

NUL-KOMMA-NUL Cao Plumvee schreeuwt om actie

De onderhandelingen voor een nieuwe cao Plumvee zijn op 17 maart geëindigd met een eindbod van werkgeversorganisatie NEPLUVI. Leden van FNV en CNV Vakmensen hebben dit met overgrote meerderheid afgewezen. Op onze brieven wordt niet meer gereageerd door de werkgevers. Hoog tijd voor acties.

Wat willen wij?

Wij willen een goed passende cao met op hoofdlijnen de volgende afspraken:

- een versterkte positie van flexkrachten, waaronder onze collega-uitzendkrachten;
- geen wachtdag bij ziekte;
- een reële vergoeding voor woon-werkverkeer;
- terug naar een opbouwpercentage van minimaal het niveau van eind 2020;
- een regeling waardoor er eerder gestopt kan met werken;
- een verbetering van het loongebouw, en
- een loonsverhoging die leidt tot verbetering van de koopkracht.

Van eindbod naar acties

Het eindbod is door de leden van FNV en CNV Vakmensen massaal afgewezen. Daar waar de kracht van het argument faalt, is het hoog tijd voor acties. Dat kan variëren van overwerkstaking, stiptheidacties tot een algehele werkstaking aan toe.

Maar voor het zover is moeten wij een ultimatum stellen aan de werkgevers. Een driekwart meerderheid van de leden moet dan stemmen voor het ultimatum en dus voor acties, in welke vorm dan ook. Daarvoor is het nodig dat de leden in beweging komen. Dat doen we nu eerst door de komende periode poortacties te houden bij een geselecteerd aantal bedrijven.

Datum	Tijden	Bedrijf
Maandag 26 april	12.30 – 15.00 uur	Remkes Food in Epe
Woensdag 28 april	14.00 – 16.00 uur	Plukon Ommel
Donderdag 29 april	14.00 – 16.00 uur	Plukon Nijkerk
Maandag 3 mei	13.30 – 15.30 uur	Esbro in Wehl

Overigens hebben wij ons 21 april al laten zien bij Plukon Goor, en op 22 april stonden wij aan de bedrijfspoort Plukon Blokker.

Actiecomité

FNV en CNV Vakmensen hebben besloten de krachten te bundelen. Dat doen wij in een gezamenlijk actiecomité. Schouder aan schouder strijdend voor en mét jullie, onze leden, voor een passende, goede cao. Wij willen gezamenlijk toewerken naar het ultimatum. Daarbij zullen wij waar nodig de publiciteit zoeken. Maar er moet meer gebeuren. Jullie moeten in beweging komen en als eerste starten we met een handtekeningenactie. Maar daarnaast kan je al meer doen.

Dus:

- teken de petitie van FNV en CNV als wij bij jouw werkgever aan de poort staan;
- bel ons op en meldt jouw bedrijf aan voor een Corona-proof bezoekje bij/aan de bedrijfspoort van jouw vakbond;
- laat je werkgever weten wat jij van het eindbod vindt;
- laat de ondernemingsraad of de personeelsvertegenwoordiging dit agenderen voor zijn overleg met de directie;
- doe wat je moet doen op je werk, maar zet geen stap meer of harder;

- overwerken of werken op zaterdagen doe je niet, tenzij de cao bepaalt dat je niet mag weigeren;
- spreek erover met collega's op de werkvloer, in de kantine, bij de fietsenstalling, op de parkeerplaats of onderweg naar huis;
- overtuig ongeorganiseerde collega's van het belang van een vakbond en maak je collega lid;
- meld je bij ons aan om actief te worden in een actiecomité, als contactpersoon in jouw bedrijf of als kaderlid.

Het resultaat van de poortacties en jullie eigen acties bespreken wij van zelfsprekend in het actiecomité. Wij bepalen daar de strategie en welke acties wij met jullie kunnen uitvoeren. Willen wij met elkaar de juiste en goede dingen doen, dan moeten wij dat samen doen. Uitbreiding van het aantal het aantal contactpersonen en kaderleden is écht belangrijk. Meld je bij ons aan.

Kortom

Werkgevers bieden **nul-komma-nul**. Boos worden aan de onderhandelingstafel werkte niet. Dan moet het maar anders. Als werkgevers via hun organisatie NEPLUVI niet in beweging komt, moeten wij samen zorgen dat NEPLUVI dat wel doet. Eensgezind staan voor wat jij en je collega's belangrijk vinden: een goede cao met salarisgroei en –perspectief, behoud van kwalitatief en mooi werk, herstel pensioenniveau, een hygiënische en veilige werkplek, vergoedingen die gemaakte kosten om je werk te kunnen doen compenseren, weg met de wachtdag en een betere positie en gelijke behandeling van je flex-collega.

Cao Plukon

Een drietal Plukon bedrijven (Blokker, Goor en Ommel) vallen onder de sector-cao. De Plukon-bedrijven in Wezep en Dedemsvaart hebben een eigen ondernemings-cao. Ook daar zijn wij 'getrakteerd' op een eindbod. Het is heel goed mogelijk dat wij onze leden bij deze bedrijven oproepen tot actie. En dat zij zich aansluiten op de door ons (nog) te organiseren acties.

Tot slot

Gaat het je baas goed....., niet in de Pluimvee dus. Wij houden je zoveel mogelijk op de hoogte van (nieuwe) ontwikkelingen. Omgekeerd willen wij dan de afspraak maken dat jij ook nieuwe ontwikkeling binnen jouw bedrijfspoot meldt aan ons. Dit kan door ons een e-mail of een sms'je of whatsappje te sturen. Onze contactgegevens staan hieronder.



Emiel Peper (bestuurder CNV Vakmensen)
aem.peper@cnavakmensen.nl
 M 06 2343 2081

Karel de Buijzer (bestuurder FNV)E
karel.debuijzer@fnv.nl
 M 06 2254 2101