

Concept Wijzigingsvoorstellen CNV Vakmensen ten behoeve van de cao 2022 Yara Sluiskil

Looptijd

Wij stellen voor een cao overeen te komen met een looptijd van 24 maanden te weten van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2024.

Inkomen

Wij stellen een structurele loonsverhoging voor van 5%.

RVU-regeling

AOW-leeftijd verschuift. Binnen het pensioenakkoord zijn de volgende instrumenten beschikbaar gesteld:

- Fiscale vrijstelling vervroegd uittreden (geen RVU-boete) *tot 2025*
- Uitbreiding verlofsparen tot 100 weken *structureel*
- Subsidieregeling DIEU *tussen 2021 en 2025*

Graag gaan wij het gesprek aan of de RVU-regeling bij Yara een aanvulling is op de reeds bestaande maatregelen die genomen zijn in het kader van duurzame inzetbaarheid.

Verlof bij overlijden

Bij overlijden van een familielid in de 1^e graad is men conform de cao vrijgesteld van werk vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de crematie/begrafenis. Wij stellen voor deze periode uit te breiden met twee extra dagen. Bij een overlijden van een familielid in de 2^e en 3^e graad stellen wij uitbreiding met een vrijgestelde dag voor.

Rouwprotocol

In de cao is geregeld dat de werknemer bij het overlijden van een familielid in de eerste- of tweede graad, vanaf het overlijden tot en met de dag van de uitvaart vrijgesteld is van werk. Voor de periode daarna zijn geen afspraken gemaakt. Wij stellen voor een rouwprotocol op te stellen met daarin opgenomen de volgende afspraken:

- Het bevorderen van bewustwording en begrip van de werkgever, de leidinggevende en de collega's;
- Een flexibel op te nemen regeling van doorbetaald rouwverlof. Te denken valt aan een verlofbudget: van maximaal de werktijd gedurende twee weken; op te nemen in dagen, dagdelen en uren.

De CNV-handreiking 'Hoe werkt rouw' kan als leidraad gebruikt worden.

Studie-uren

Het aantal studie-uren wordt door de ploegendiensten als belastend ervaren. Daarnaast is er structureel veel onduidelijkheid over het inplannen van deze uren. Wij willen overleg over de planning van de uren en stellen voor het aantal studie-uren sowieso te verminderen.

Bovenwettelijke vakantiedagen

In hoofdstuk 6 artikel 1.13 van de cao wordt bepaald dat het aantal te sparen bovenwettelijke vakantiedagen is gemaximaliseerd, afhankelijk van het aantal dienstjaren.

- Tot en met 25 dienstjaren: maximaal 40 dagen;
- 25 Jaar en meer dienstjaren: 40 dagen + 4 dagen voor ieder dienstjaar boven de 25.

Wij stellen voor de regeling te wijzigen op het punt dat er voor beide groepen geen maximum aantal te sparen dagen meer is en deze gebruikt kunnen worden voor verlofsparen. Overige bronnen voor verlofsparen zijn: toeslagen en overwerk. Dit vervangt tevens de levensloopregeling die per 31 december 2021 is gestopt.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren conform de AWWN regeling.

Aanvullende / gewijzigde voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand, dan wel tijdens de cao-onderhandelingen met aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te komen.