Compromis reiskostenvergoeding

Naar aanleiding van het stopzetten van de reiskostenvergoeding door DLF per 1 mei 2020 hebben CNV Vakmensen, RMU Werknemers en FNV hierover met jullie werkgever gesproken. Zonder enig overleg met de betrokken partijen afwijken van de cao is onaanvaardbaar en wij hebben dit bij DLF dan ook kenbaar gemaakt. Na een goed gesprek zijn we tot een compromis gekomen.

Aan het feit dat de meeste werknemers van DLF thuiswerkten na de invoering van de Corona maatregelen is niets af te dingen. Dat de meesten van jullie niet meer naar kantoor reisden en zo geen kosten voor deze reis maakten, klopt ook. Langzaamaan worden de maatregelen versoepeld en werken steeds meer collega's weer op kantoor. In dit verlengde is een compromis overeengekomen, die per 1 mei 2020 geldt.

Hoogte reiskostenvergoeding vanaf 1 mei
De reiskostenvergoeding zoals vermeld in de cao zal deels of volledig worden toegekend afhankelijk van het percentage van het personeel van DLF dat op kantoor werkt. Concreet houdt dit in dat als van het personeel gemiddeld meer dan 40% op kantoor werkt, de reiskostenvergoeding voor iedereen 50% wordt toegekend. Dus als gemiddeld 2 dagen per week op kantoor wordt gewerkt, ontvangt iedereen die recht heeft op een reiskostenvergoeding conform de cao, de helft van deze oorspronkelijke vergoeding. Ook als jij als individu niet 2 dagen op kantoor en nog volledig thuis werkt, ontvang je alsnog 50% van de reiskostenvergoeding. Als jij daarentegen als individu gemiddeld meer dan 2 dagen per week op kantoor werkt, wordt de hoogte van de vergoeding op individueel niveau aangepast. Degenen die in de afgelopen maanden nog steeds volledig op kantoor werkten, krijgen de volledige reiskostenvergoeding, conform de cao.
De hoogte van jouw reiskostenvergoeding is dus niet gebaseerd op hoeveel dagen per week jij als individu op kantoor werkt, maar hoeveel dagen per week gemiddeld door alle werknemers binnen DLF op kantoor wordt gewerkt. In de tabel is weergegeven hoe hoog de reiskostenvergoeding wordt als gemiddeld meer dan 2 dagen per week op kantoor wordt gewerkt.

Percentage op kantoor	Hoogte reiskostenvergoeding
40% (2 dagen per week)	50%
60% (3 dagen per week)	75%
80% (4 dagen per week)	100%

Voor degenen die parttime werken wordt alles naar rato toegekend. Het opnemen van verlof heeft geen invloed op het toekennen van de reiskostenvergoeding. Als je 50% van de reiskostenvergoeding toegekend zou hebben gekregen als je aan het werk was, ontvang je dit ook als je verlof opneemt.

In augustus toegekend met terugwerkende kracht

In de salarisverwerking van augustus zal met terugwerkende kracht vanaf 1 mei de hoogte van de reiskostenvergoeding berekend worden en hangt dus af of 40%, 60% of 80% van het personeel op kantoor werkt en heeft gewerkt. Als je al een declaratie hebt ingediend en deze reeds is toegekend, wordt dit ook verrekend.

Wij denken dat dit een goede afspraak is. Eerder hebben wij alle leden van CNV Vakmensen, RMU Werknemers en FNV opgeroepen zich te melden bij de vakorganisaties. Hier is helaas maar zeer beperkt gehoor aan gegeven. De leden die zich wél hebben gemeld konden zich vinden in het compromis en daarmee hebben de vakorganisaties akkoord gegeven.

Thuiswerkvergoeding
Wel hebben we diverse signalen binnengekregen dat een thuiswerkvergoeding op zijn plaats zou zijn, juist vanwege het feit dat er voor langere tijd door velen van jullie is thuisgewerkt en hierdoor extra kosten zijn gemaakt. Tijdens de volgende cao onderhandelingen zullen wij dit onderwerp bespreken met DLF, zodat hier een afspraak over gemaakt kan worden in de cao.

Als jullie vragen of opmerkingen hebben, laat het ons dan vooral weten.

Namens de gezamenlijke vakorganisaties,

CNV Vakmensen
Diana Kraan
d.kraan@cnvvakmensen.nl
06-22389584
Kaderlid Bouke Nieuwenhuijse

RMU Werknemers
Melanie Blonk
mblonk@rmu.nu
06-13154038

FNV
Sander Martins
sander.martins@fnv.nl
06-51495330
Kaderlid Nel de Winter