

VERBETERD VOORSTEL CAO PARENCO 2023 – 2024

In de afgelopen periode is duidelijker geworden van de verschillende partijen hoe er tot een oplossing gekomen kan worden voor wat betreft de CAO van Smurfit Kappa Parenco. Met name de structurele verhoging van het loon werd beoordeeld als onvoldoende.

Er is steeds overleg geweest tussen Smurfit Kappa Parenco en de vakverenigingen FNV Procestechniek en CNV Vakmensen. Alle gesprekken zijn constructief en in goede sfeer verlopen. Dat geeft vertrouwen voor de samenwerking in de toekomst.

Na dit overleg, contact met de werknemers en beraad intern, brengt Smurfit Kappa Parenco daarmee het onderstaand verbeterd voorstel uit:

- De loonstijging van 7,5% wordt **8,8%**.
- De eenmalige uitkering van **1,9%** blijft gehandhaafd.
- De verbetering van de ziektekostenvergoeding blijft gehandhaafd.
- De verbetering van de Regeling Vervroegd Uittreden blijft gehandhaafd.
- De uitbreiding van de reiskostenregeling vervalt.
- Er komt een cafetariaregeling waarin bruto loon uitgeruild kan worden tegen netto reiskosten.

▪ **Looptijd en inkomen**

De looptijd van de cao is 12 maanden, van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024.

Per 1 april 2023 worden de salarissen en de salarisschalen verhoogd met **8,8%**.

In aanvulling hierop ontvangen werknemers in dienst op 1 juni 2023 een éénmalige uitkering van **1,9%** van het bruto jaarsalaris (jaarsalaris = schaalsalaris juni '23 inclusief ploegentoeslag * 12) bij fulltime en naar rato van het dienstverband.

▪ **Extra bijdrage in de zorgkosten**

De vergoeding in de zorgkosten, cao artikel 26.2, wordt verhoogd van € 15,- naar € 25,- bruto per maand.

▪ **Cafetarisering van de reiskostenregeling**

Via cafetarisering van de reiskostenregeling, krijgen medewerkers de mogelijkheid om op individuele basis te kiezen voor een netto belasting voordeel.

Er kan gekozen worden om bruto loon uit te ruilen voor een netto betaling in het kader van de reiskostenregeling. De cafetariaregeling heeft betrekking op de eerste 10 kilometer enkele reis woon-werk verkeer die nu niet voor betaling in aanmerking komt. Daarmee geldt deze cafetarisering voor alle medewerkers.

Jaarlijks zal de uitruil in december worden berekend en individueel schriftelijk voorgelegd. Iedere medewerker bepaalt uiteindelijk zelf of hij/zij hier gebruik van maakt.

De regeling wordt in de komende periode nader uitgewerkt.

▪ **Uitbreiding RVU regeling**

De voorwaarden voor deelname aan de RVU regeling worden versoepeld:

- Deelname is mogelijk drie jaar voor de AOW leeftijd.
- Deelname is ook mogelijk voor werknemers die in de 10 jaar voorafgaand aan de AOW leeftijd tenminste 5 jaar vrijwillig werken in ploegendienst of consignatiedienst.
- Deelname is ook mogelijk voor de functie Medewerker Grondstoffen en Laaddienst en de functie Beveiligingsmedewerker.
- Bij overlijden gedurende de uitkeringstermijn geldt de overlijdensuitkering zoals opgenomen in cao artikel 25.

Renkum, 30 mei 2023

J.S. Broens
Algemeen Directeur

