

Dir. Hochwald Foods Nederland BV.
T.a.v. dhr. Rasing

Per email: g.rasing@hochwald.de

AFDELING
CNV Voeding
DOORKIESNUMMER

PLAATS
Utrecht
DATUM
16 oktober 2020

ONS KENMERK

UW KENMERK
--

HOOFDKANTOOR

Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

E-MAIL
h.jongsma@cnvvakmensen.nl

BETREFT

Afwijzing tweede eindbod en overleg besluiten Duitse directie

Geachte heer Rasing,

Op 1 oktober jl. heeft u ons een nieuw eindbod gedaan om te komen tot een cao voor Hochwald. Dit nieuwe eindbod heeft u gedaan nadat de leden van de gezamenlijke bonden het eerste eindbod, d.d. 3 september 2020, hadden afgewezen.

Wij hebben het nieuwe eindbod ter stemming voorgelegd aan onze leden. Leden hebben ook het nieuwe eindbod, met een grote meerderheid van de stemmen, afgewezen.

De leden hebben hierbij aangegeven te willen vasthouden aan de voorstellen zoals wij u deze op 28 september jl. hebben gedaan.

Bij deze nogmaals de afspraken zoals wij deze met u willen maken:

- Looptijd 1 jaar.
- Per 1-4-2020 een loonsverhoging van 3% structureel.
- Gelijk werk – gelijk loon; uitzendkrachten worden beloond conform alle beloningsbepalingen van de CAO Hochwald (behalve pensioen), dit met in achtneming van de arbeidsduur die van toepassing is zoals gedefinieerd in artikel 6 van de cao.
- Structurele formatieplaatsen worden bezet door werknemers met een dienstverband met Hochwald en niet door uitzendkrachten.
- Gezamenlijk onderzoek naar alternatieve roostermogelijkheden bij Hochwald.
- Voorzetting van de regeling werkgeversbijdrage.

Wij hopen dat u bereidt bent om bovenstaande afspraken met ons te maken om zo te komen tot een nieuwe cao.

Verder willen wij graag tekst en uitleg van u over het besluit van de Duitse Hochwald directie om de Duitse zusterbedrijven zich te laten voorbereiden op het in de toekomst ook gaan produceren van SCM waarbij u stelt dat deze toekomstige SCM productie bij de zusterbedrijven ten koste zal gaan van de fabriek in Bolsward.

Gelet op dit besluit zijn wij van opvatting dat het belangrijk is om nu reeds afspraken te maken op welke wijze dan omgegaan zal worden met de gevolgen daarvan voor de werknemers in Bolsward. Overigens geldt dat wat ons betreft ook voor het besluit om de productie van blik in Bolsward niet meer als strategisch te zien.

Op tijd afspraken maken over de gevolgen van beide besluiten achten wij van groot belang. Dit om te voorkomen dat we, wanneer we dat nu niet doen, "te zijner tijd het ijzer moeten smeden en dit dan niet meer lukt omdat het ijzer tegen die tijd niet meer heet is".

Wij roepen u dus ook op om met ons in overleg te gaan om te komen tot afspraken hoe we de gevolgen gaan opvangen van de besluiten die zijn genomen.

We zien uw reactie graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,



Henk Jongsma,
Bestuurder,
CNV Vakmensen.