaal zitten. Wij stellen daarom voor om de periodieke loonschalen met één periodiek uit te breiden, zodat medewerkers aan het einde van de loonschaal nog kunnen groeien in salaris.

3. Duurzame inzetbaarheid*RVU-regeling*

CNV Vakmensen stelt voor om de RVU-regeling op te nemen in de cao. Dit betekent dat een werknemer tot maximaal 3 jaar voorafgaande aan zijn/haar AOW-gerechtigde leeftijd, de mogelijkheid wordt geboden om eerder te stoppen met werken. Met het oog hierop wordt door Koninklijke Talens een budget gereserveerd, waarmee de betreffende werknemer drie jaar lang een bedrag ontvangt op maandbasis van € 2037,- bruto. Dit bedrag staat gelijk aan een gebruteerde netto AOW-uitkering voor een alleenstaande. Een werknemer kan dan zelf zijn pensioen naar voren halen om deze uitkering aan te vullen tot hij/zij daadwerkelijk een AOW-uitkering van de overheid ontvangt. Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor om in de cao op te nemen dat de medewerker, die overweegt gebruik te maken van deeltijdpensioen of van de RVU-regeling, de mogelijkheid krijgt om op kosten van Koninklijke Talens één keer financieel advies in te winnen.

4. Pensioen

Pensioen is een belangrijke primaire arbeidsvoorwaarde. Een goed pensioeninkomen is essentieel voor de periode na het werkzame leven. CNV Vakmensen is dan ook van mening dat het maken van primaire pensioenafspraken exclusief rust bij sociale partners. CNV Vakmensen stelt daarom voor dat de huidige pensioenafspraken opgenomen worden in de cao van Koninklijke Talens.

5. Reiskosten woon-werkverkeer

CNV Vakmensen stelt voor dat de reiskostenregeling onderdeel wordt van de cao. Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor om de staffel in de reiskostenvergoeding los te laten, zodat alle door medewerkers gemaakte kilometers in het kader van woon-werkverkeer worden vergoed, en om gebruik te maken van de volledige fiscale ruimte (per 1 januari 2024: € 0,23 cent per kilometer).

6. Uitzendkrachten

Om de huidige bepalingen in de cao kracht bij te zetten, stelt CNV Vakmensen voor om in de cao een vergewisbepaling op te nemen, met de verplichting voor Koninklijke Talens om zich te vergewissen dat de formele werkgever (het uitzendbureau) zich aan de beloningsafspraken houdt van de inleners cao.

7. 5 mei

Er ligt een oproep vanuit de Stichting van de arbeid aan vakbonden en werkgevers om 5 mei als een jaarlijks terugkerende vrije dag te beschouwen. CNV Vakmensen stelt voor om invulling te geven aan deze oproep.

8. Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor dat de fiscale verrekening van de vakbondscontributie wordt gecontinueerd.

9. Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.

10. Overige

- Artikel 4.6 van de cao (nevenwerkzaamheden) wordt in lijn gebracht met de Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden.
- Koninklijke Talens ziet erop toe dat de huidige regels omtrent scholing, zoals opgenomen in de cao en de personeelsregeling, in lijn zijn met de Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden. Waar nodig past Koninklijke Talens de cao hierop aan.
- In de salarisschalen, zoals opgenomen in de cao, wordt ook het bruto uurloon weergegeven.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen te doen.

Mw. S.M.C. (Sharon) van Boxmeer
Bestuurder CNV Vakmensen