



Oudendoorn, 3 oktober 2023

Onderhandelingsresultaat cao 2023-2024

De werkgeversdelegatie Farm Frites International B.V. en de onderhandelingsdelegatie van de vakorganisaties FNV en CNV Vakmensen met hun kaderleden hebben op 2 oktober jl. een onderhandelingsresultaat bereikt voor het verlengen van de cao, die op 30 september jl. is beëindigd.

Met dit onderhandelingsresultaat en de overeengekomen loonontwikkeling heeft Farm Frites enerzijds ingezet en geïnvesteerd om een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven, en anderzijds gewerkt om het loongebouw in evenwicht te brengen met de huidige arbeidsmarkt

Het onderhandelingsresultaat bestaat uit de volgende afspraken.

1. **Looptijd.** De cao wordt verlengd met 1 jaar en loopt van 1 oktober 2023 tot en met 30 september 2024.
2. **Loonontwikkeling.** De individuele lonen en loonschalen worden met terugwerkende kracht per 1 oktober 2023 verhoogd. Beide eerst structureel met € 110 bruto en vervolgens met structureel 7%. Dit betekent dat met deze twee afspraken tezamen de lonen in totaal gemiddeld met ongeveer 10,5% stijgen.

De vergoedingen voor beschikbaarheidsdienst (artikel 37) en de BHV, EHBO en Ademlucht (artikel 42) worden met hetzelfde gemiddelde (10,5%) verhoogd.

3. **RVU-regeling.** De vorig jaar gemaakte afspraak voor medewerkers werkzaam in ploegendienst met nachtdienst wordt gecontinueerd. Bovendien wordt de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) afspraak uitgebreid en ook mogelijk gemaakt voor de dagdienstmedewerkers die vallen onder de werkingssfeer van de cao Farm Frites International B.V. De afspraken zoals reeds vastgelegd voor de medewerkers in ploegen met nachtdienst, blijven gelijk.

4. **Reiskostenvergoeding.** De cao-tekst voor de vergoeding van de reiskosten bij verhuizing verder weg of dichterbij zal aangepast worden naar de daadwerkelijk afgelegde dagelijkse heen-en-weer reis kilometers en de maximering tot 30 kilometer enkele reis.
5. **Duurzame Inzetbaarheid.** Door werkgever wordt een concreet voorstel opgesteld om langer gezond werken mogelijk te maken. Hierbij wordt onder meer aandacht besteed aan arbeidsduurverkortings, het Generatiepact en Verlofsparen. Dit voorstel wordt besproken in april 2024.
6. **Banen afspraak.** In lijn met de Participatiewet zijn partijen overeengekomen de tekst van artikel 53 aan te passen. De hierover gemaakte afspraak zal niet alleen gelden voor Wajongers maar in algemene zin voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
7. **WGA-hiaat verzekering.** De huidige afspraak wordt voor de duur van deze cao gecontinueerd.
8. **Scholing en ontwikkeling.** De werkgever vindt opleiding en scholing erg belangrijk, hier zal niet op worden bezuinigd. Opleiding & scholing is een gezamenlijke inspanningsverplichting van zowel Farm Frites als de medewerkers, dus blijft hier aandacht aan besteed worden tijdens functionerings-/beoordelingsgesprekken.
9. **Werkgeversbijdrage.** De hierover gemaakte afspraak wordt voor de duur van deze cao voortgezet.
10. **Vakbondscontributie.** De fiscale tegemoetkoming van de vakbondscontributie en de aanvulling van het contributiebedrag voor het lidmaatschap van de vakbond tot 100% wordt voor de duur van deze cao gehandhaafd.
11. **Tekstwijzigingen.** Indien en van toepassing zijn partijen overeengekomen enkel tekstuele wijzigingen en aanpassingen als gevolg van wetswijzigingen in de cao-tekst op te nemen.

Namens de directie

Gijs Muilenburg
Jannie Stalenburg
Gülin Bhikha

Namens FNV

Mandy Peters
Hans Verheul
Arnold Engels

Namens CNV Vakmensen

Diana Kraan
Jaap Oostdijk