

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

PER AANGETEKENDE POST EN PER E-MAIL

Smurfit Kappa Corrugated B.V.
t.a.v. de heer E. Vervoort
Warandelaan 2
4904 PC Oosterhout

Per e-mail: ed.vervoort@smurfitkappa.com

AFDELING
bondsbestuur
DOORKIESNUMMER
030 - 7511533

PLAATS
Utrecht
DATUM
27 juni 2023

ONS KENMERK
23-063/HO/PF/mv
UW KENMERK

E-MAIL
m.veit@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Ultimatum

Geachte heer Vervoort,

Op 1 april 2023 eindigde de cao Smurfit Kappa Corrugated. We hebben tijdig aangegeven graag met u in overleg te willen om tot nieuwe cao afspraken te komen die voor alle partijen aanvaardbaar is.

De eisen van de werknemers zijn vastgesteld door onze leden tijdens de ledenvergaderingen die we gehouden hebben in aanloop naar het cao-traject. Diverse omstandigheden hebben daarbij een rol gespeeld, zo kende het jaar 2022 onder meer een ongekend hoge inflatie (cpi van 10%) en deze is nog steeds bovengemiddeld hoog te noemen. Verder zijn de voorstellen ook tot stand gekomen op basis van het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen.

Proces

Op 23 maart jongstleden stuurden wij u onze voorstellenbrief. Partijen overlegden vervolgens op 27 maart 2023 voor de eerste keer, op 17 april 2023 voor de tweede keer en we ontvingen op 15 mei een mail van u waarin u een voorstel deed zonder verdere toelichting namens de werkgever. In diezelfde mail gaf u aan dat u het overleg van 16 mei 2023 eenzijdig annuleerde. Op basis van de door u ontvangen mail heb ik toen middels Whatsapp nog contact met u gehad. Daarbij heb ik u gevraagd of we nog over de overige inhoudelijke punten uit onze voorstellenbrief zouden gaan onderhandelen en hoe we de mail moesten interpreteren. Daarop gaf u aan dat dit de duidelijkheid voor dit moment was. Door het uitblijven van een verdere inhoudelijke reactie van u kant, concludeert CNV Vakmensen dat we uit onderhandeld waren en dat uw laatste bod gedaan via de mail van 15 mei 2023 ook uw eindbod was.

Het eindbod zoals u dat gemaïld heeft bestaat uit de volgende punten.
Een structurele loonsverhoging van 7.5% m.i.v. 01-04-2023. In aanvulling hierop ontvangen werknemers in dienst op 1 april 2023 een éénmalige uitkering van 1,9% van het bruto jaarsalaris (jaarsalaris = schaalsalaris inclusief ploegentoeslag * 12).

Aan de vooravond van onze ledenraadplegingen heeft u ons alsnog uitgenodigd voor vervolg onderhandelingen over de cao Smurfit Kappa Corrugated. We hebben ondanks deze uitnodiging de reeds geplande ledenraadplegingen doorlaten gaan.

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

Op 25 mei 2023 hebben we dit eindbod voorgelegd aan de leden vallend onder de cao Smurfit Kappa Corrugated, zij wezen het eindbod unaniem af.

Wij hebben uw eindbod inmiddels aan onze leden voorgelegd in een zogenaamde driekwart vergadering. De leden beoordeelden uw eindbod van 15 mei 2023 als volstrekt onvoldoende. Tijdens de bijeenkomst is ons gebleken dat onze leden niet akkoord gaan met de situatie zoals die zich tot nu toe heeft ontwikkeld. Onze leden wensen te komen tot een nieuwe cao en hun actiebereidheid om dat te bewerkstelligen is groot.

De uitkomst van het overleg waarvoor u ons op 24 mei 2023 heeft uitgenodigd en die op 1 juni jongstleden heeft plaats gevonden is dat u een verbeterd voorstel heeft gedaan op het gebied van de loonparagraaf. Uw nieuwe voorstel voor een looptijd van 12 maanden is een structurele loonsverhoging van 8,8% en een eenmalige uitkering van 1,9% van het jaarsalaris. Op de overige punten bent u ons niet tegemoet gekomen. Dit voorstel hebben we wederom aan onze leden ter stemming voorgelegd en ook nu heeft men het voorstel met overgrote meerderheid verworpen. We hebben naar aanleiding van de uitkomst van de ledenraadpleging u een ultimatieve mail gestuurd en u daarin tot vrijdag 23 juni de tijdgegeven om aan de wensen van de medewerkers tegemoet te komen dat anders we genoodzaakt zijn om u een ultimatum te stellen. Deze reactie is uitgebleven.

Omdat u geen significante stappen zet om aan onze eisen tegemoet te komen is sprake van een onoverbrugbaar verschil in standpunten en kunnen wij dan ook niet anders concluderen dat we zijn uit onderhandeld voor deze cao.

In samenspraak met onze leden hebben wij dan ook besloten om u een ultimatum te stellen. Bij uitblijven van integrale aanvaarding van de hieronder geformuleerde eisen geldt dit ultimatum tevens als een schriftelijk mededeling conform artikel 18 van de CAO dat in de onderhandeling geen overeenstemming is bereikt.

De eisen waaraan u tegemoet dient te komen zijn:

1. Loon

Een structurele loonsverhoging van 10% voor alle werknemers per 1 april 2023, conform de de jaar op jaar inflatie (CPI) over 2022. Zowel de individuele salarissen en de bedragen in de salarisschalen en alle vergoedingen worden per 1 april 2023 volledig verhoogd conform dit inflatiepercentage. Dit is een fair voorstel dat tegemoet komt aan de wens van leden om geen koopkrachtverlies te lijden.

2. Vakantietoeslag

De vakantietoeslag wordt verhoogd van 8% naar 8,33%.

3. Loonschalen

De periodieke loonschalen worden met met 1 functiejaar uitgebreid.

4. Jaarurennorm

Als jaarurennorm voor het maken van roosters wordt uitgegaan van 1878 uur bruto op jaarbasis, de nettonorm van 1654 uur wordt uit de cao geschrapt. Deze aanpassing wordt met terugwerkende kracht toegepast vanaf 1 januari 2023.

5. Thuiswerkvergoeding

Medewerkers hebben het recht om thuis te werken voor minimaal 50% van hun dienstverband. De werkgever vergoedt de faciliteiten die daarvoor nodig zijn zoals ook de kosten voor internet met een maximum van 35 euro per maand. Als tegemoetkoming in de kosten voor onder meer elektra e.d. ontvangt de medewerker € 2,15 per dag. Tevens wordt het recht op onbereikbaarheid opgenomen in de cao voor alle medewerkers.

6. Reiskostenvergoeding

De reiskosten worden vergoed conform het fiscaal maximum tarief van 0,21 welke geldt vanaf januari 2023 en zullen vanaf januari 2024 volgens het dan fiscaal maximum tarief worden vergoed.

7. Consignatie

De vergoeding voor consignatie wordt pensioengevend.

8. Nieuwe pensioenakkoord

Medewerkers binnen Smurfit Kappa krijgen de mogelijkheid om conform het pensioenakkoord 100 weken verlof te sparen.

9. Solidariteitsbijdrage/Internationaal Vakbondswerk

Smurfit Kappa stelt een bijdrage hiervoor beschikbaar van 5.000,- euro per jaar.

10. Vakbondscontributie

De contributie voor vakbondsleden wordt netto vergoed waarmee men als lid extra wordt gewaardeerd en het belang van lidmaatschap van een vakorganisatie wordt vergroot.

11. Werkgeversbijdrage

De huidige afspraak rondom de werkgeversbijdrage op basis van Fonds Industriële bonden wordt gecontinueerd.

12. Looptijd

Een cao Smurfit Kappa corrugated met een looptijd van 12 maanden, te weten van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024.

Uiteraard geldt in aanvulling op voorgaande de voorwaarden dat de overige cao-bepalingen ongewijzigd blijven. Voor een toelichting en voor onze overige eisen verwijzen wij u korthedshalve naar onze voorstellenbrief van 23 december maart 2023.

Indien wij **vóór vrijdag 30 juni 2023, 12.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door CNV Vakmensen uit te roepen en te organiseren collectieve acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties.

Indien dit zogenaamde: "technisch overleg" door u wordt gewenst, dan dient dit naar onze mening plaats te vinden voordat de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat de juiste maatregelen zo tijdig mogelijk getroffen kunnen worden. U kunt ons daartoe bereiken door contact op te nemen met onze bestuurder Hank Oomkes, onderhandelaar, tijdens kantooruren op telefoon 06-51602057 of via h.oomkes@cnavakmensen.nl.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en de thans aangekondigde acties.

Voorts attenderen wij u er op dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, hierbij besmet verklaren en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens ons handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Uw reactie zien wij belangstellend tegemoet.

Hoogachtend,
CNV Vakmensen



P.S. Fortuin
voorzitter



P.E. Zijlstra
algemeen secretaris